



KÖLE DEĞİL İŞÇİYİZ, BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ!

EKMEK ve ONUR

Ocak-Şubat 2017

f EKMEKveONUR ★ ekmekveonur@gmail.com

> Ücretsizdir



BİREYSEL EMEKLİLİK SOYGUNU

Asgari ücretle çalışan işçiden 55 lira kesilecek, işçi en az 10 yıl boyunca bu haracı verecek, 56 yaşına basmayı sabırla bekleyecek sonra eline ne kadar para geçecek? > sayfa 8



Ekonomik Kriz Kapıda

Ekonomik krizi en kısa ve en net olarak sermaye birikiminin tıkanması olarak tanımlayabiliriz. İşçi sınıfının kronik örgütsüzlük içinde oluşu, finans kapitalin krizin bütün yükünü ve maliyetini sınıfa yükleme şansı veriyor. Bunun yanında finans kapitalin maksimum kar arzusunu kamçılıyor. > sayfa 5

Mersin Limanında İşyeri Komiteleri

Şirket politikasını "çalışanlarına adaletli olmak ve işçi haklarını vermek" olarak belirten Tepe Servis A.Ş., bunun tam tersine işçilere yoğun baskı uyguluyor. > sayfa 6

MÜCADELE TARİHİMİZDEN YAPI İŞÇİLERİ SENDİKASI DENEYİMİ

> sayfa 7

İşsizliğe Yoksulluğa Zama Zulme ARTIK YETER



Yeni yıl, kış, kıyamet bastırdı. İşçiler, emekçiler zor zamanlardan geçiyor ve dahası da kapıda bekliyor. Gözümüzün önünden film şeridi gibi geçirilip giden, Başkanlık, Anayasa, OHAL, Referandum keşmekeşi içinde ekonomik krizin çanları çalıyor...

Kasap Et Derdinde Koyun Can Derdinde...

Patronlarsa her zamanki gibi hükümetle işbirliği içinde, yaptıkları türlü cambazlıklarla krizin faturasını işçilerin üzerine yıkmayı amaçlıyor.

Hükümet buna uyuyor, "Biraz fedakarlık" diyerek işçiyi zorluyor... Yoksuldan alıp zengine vererek krizi önleyebileceğini düşünüyor.

Yıllar yılı sırtından geçindikleri işçilerin elinde avucundaki son lokmaya da

utanmadan göz dikiyorlar.

Patronlar el bebek gül bebek korumaya alınırken işçiler ateşe sürülüyor...

İşçiler/Aşağıdakiler işsizlikle, pahalılıkla, çarşıda pazarda can korkusuyla boğuşurken, patronlar/yukarıdakiler önündeki pastayı yemekten başını kaldırıp etrafına bakmıyor bile...

İşsizlik ve Pahalılık En Çok İşçileri Vuruyor!

İşsizlik ve pahalılık, birbirinin etkisini katmerlendirerek artıyor.

Durgunluğun faturası işçilere kesiliyor. Birçok firma işçi kıyımına hazırlanıyor. İşsizlik yüzde 11.8'le rekor kırdı.

Temel ihtiyaçlara yüklü zamlar yapılıyor. İşçinin ekmeği ufaldıkça ufalıyor.

2017'de asgari ücret artık açlık sınırı altında... Gelir vergisi dilimi, dolaylı ver-

giler, BES kesintileri.. vb. ile ücretlerimiz iyice kuşa çevriliyor.

O halde, şimdi kendimize sorma zamanıdır: Bu işsizlik, yoksulluk, zam ve zulüm düzenine razı mıyız?

ARTIK YETER! Diyelim

Bizi bölüp, ufalayıp, lokma lokma yutmak isteyen hükümet ve patronlar birliğine karşı ARTIK YETER! diyelim. Gücümüz birliğimizden gelir. İşyeri komitelerimizi kuralım, birliğimizi güçlendirelim.

Kardeşler! Makineden, tezgahdan, banttandan başımızı kaldıralım, mesai çilesinden uyanalım. Patronlar aç kurtlar gibi saldıracak, hazırlıklı olalım. Bakın, metal işçileri 20 Ocak Grevi'yle ilk işareti veriyor! İnsanca bir yaşam için, ekmeğimiz ve geleceğimiz için mücadele edelim!

