



KÖLE DEĞİL İŞÇİYİZ, BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ!

EKMEK ve ONUR

Aralık 2015 - sayı 5

f EKMEKveONUR ★ ekmekveonur@gmail.com

İşçi Gazetesi

SINIFA STRATEJİK SALDIRILAR

Yeni rejim sınıfa stratejik saldırıları gündemine aldı. Seçim sürecinde rafta tutulan bir dizi karşı devrimci saldırı, hızla devreye sokuluyor. En başta işçi sınıfı için gelecek güvencesi anlamına gelen kıdem ve ihbar tazminatının gaspı yönünde adımların atılacağı, en yetkili ağızlardan ifade edildi.

> s.3

PATRONA KIYAĞIN ADI “İŞKUR”

İŞKUR, işçileri; devlet desteği ile patronlar tarafından sunulan kısa süreli ve güvencesiz işlerde çok daha ucuza istihdam etmeyi hedefliyor. İŞKUR işçinin aynı yıl içerisinde birçok işte çalışmasını organize ediyor. Dolayısıyla İŞKUR bu haliyle; işsizliğe kalıcı bir çözüm bulmaktan çok, güvencesizliğin yaygınlaşmasına ve işsizliğin şekil değiştirmesine, derinleşmesine hizmet ediyor.

> s.2

ÖLDÜRMEK İSTEDİKLERİ UMUT ve GÜLÜMSEMEKTİR



10 Ekim saat 10.04'den bu yana bu dayanışmanın giderek büyüdüğünü netçe gördük. Ekmeğini onuruyla kazananlar, Barış şehitlerini uğurladı geçtiğimiz süreçte, şimdi yere kanla düşürülmeye çalışılan, arkadaşların ölü bedenlerini sardığımız kanlı bayrakları yukarı çıkarma zamanı..

> s.3

PATRONLAR İŞÇİLERE KARŞI HÜKÜMETLE OMUZ OMUZADIR

Haklarımıza Sahip Çıkalım MÜCADELE EDELİM!



2015 yılının son günlerini yaşıyoruz. Bir seneyi geride bırakırken işçiler olarak elimizde ne kaldı ona bakalım.

2015 yılına Metal işçilerinin isyanı damgasını vurdu. MESS'e = Metal patronlarına karşı Birleşik Metal-İş'in Metal Greviyle başlayan süreç, Bursa'da sarı sendika Türk Metal'e karşı biriken öfkenin patlamasıyla Metal İsyanı'na dönüştü. Bu isyan birçok işçi havzasına dalga dalga yayıldı.

İşçiler verdikleri mücadeleyle yoksulluk içinde ve kölece koşullarda çalışmanın kader olmadığını gösterdiler. Metal, İnşaat, Hizmet, Perakende, Sağlık, Gıda, Deri-Tekstil, Nakliyat, Cam, Liman, Maden, Enerji, Mobilya, Otelcilik gibi birçok sektörde yaygın bir sınıf mücadelesi kendini ortaya koydu.

2015 yılının bu mücadeleleri işçi sınıfı için bir ayağa kalkışı müjdeliyor.

ÜLKE BÜYÜYORSA İŞÇİNİN EKMEĞİ DE BÜYÜMELİ!

Patronlar hükümetle kolkola 2016 yılına hazırlanıyor. “Ülkemiz büyüyor, kalkınıyoruz” şarkıları söylüyorlar. Peki ama işçilerin ekmeği neden büyümüyor? İşçinin yaşam koşulları bir arpa boyu ilerlemiyor!? Demek ki bunların ülke dedikleri, “patronlar, şirketler ve zenginlerin banka hesapları” imiş.

ASGARI ÜCRETİ KİM BELİRLİYOR?

2016 Asgari Ücret görüşmeleri başladı. SGK kayıtlarına göre Türkiye'de işçilerin yüzde 40'ı asgari ücretle çalışıyor. Yani 5 milyon işçiyi ilgilendiren bu görüşmelerde, işçi sınıfının “insanca koşullarda yaşamaya yetecek bir ücret” talebinin yükseltilmesi gerekiyor.

Fakat hükümet ve patronlar kendi aralarında işi pişirmenin ve 2016 yılın-

da daha çok kazanmanın derdindeler.

Bu arada vergi yükü yine işçiye düşüyor. Eğitim, ulaşım, sağlık, barınma, enerji, su gibi temel hizmetler ise zaten cepten ödeniyor. Yani işçi sınıfı sadece işyerinde değil gündelik hayatında da köleleştirilmek isteniyor.

2016 YILINA SAĞLIK ve MUTLULUK MÜCADELE İLE GELECEK

Bir yanda kodamanlaşan şirketler, zenginleşen patronlar ve onların destekçisi hükümetler diğer yanda işçi sınıfı, emekçiler, yoksullar ve ezilenler.

Eğer 2016 yılının bizlere sağlık, mutluluk ve barış getirmesini istiyorsak işçi sınıfı olarak kendimizi daha güçlü bir mücadeleye hazırlamamız gerekiyor.

Patronlara ve işbirlikçilerine karşı haklarımız için örgütlenelim, taleplerimizi birlikte ve daha güçlü yükseltelim!

TEPECİK EĞİTİM
ve ARAŞTIRMA
HASTANESİ
ÇALIŞANLARI
G(ö)REVDE

> s.2

ASGARI ÜCRET'E
ZAM İŞÇİNİN
CEBİNDEN
KARŞILANMAK
İSTENİYOR

> s.4

MERSİN
ŞİŞECAM
İŞÇİSİ
DİRENİŞİN
SİMGESİ

> s.2

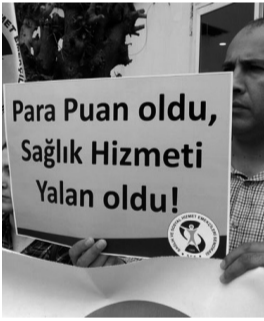


İzmir Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanesi Çalışanları G(ö)REVDE

İzmir Tepecik Eğitim Araştırma Hastanesi'nde sağlık emekçileri, asistanlar başta olmak üzere tüm çalışanlarının çalışma koşullarına ve döner sermayedeki eşitsiz dağılıma karşı 30 Kasım günü eyleme geçti ve bir gün boyunca grev ve gidilerek, Acil Servis dışında, sağlık hizmeti üretilmedi.

Çalışma saatlerinin, yasal çalışma sürelerinden 60-80 saat fazla oluşu ve nöbet sayılarının yüzde 30 artması, esnek çalışmanın yanısıra döner sermayedeki eşitsiz dağılım ile birlikte artan sömürü sağlık emekçilerine, iyiden iyiye kölece çalışma koşullarını dayatıyor.

Mevcut sağlık politikalarının hastaneleri birer ticaret hanesine çevirmesi hem sağlık çalışanını, hem de sağlık hizmeti alan vatandaşları zor duruma sokuyor ve karşı karşıya getiriyor.



Sağlıkta Sömürü ve Soyguna Karşı Eylemler Yükseliyor

Tepecik Hastanesi'nde yapılan 1 günlük Grev işte bu koşullara dikkat çekmek ve Dur demek için gerçekleştirildi.

Önümüzdeki süreçte de sağlıkta sömürü ve soyguna karşı eylemlerin, grevlerin diğer birçok hastanede başlayacağını, "çalışma saatlerinde esnekliğe son verilmesi", "döner sermayenin tüm çalışanlar arasında eşit dağıtılması" taleplerinin yükseleceğini, güvencesizliğe karşı tepkilerin artacağını, sağlık emekçilerinin mücadelesinin yayılarak devam edeceğini unutmuyalım.

"Bizim derdimiz işe dönmektir. Fakar diğer yandan aramızda genç arkadaşlarımız da var ve onların yarını yok. En azından bu eylemlerle, bu direnişlerle genç arkadaşlarımızın yarınlarını garanti altına alalım. Onlarda direniş ve haklarını savunma bilinci yerleştirelim, bizim diğer amacımız budur. İşe dönemesek bile bu eylem başarısız olmayacak; Çünkü direniş kültürünü taşımış olacağız."

Mersin'de Kristal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Şişecam'a bağlı Anadolu Cam, Paşabahçe ve Trakya Cam Fabrikalarında çalışan işçiler, Şişecam AŞ'nin 200'e yakın cam işçisinin işten atma kararından geri adım atmaması üzerine 2 Kasım'da eylemlerine başladı.

2. ayına giren direniş Şişecam fabrikası önünde devam ediyor. Kristal-İş Sendikası Merkez Yönetimi'nin işçi kıyımına onay vermesine, işten atılmalar konusunda patronlarla anlaşmasına ve "emekliliğine az kalan ile istirahatlılar, dolayısıyla verimsiz olanlardan işverence belirlenmiş" açıklaması yapmasına rağmen işçiler direnmekte kararlı.

Fabrikada çalışan işçiler de kapı önünde direnen işçi arkadaşlarına vardiya çıkışlarında destek oluyorlar. Ayrıca Mersin Kristal İş Sendikası da işçilerin zorlamasıyla direniş sürecini desteklemek durumunda kaldı.

Mersin Şişecam işçileri direnmeyi öğretiyor ve işçi sınıfı mücadelesinde bir işaret fişiği olmaya devam ediyor.

Şişecam direnişçi işçisi Yaşar Akkul mücadeleye süreçleriyle ilgili Ekmek ve Onur okuru işçi kardeşlerimize şunları söyledi...