UYANMAYI BEKLEYEN DEV ÇERKEZKÖY

> sayfa 5

İŞ MAHKEMELERİ KANUNU TASARI TASLAĞI

> sayfa 8

KADIN İŞÇİLERİN SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

> sayfa 4

2016 Türkiye'de emekçilerin "kara yılı" olarak geride kaldı

Yasaklara karşı inadına mücadele!



Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun (ITUC) açıkladığı "2016 İnsan Hakları ve Sendikal Haklar Raporu" ile işçi haklarının dünyanın her tarafında nasıl zayıfladığını ortaya sermiş oldu

İşçiyi sömürdüğü oranda ceplerini dolduran patronlar ve egemenler bu da yetmiyor, işçinin tüm temel haklarına saldırıyor.

Rapora göre işçiler için en kötü 10 ülke sıralamasında yer alan Türkiye'de işçilerin "ifade ve toplanma özgürlüğüne" yönelik kısıtlamalar yüzde 22 artmış durumda.

Ifade özgürlüğü ve demokrasi-

ye yönelik saldırılar bakımından "emekçilerin kara yılı" olarak geride bıraktığımız 2016, grev yasakları, toplu işten çıkartımları, özel istihdam bürolarının yaygınlaşması, demokratik hak aramalara dahi engellemelerle dolu...

2016'da emeğin durumu

★ İş Yasası ve özel istihdam büroları hakkındaki değişiklikler üzerinde görüşme yapılmadan Meclis'e getirildi. Bu değişiklikler işverenlere işçileri güvencesiz ve geçici olarak istihdam etme hakkı verdi. Patron-

İşçiler için en kötü 10 ülke sıralamasında yer alan Türkiye'de işçilerin "ifade ve toplanma özgürlüğüne" yönelik kısıtlamalar yüzde 22 artmış durumda.

lar bu çalışma şekliyle aynı zamanda, işçilerin bir sendikaya üye olmalarını da önleyebiliyor.

Bir taşla üç kuş...

★ 2016 yılında en az 1390 KESK üyesi hakkında "barışçıl sendika faaliyetlerinde bulunma" gerekçesiyle soruşturma açıldı.

★ 2016 yılı Şubat ayında Bursa'da bulunan Renault fabrikasında 2016 asgari ücret zammının ardından bu artışın ücretlerine yansıtılması ve kendi temsilcilerini seçme hakkının tanınması için fazla mesaiye kalma eylemi yapan işçilere müdahale edildi. 60 işçi işten atıldı, 54 işçi işten ayrılmaya zorlandı.

Daha kayda düşemediğimiz pek çok grev yasağı/ertelemesi, işçiyeye yönelik uygulanan baskı uygulamaları mevcut.

Dünyanın her yerinde işçinin elindeki son hakka kadar göz diken bu devranı yine ancak işçiler yan yana durarak, haklarını savunarak döndürecektir.



İŞSİZLİK REKORU KIRILDI!

İşsizlikte hızla artıyor. TÜİK tarafından açıklanan dar tanımlı (standart) işsizlik oranı bir önceki yılın Eylül ayına göre 1 puan artarak yüzde 11,3'e yükseldi. Son beş yılda bir milyon işçi daha işsiz kaldı.

Ümidi kaybeden işsiz sayısı 666 bin kişi olarak açıklandı. Ümidini kaybeden işsizlerin sayısı Lüksemburg, Malta ve Kuzey Kıbrıs nüfuslarından fazla...

En yüksek artış kadın işsizliğinde görüldü. Kadın işsizliği 2,2 puan artarak 15,5'e yükseldi. Tarım dışı kadın işsizliği 18,3 iken 2,8 puan artarak 21,1'e yükseldi.