"Yaklaşık 20 yıldır Şişecam işçisiyim. 20 yılın, 17 yılında üretim, yani makina için-

ŞİŞECAM İŞÇİSİ DİRENIŞİN SİMGESİ



de, 3 yılında da soğutma sonu sistemleri bölümünde çalıştım.

BUGÜNKÜ KIYIMIN TEMELİ ASLINDA YILLAR ÖNCE ATILDI

Bugün yaşadığımız bu kıyımın temeli aslında yıllar önce atıldı. Biz 2004 yılında sözleşmeli çalışma sistemi ilk sokulmak istendiğinde Sendika genel merkez yöneticilerimizi uyardık. Sözleşmeli işçi iş yerine girdiğinde bir kadroludan yüzde 30 daha fazla maaş alıyordu, bu teşvik edilmek istendi.

2006 yılında, sözleşme ile işe giriş ücreti modeli getirildi. Geçen süreç içerisinde bu modeli geliştirecek, bu rakamları arttıracak hiçbir çalışma sendika tarafından yapılmadı ve bugüne geldik. Bugün geline nokta işimize son vermek oluyor. Ama biz bunu hakketmedik!

İşveren hiçbir kritere bakmadı. Gönüllülük temeline bakılabilirdi, emeklisi gelmiş arkadaşlarımıza bakılabilirdi. Bizim 53. maddemiz var; 'Son giren, ilk çıkar.' Ayrıca bir bendinde şunu söyler işten çıkarılmalarda yatay geçiş uygulanırdı. Yani Kristal-İş'in örgütlü olduğu diğer fabrikalarda istihdam edilirdi.

Şimdi özellikle belirtmek isterim ki, fabrikadaki eylemlerin gelişmesinde sendikamızın payı yoktur. Bu pay bize aittir. Sadece sendikamızın Mersin şubesi sahiplendi. Aslında hatalarını, eksikliklerini direnişimiz onlara gösterdi ve sahiplendiler.

GENÇ ARKADAŞLARIMIZIN YARINI İÇİN DİRENIYORUZ!

Yürüttüğümüz bu eylemin kısmen başarı getirebileceğini düşünüyoruz. Bizim derdimiz işe dönmektir. Fakar diğer yandan aramızda genç arkadaşlarımız da var ve onların yarını yok. En azından bu eylemlerle, bu direnişlerle genç arkadaşlarımızın yarınlarını garanti altına alalım. Onlarda direniş ve haklarını savunma bilinci yerleştirelim bizim diğer bir amacımız budur. Ha, işe geri döneriz daha iyi olur, başarıyı taçlandırır. Ama dönemesek bile bu eylem başarısız olmayacak; Çünkü direniş kültürünü taşımış olacağız.

Kristal-İş işçisinin üstünde ölü bir toprak serpiliydi. Biz o ölü toprağı attık, cam işçisini ayağı kaldırdık. Bundan sonraki süreci birlikte yaşayıp göreceğiz. Bu direniş sürecinde bizi yalnız bırakmayan Ekmek ve Onur Gazetesi'ne teşekkür ederiz."

Patrona kıyağın adı "İŞKUR"

Hükümetin Nisan 2015'te açıkladığı "İstihdam, Sanayi Yatırımı ve Üretimi Destekleme" adlı yeni paket ile birlikte İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programının süresi uzatılıyor, patronlara sunulan vergi ve prim desteği artırılıyor. Yapılan son düzenlemelerle İŞKUR "sözde" 200 bine yakın istihdam sağlıyor. Ama nasıl yapıyor? Nedir bu İŞKUR, neye yarar ve en önemlisi nerden geliyor bu değirmenin suyu?

İŞKUR NEYİN PEŞİNDE?

İŞKUR, işçileri; devlet desteği ile patronlar tarafından sunulan kısa

İŞKUR bu haliyle; işsizliğe kalıcı bir çözüm bulmaktan çok, güvencesizliğin yaygınlaşmasına ve işsizliğin şekil değiştirmesine, derinleşmesine hizmet ediyor.

sürelili ve güvencesiz işlerde çok daha ucuza istihdam etmeyi hedefliyor. İŞKUR işçinin aynı yıl içerisinde birçok işte çalışmasını organize ediyor. Dolayısıyla İŞKUR bu

haliyle; işsizliğe kalıcı bir çözüm bulmaktan çok,

güvencesizliğin yaygınlaşmasına ve işsizliğin şekil değiştirmesine, derinleşmesine hizmet ediyor.

DEĞİRMENİN SUYU BİZDEN

İŞKUR'un bütün bütçesi İşsizlik Sigortası Fonu'ndan aktarılıyor. Bu bize değirmenin suyunun nerden geldiğini açıkça ifade ediyor. Bunun somut anlamı; patronların prim borçlarının ve kursiyer ücretlerinin, işçilerin işsiz kaldıklarında yararlanması gereken İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ve halktan alınan vergilerden karşılanması demek.

Allah fakir kulunu sevindirmek istediği zaman önce eşeğini kaybettirir sonra buldururmuş. Devlet ise eşeği önce çalıp, sonra İŞKUR sayesinde patronlara hibe ediyor. Sonrada hiç utanmadan işçilere dönüp buna sevinmeniz gerekiyor diyor.



Dersim'de DİSK/Gıda-İş Üyesi Munzur Su işçilerinin, sözleşme taleplerinin kabul edilmemesi üzerine başlattığı fiili grev devam ediyor. Bir ayını doldurmak üzere olan greve kitle örgütleri destek vermeye devam ediyor. Munzur Su'da asıl sorun, işverenin işçilerin sendikal örgütlülük iradesini tanımaması. Bunun üzerine de işçiler direnişe geçtiler. Yıllardır aynı ücrete çalıştırılan işçilerin talebi ise maaşlarına zam ve iş koşullarının düzeltilmesi.

SINIFA STRATEJİK
SALDIRILAR

KRİZ ve SAVAŞ Riski

1 Kasım seçimleri yeni bir dönüm noktası oldu. AKP iktidarı aldığı yüksek oy oranıyla "yeni" TC'nin inşa faaliyetini hızlandıracak.

"Yeni Türkiye" özünde TC A.Ş. artı polis devleti demek. Yani TC A.Ş.'yle devlet tam anlamıyla bir şirkete dönüşerek, bütün imajlarını terk edip, çıplak bir şekilde sermayenin bir "komitesi" ya da aparatı haline geliyor.

Polis devleti yönündeki düzenlemelerle ise başta işçi sınıfı olmak üzere tüm toplumsal muhalefetin bastırılması hedefleniyor.

Yeni dönem bir savaş rejimini olarak biçimleniyor. Bu savaş hem içeride, hem de dışarıda hızlı bir askerleşmeyi, otoriter uygulamaları, sürekli karşı devrimci politikaları beraberinde getiriyor. Halkın özgürlük mücadelesinin boğulması ve işçi sınıfının kadavra haline getirilmesi rejimin bir anlamda varlık zeminini oluşturuyor.

Ne şartlarda olursa olsun işçileri, işyeri komiteleri etrafında örgütlenmeliyiz. En örgütlenmez denilen yerde bile işyeri komiteleri korku ve tedirginlik duvarını yıkan tek örgütlenmedir. İşçilerin tek güvencesi ve tek silahıdır.

SINIF KADAVRA
HALİNE GETİRİLMEK
İSTENİYOR

Yeni rejim sınıfa stratejik saldırıları gündemine aldı. Seçim sürecinde rafta tutulan bir dizi karşı devrimci saldırı, hızla devreye sokuluyor. En başta işçi sınıfı için gelecek güvencesi anlamına gelen kıdem ve ihbar tazminatının gaspı yönünde adımların atılacağı, en yetkili ağızlardan ifade edildi. Ardından asgari ücretin yükseltilmesi tartışılmaları yapılırken, bölgesel asgari ücretin devreye sokulması geliyor. Asgari ücretin bölgeselleştirilmesi ücretlerin aşağıya çekilmesi, sistematik sendikasılaştırma ve sınıf içinde rekabet körüklenmek isteniyor. Bunun yanında bir nevi modern kölelik uygulaması olan özel istihdam bürolarıyla sınıfın atomize edilmesi hedefleniyor.

Böylece fiilen sendikal yapılar ve toplu sözleşme düzeni devre dışı bırakılıyor. Yani şirket devlet karını maksimize etmek ve sınıftan kaynaklanabilecek her sorundan kurtulmak istiyor. Onu felç etmeyi ve kötürümleştirmeyi arzuluyor. Yeni rejim sınıfa stratejik saldırılarla ve Kürt halkına yönelik imha politikalarıyla inşa ediyor.