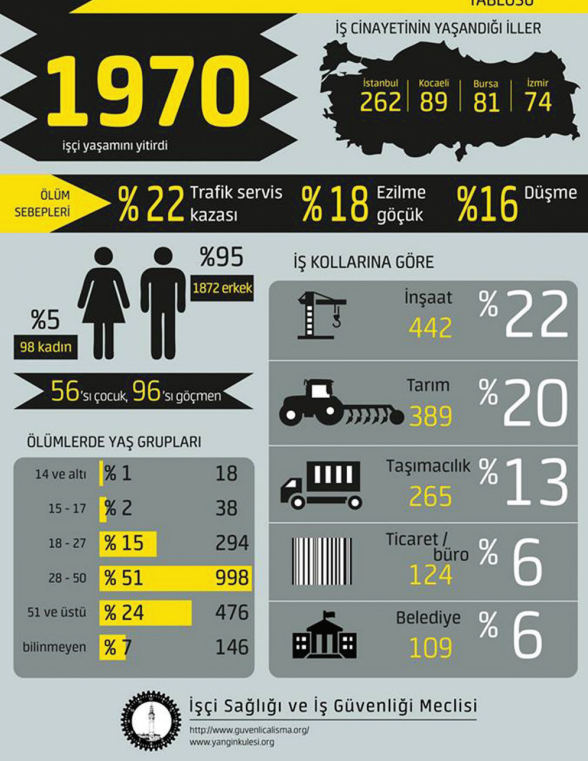
Eylül 2016 döneminde genç (15-24 yaş arası) işsizliği bir önceki yılın aynı dönemine göre 1.4 puan artarak yüzde 19,9'a yükseldi.

Ekim ayı itibarıyla yıllara göre işsizlik sigortası başvurularında ciddi bir sıçrama yaşanıyor. Kriz sonrasında 2009 yılında 42 bin olan işsizlik sigortası başvurusu sayısı 2010 yılında 34 bine düşmüştü. 2011 sonrasında hızla artan işsizlik sigortası başvuru sayısı Ekim 2016'da 121 bini aştı.

Tarım ve imalat sanayiinde de ciddi istihdam kaybı yaşanıyor. İmalat Sanayiinde son bir yılda 100 bin yeni işsiz daha eklendi.

Kaynak: İşsizlik ve İstihdam Raporu-Aralık 2016 Disk-Ar

2016 YILI İŞ CİNAYETLERİ TABLOSU



GÖZ GÖRE GÖRE ÖLÜM!

Patronlar 'daha çok rant daha çok kar' hırsıyla emekçilerin iş sağlığı ve güvenliğini yok saymaya devam ediyor. En basit tedbirler dahi alınmıyor.

2016 yılına ait iş cinayetleri raporları ise korkunç gerçeği gösteriyor. Raporlara göre 2016'da en az 1970 işçi yaşamını yitirdi. Net rakam verilememesinin nedeni kayıt altına alınamayan iş cinayetleri.

Raporlardan ortaya çıkan sonuçlara bakacak olursak; İstanbul, Kocaeli, Bursa ve İzmir iş cinayetlerinin en çok yaşandığı şehirlerin başında geliyor. 2016'da iş cinayetleri en çok inşaat, yol, tarım, taşımacılık işkollarında gerçekleşmiş. İşçi

ölümlerinin yaşanmasının nedenleri ise servis kazaları, ezilme/göçük ve yüksekte düşme olarak sıralanıyor. Bu yıl devletin savaş politikası sebebiyle yaşanan patlamalarda ölen işçilerin sayısı da hayli yüksek. 21 Temmuz'da ilan edilen ve süresi uzatılan OHAL ile iş cinayetleri özellikle bu dönemden sonra artış gösteriyor. Hükümet tarafından denetlenmeyen işverenler işyerlerini emekçiler için mezara çeviriyor.

Kömür Karası Leke: SOMA DAVASI

Zengin hukuku parası olana adalet dağıtırken bu istatistikler bizi şaşırtmıyor. 301 maden işçisinin hayatını kaybettiği Soma

Katliamı hala hafızalarımızda. Son yıllarda yaşanan en büyük işçi katliamı fitnat denilerek geçitirilmek isteniyor. Devam eden dava ise tam bir adalet kıyımı. Katil patronlar hafifletici sebepler ile tahliye edilmek istenirken mağdur işçi ve aileler tehdit ediliyor, davayı takip etme talepleri reddediliyor.

İş Cinayetleri Kader Değil!

Taşeron ve güvencesiz çalışmanın sonucu olan iş cinayetleri emekçilerin kaderi değil. Ekmek ve ölüm arasında tercihe zorlanan işçiler için tek çıkış yolu sendikal örgütlenmeden ve direnişten geçiyor.