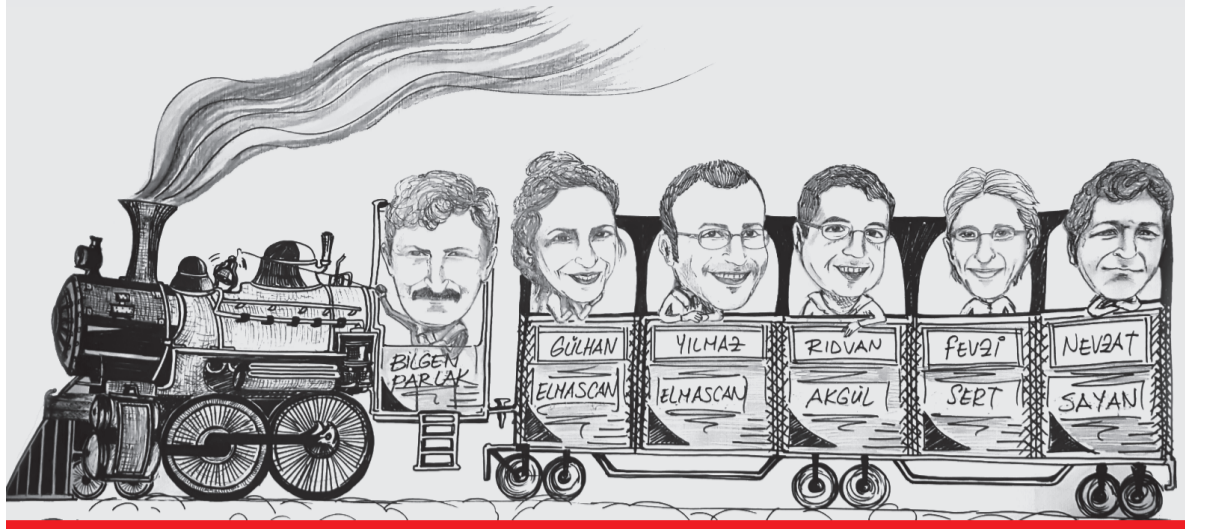
SINIFIN RUHU
DİRENİŞLE BESLENİR
GELECEĞİ KAVGANIN
İÇİNDE ŞEKİLLENİR

Sınıf mücadelesi bir diyalektiktir. Her şart altında bu kavga devam eder. Finans kapitalin stratejik saldırıların artacağı bir konjonktüre girdik. Sınıf kavgaya hazırlanmalı ve kavganın ruhuyla beslenmelidir. 2015 yılının son çeyreği her şeye rağmen sınıfın direnişlerine, eylem ve grevlerine sahne oldu. Çayeli Bakır Madeni işçilerinin grevleri sürüyor. Kent Ekmek ve Trelleborg işçileride grev silahını kullanıyor. Sidemir işçileri 4 aydan beri direnç gösteriyor. Paşabahçe işçileri yeniden tarih yazıp, işten atılmaları karşı mücadele ediyor. Renault işçileri gerici-faşist, işbirlikçi sendikayı def etmenin yollarını arıyor. Yani bugün kavga kendi dozajında sürüyor.

İŞYERİ
KOMİTELERİNDE
BİRLEŞELİM

Ama yetmez. Saldırıların sistematikleşeceği ve sertleşeceği bir sürece girdik. Kavgayı büyütmeli ve harlamalıyız. Her şeyden önce yeni döneme hazırlanmalıyız. Her işyerinde sınıfsal öfke ve kini açığa çıkarılmalı, her işyerinde sınıfsal öfke ve kini örgütlenmenin mayası haline getirmeliyiz.

Ne şartlarda olursa olsun işçileri, işyeri komiteleri etrafında örgütlenmeliyiz. En örgütlenmez denilen yerde bile işyeri komiteleri korku ve tedirginlik duvarını yıkan tek örgütlenmedir. İşçilerin tek güvencesi ve tek silahıdır. Unutulmasın işyeri komiteleri işçi sınıfının akli, ruhu ve yumruğudur.

ÖLDÜRMEK İSTEDİKLERİ
UMUT VE GÜLÜMSEMektİR

Demiryolu Emekçilerinin esas temsilcisi Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası (BTS) üyeleri, Ankara'da 10 Ekim'de yaşanan Cumhuriyet tarihinin en kanlı mitinginde; 14 yoldaşını kaybetmiş ve birçok yoldaşı da yaralı olarak tedavi görmektedir.

Mersin-Adana arasında her sabah yüzlerce emekçiye ekmek kaplarına yetiştirmeye çalışan makinist arkadaşlarımızı, makinist arkadaşlarımızın gittiği yolları yapan arkadaşlarımızı kaybettik. Güzel gülebilen arkadaşlarımızı sonsuzluğa, kendi kullandıkları trenle yolladık. Veysel'in gülen yeşil gözleri, Gülhan'ın gülümsemesi içimize

kazandı. Tüm barış şehitlerinin güzel gülen fotoğraflarına baktıkça asıl öldürmek istedikleri umut ve gülümsemektir. Yarına umutla ve gülümseyerek bakan insanları katlettiler.

YARAMIZI SINIF
DAYANIŞMASIYLA
SARACAĞIZ!

Yaşanılan süreçte emekçilerin biriken öfkelerini taziye evlerinde, hastane ziyaretlerindeki emekçilerin tüm davranışlarından ve konuşmalarından açıkça görebiliyoruz. Ayrıca yaşanan süreç bizlere gösteriyor ki; sınıfın yarasını sınıftan başka saracak kimse yok. Bu yaraları

beraberce sarabilmek için önümüzdeki süreç bize dayanışmayı gösteriyor.

10 Ekim saat 10.04'den bu yana bu dayanışmanın giderek büyüdüğünü netçe gördük. Cebindeki son parasıyla cenazede dayanışmak isteyen boyacıyı mı anlatalım size, Barış şehitlerinin anmalarını provoke etmek isteyenlerin "bomba provokasyonu"nu öfkesiyle parçalayan temizlik işçisini mi?

Ekmeğini onuruyla kazananlar Barış şehitlerini uğurladı geçtiğimiz süreçte, şimdi yere kanla düşürülmeye çalışılan, arkadaşların ölü bedenlerini sarığımız kanlı bayrakları yukarı çıkarma zamanı..

SAYA İŞÇİSİNİN BELGESELİ

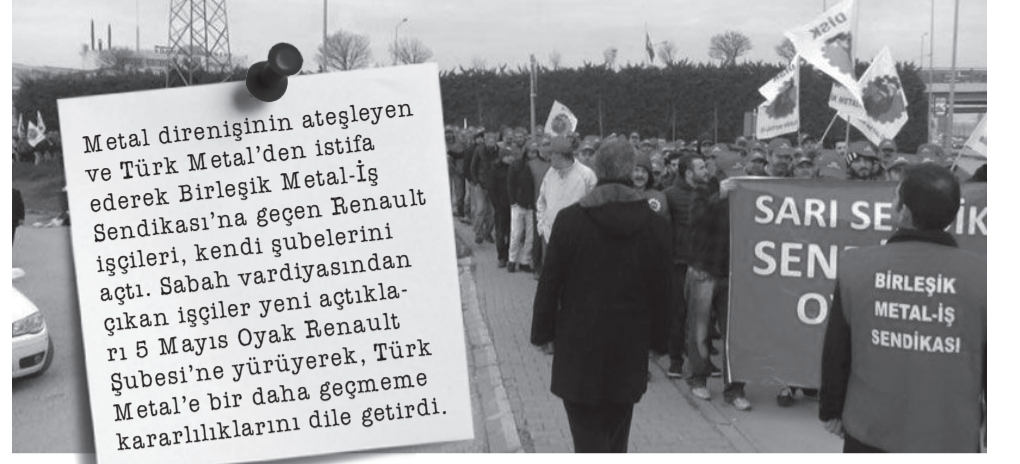
SAYA SAYA
ÇOĞALTIYORUZ

Küçük bir ayakkabı atölyesi... Tutkalın ağır kokusuna, işçilerin alın teri karışıyor. Ayakkabı işçileri bunca kirin, ağır kokunun içerisinde durmadan ayakkabı üretiyorlar. Sayacıların birçoğu eşleri ve çocuklarıyla evlerinde saya diyorlar, işleri yaşamları olmuş, mesai saatsiz ev çalışması. Sayacılar, kalfalar, temizlikçiler hepsinin emeğinin üstünde büyük ayakkabı firmalarının etiketleri basılı, üstelik onlar asla o mağazalardan ayakkabı alamazken...

Yönetmenliğini Haldun Açıksözlü'nün yaptığı Savaş Savaş Çoğaltıyoruz belgeselinde; ayakkabının derisinin kesiminden, giydiğimiz haline gelene kadar hangi süreçlerden geçtiği, **Yumurta Topuk Raci** adlı bir ayakkabının ağzından anlatılıyor: "Kutulandı mı bil ki; o artık başka bir sınıftadır. Bizim gibiler bu raflarda yaşar, kimileri ise şık mağazaların her gün silinen raflarında yerini alır. Senin yollarda beraber yürüyeceğin arkadaşın gelip seni tozlu rafların, ilaca karışmış boğma kokusunun içinden alır. Diğerlerini her gün temizlenmiş raflardan, hiç toz tutmadan, spot ışıklarının altından alırlar."

Antakya'nın Karaali mahallesinde Ali Kavak'a ait AKAŞ Tarım Ürünler İnşaat Şirketi'nin matbaa bölümünde elektrik teknisyeni olarak çalışan işçi Servet Haydaroğlu 14 Kasım günü işyerindeki elektrik arızasını tamir ederken çatı katından düşerek ağır yaralandı. İşyerine ambulansın geç gelmesi, sedyeden düşürülmesi ve hastanenin müdahale etmemesi gibi zincirleme ihmaller sonucu işçi arkadaşımız hayatını kaybetti. Bu iş cinayetinin sorumlularının hesap vermesi için sürecin takipçisi olacağız. İşçi katilleri HESAP VERECEK!

Rize'nin Çayeli İlçesi Madenli Beldesi'nde bulunan ve Türkiye'nin en büyük bakır madeni olan **Çayeli Bakır İşletmeleri**'nde çalışan 320 işçi işverenin zam yapmak istememesi üzerine 30 Ekim'de direnişe başladı. Direnişin 11. gününde (10 Kasım) Türkiye **Maden-İş** ile işveren arasında yapılan görüşmelerde işçiler adına anlaşma sağlandı. Direniş sonucunda 3 yıllık sözleşme yerine 2 yıllık sözleşme kazanımı sağlandı. Ayrıca maaşlara birinci ve ikinci yıllar için yüzde 2'lik zam alındı. Sosyal haklar genişletildi.



GEBZE'NİN SİMGESİ ARÇELİK LG İŞÇİLERİ DİRENİŞİ

Mayıs ayında başlayan Metal isyanı fabrikalarda Türk Metal çetesini yenilgiye uğrattı. Gebze Organize Sanayi bölgesinde bulunan Arçelik LG Fabrikası da Türk Metal'e karşı direnişin önemli mevzisi oldu.

Kendiliğinden, taban örgütlenmesi biçiminde yürüyen faaliyet Bursa'da başlayan isyan dalgasıyla doruğa ulaştı ve Haziran ayında sendikadan istifalar başladı. Bu süreçte Türk Metal fabrika yönetimiyle ortak davranarak işçilere yoğun baskı uyguladı. Ardından işçiler ücretlerin iyileştirilmesi, mobbingin son bulması ve Türk Metal'in tamamen gönderilmesi için üre-

timi durdurdu.

Eyleme katılan 168 işçi işten atıldı. Fabrika yönetimi işçileri fabrikadan atmak için polise başvurdu. İşçiler geri adım atmayarak direnişi dışarıya taşıdılar ve direniş çadırı kurarak cevap verdiler. Çadırda direniş 110 gün sürdü. Şimdi ise işe iade ve sendikal tazminat için dava süreci devam ediyor.

METAL İSYANININ GEBZE'DEKİ KALESİ ARÇELİK LG DİRENİŞİ

Metal isyanı süresinde birçok işyerinde işçi kıyımı ya-

şandı. Arçelik LG işçileri de burada önemli bir kaleyi oluşturdu ve fabrikalarının önünde sürdürdükleri 110 günlük direnişle kararlılıklarını gösterdiler. Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde de ilk çadır deneyimini yaşattılar. Ardından IFF Gıda işçileriyle bunun devamı gerçekleşiyor.

Metal işçileri kaderlerine boyun eğmedi ve kötü gidişatı kabul etmedi. Büyük bir direnişle tarih yazdı. Ve bu tarih yazımında Arçelik LG işçileri tıpkı diğer sınıf kardeşleri gibi yerini aldı.

Kocaeli'deki ENPAY fabrikasında Türk Metal Sendikası'ndan istifa ederek eylemlere katılan, sonrasında da Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan işçiler tazminatsız işten atılmıştı. Kocaeli 3. İş Mahkemesi 55 işçinin açtığı ilk davada işçiler lehine karar verdi. Mahkeme, işvereni 1 yıllık ücret tutarında sendikal tazminata da mahkûm etti. Mahkeme, işçilere çalıştırılmadıkları 4 aylık süredeki ücretinin de ödenmesine hükmetti. Karara göre işçiye toplamda 16 aylık tazminat ödenecek.

TÜVTÜRK Araç Muayene İstasyonu'nda çalışan 48 işçi TÜMTİS'e üye olduktan sonra işten çıkarılmıştı. Kocaeli 3. İş Mahkemesi'nde görülen davada ilk karar işçilerin lehine çıktı. 6 işçinin işe iadesine karar verildi. Mahkeme 4 işçi için sendikal tazminat ve sendikal işe iade kararı verirken, 6 aydan az çalışan 2 işçi için sendikal tazminat kararı verdi. Mahkemenin verdiği karar emsal teşkil edecek.

MERSİN LDH'DE İŞÇİ KİYIMI

Mersin Liman Denizcilik Hizmetleri taşeron şirketindeki işçiler, sürekli işten atılma tehdidiyle karşı karşıya çalışıyor. Kabale usulü üzerinden günlük ücretle, 90 işçinin çalıştığı şirkette, işçilerin maaşı asgari ücret üzerinden yatırılıyor. Çocuk parası dahil hiçbir haklarını alamayan işçiler, bir araya geldiğindeyse patron tehdidiyle karşı karşıya kalıyor ve çalışma ekipleri değiştiriliyor.

Temmuz ayında 2 işçinin çıkarıldığı LDH'de Aralık başı itibariyle 5 işçi daha işten çıkarıldı. 20 gün önce ücretsiz zine çıkarılan, 5 işçinin işten çıkarılma gerekçesi olarak işe devamsızlık gösteriliyor. İşçilerin izinli olduğu sürede ellerinde izin belgesi olmamasından faydalanan işveren bu süreyi devamsızlık olarak göstererek işçilere komplo kuruyor.

PATRON KEYFİYETİNE SON! İŞTEN ATILMAK KADERİMİZ DEĞİLDİR!

LDH işçileri işten atılan arkadaşlarının işe geri dönmesi amacıyla, 7 Aralık pazartesi vardiya girişinde 45 dakikalık iş bırakma eylemi yaptı. Aynı sahada çalışan Özgüneş taşeron şirketinin işçileri de destek amacıyla iş bıraktı. Eylemin bitiminde LDH şirketinin işvereni Reşat Güngör işçileri tek tek ofisine çağırarak işten çıkarmakla tehdit ederek yaptığı yanı sıra ısrar ettiğini göstermiş oldu. Eylem sözcüleriyle alınan toplantıda da aynı tarzını sürdüren LDH patronu, sonrasında telefonla tehditlerine devam etmişti.

Patronun tehditlerine boyun eğmeyen işçiler haklı talepleri uğruna liman içinde ve dışında mücadeleyi örgütlemeye devam ediyor.

ASGARI ÜCRET'E ZAM İŞÇİNİN CEBİNDEN KARŞILANMAK İSTENİYOR



Almış başını gidiyor asgari ücret tartışması.. 2016 yılında asgari ücret ne kadar olmalı? 1300 TL olacak mı? Olursa nasıl olacak? Türkiye kalkınır mı? Patronlar ne diyecek bu işe? 1300 TL olursa işsizlik artar mı? İşçilerin talebi nedir? vb. yüzlerce soru akıllarda ve ağzılarda dolaşiyor...

ASGARI ÜCRET=YAŞAMAK

Asgari Ücret bir işçinin yaşayabilmesine yetecek en az ücret miktarı demektir. Bu nedenle yaşamsal bir meseledir. Ne patronların kârına, ne de partilerin geleceğine kurban edilmeli.

Yapılan araştırmalara göre açlık sınırı 1400 TL'yi bulmuştur. Buna göre asgari

ücretin 1900 TL olması gerekir. Pahalılaştan hayata, ekmeğin, barınmanın/ kiranın, ulaşımın sürekli artan fiyatına bakarsak bu rakam doğrudur. Soframızda kuş sütü için değil, insanca bir yaşam ve adil bir ücret için bu şarttır.

1300 TL ALİCENGİZ OYUNU

AKP seçim boyunca asgari ücretin 1300 TL olacağı vadedinde bulundu. Gün döndü dolandı ve iş vadin gerçekleşmesine geldi. AKP sözünün arkasında duracağını yinelese de bu sözü bile aslında tutmayacağı için AliCengiz gibi kılıktan kılığa giriyor. İşçilere sendikacı edasıyla seslenirken, patronlara yalandan şu yükü biraz alsanız iyi olur diyor.

İŞÇİLERİN SÖZÜ YOK GÖRÜŞMEYİ HÜKÜMET ve PATRONLAR YÜRÜTÜYOR

Asgari Ücret görüşmeleri, işçinin asgari yaşam standardını insanca bir düzeye yükseltmek için yapılan bir toplu sözleşme olmamaktadır. Şu anki görüşmeler hükümet ve patronlar arasındadır. Patronlar burada zarara uğramak şöyle dursun süreci "fırsata çevirme"nin ve ceplerini doldurmanın pazarlığını yapıyor. Amaçları ise şöyle;

- İşten çıkarmanın kolaylaştırılması
- Kayıtdışı çalışma
- Bölgesel asgari ücret belirleme
- Çalışma süresini uzatma

Asgari ücret 1300 TL olsa da bunu patronlar belirleyecek ve faturasını işçiye ödeyecektir. Böyle bir düzenleme rakamdan başka bir şey değiştirmeyecektir. Bu nedenle işçi sınıfının taleplerini belirginleştirmeli, yükseltmeli ve buları mücadeleye dönüştürmeliyiz.



EKMEK ve ONUR Gazetesi
Toplumsal Özgürlük Gazetesi İşçi Ekiidir Temmuz 2015
Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Meral Çınar
Adres: Rasimpaşa Mah. Halitağa Cad. No: 32/33
Kadıköy-İSTANBUL
Baskı: Rumi Matbaa Maltepe Mah. Fazılpaşa Cad. No:8/4
Topkapı-İSTANBUL Tel. 0212 612 71 72

* Gazi Mah. 1366 Sk. No:10/A
Sultangazi - **İSTANBUL**
* Ahmet Yesevi Mah.
Hürriyet Cad. No: 133
(A. Yesevi Durağı Karşısı Zeki Kuaför altı)
Pendik - **İSTANBUL**

* Bahçe Mah. 6006 Sk.
Efor Güvenlik Apt. No:6/1
Akdeniz - **MERSİN**
* Gündüz Cad. Otopark Çıkışı
Karşısı (Belgin Gelinlik Üstü)
ANTAKYA

* Kocavezir Mah.
Karacaoğlan Cad.
Aziz Pamukçu İşhanı Kat:1
Seyhan - **ADANA**