20 OCAK GREVİ:

METAL İŞÇİSİ VURACAK EMİS YIKILACAK!

İşveren sendikası EMİS'e üye General Elektrik/ Grid Solutions, ABB Elektrik, Schneider Elektrik ve Schneider Enerji işletmelerine bağlı 26 işyerinden 2200 işçiyi ilgilendiren grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde grev 20 Ocak'ta başlayacak.

Metal işçilerinin greve giden süreçte OHAL koşullarındaki gün gün yaptığı eylemlerle ve kararlı duruşu ile ekmeğine, geleceğine sahip çıkması yeni bir dönemi açabilir. Özellikle, 2017 Eylül'ünde başlayacak olan MESS grup toplu iş sözleşme görüşmelerine hazırlık olması açısından önemli bir yerde duruyor. Metal patronlarıyla ilk raunt 20 Ocak grevi olacak.

İŞARET FİŞEĞİ

Özelde 1.5 milyon metal işçisinin kaderini etkileyecek olan grev genelde tüm işçi sınıfının geleceğine etki bulacaktır. Öte yandan OHAL koşullarında geçirilen karanlık günlerde ülkenin işaret fişegi olma potansiyeli taşıyor.

Metal işçisi kararlı duruşunu toplu sözleşme döneminde gösterdi. Grev esnasında bu duruş devam etmelidir. İleriye dönük kazanımların oluşabilmesi için bugün fabrikalardaki iş yeri komitelerinin güçlendirilerek bu süreçten kazanımla çıkılması hedeflenmelidir.



Hatırlayalım, BOSCH'da imzalanan sözleşme Metal Fırtınası dediğimiz süreci ortaya çıkarmış ve binlerce Metal işçisi

iradesini ortaya koymuştu. Öte yandan 29 Ocak 2015'te MESS'le girilen kavga da MESS'i çatlatmış, patronları bölerek

EMİS'in oluşmasına sebep olmuştu. Metal işçisi 20 Ocak'ta da gücünü ortaya koyarak EMİS'i yıkacak ve MESS'deki çatlağı derinleştirerek haklarını almaya devam edecektir.

RİSKLER

Grevin hükümet desteğiyle Bakanlar Kurulu'na götürülüp ertelenerek, yasaklanması ihtimali vardır. Dolayısıyla toplu sözleşmenin 'Yüksek Hakem' kuruluna taşınması demek olan bu sürece hazırlıklı olmak gereklidir. Sendikamızın B planı olmalıdır. 20 Ocak grevinde, oldu bittiye getirmeden önceki deneyimden dersler çıkararak yola çıkılmalıdır.

Metal işçisi kararlı duruşunu toplu sözleşme döneminde gösterdi. Grev esnasında bu duruş devam etmelidir. İleriye dönük kazanımların oluşabilmesi için bugün fabrikalardaki iş yeri komitelerinin güçlendirilerek bu süreçten kazanımla çıkılması hedeflenmelidir.

"Kimse bizi sınamasın, biz hakkımız olan greve çıkacağız. Bunu temsilcilerimize de ilettik."

Gebze'den Metal İşçisi Diyor ki BİZ GREVE HAZIRIZ!

EMİS'le yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamadı. Birleşik Metal İş Sendikasının örgütlü olduğu 26 işyerlerinde 2 bin 200 işçi grev kararı aldı. 20 Ocak'ta grev başlayacak. Gebze'de greve başlayacak bir işyerindeki işçi kardeşimize sorduk...

Buraya nasıl gelindi, özetler misiniz?

Biz bu sözleşme sürecine giderken, sendikamız taslağı tamamen işçilerin talepleri doğrultusunda hazırladı. Saat ücretlerimizin ve sosyal haklarımızın iyileştirilmesi, mesailerimizin düzenlenmesi ve fazla mesai ücretlerinde iyileştirme yapılması yani hafta sonu ve bayramlarda yüzde 150 ile yüzde 200 olması gibi... Kısacası çalışma koşullarımızın ve ücretlerimizin yaşanabilir düzeye gelmesini talep ettik. Patronların önerdiği ise daha az para daha çok iş oldu ve anlaşma olmadı.

EMİS'in MESS'ten farkı var mı? Sözleşme bakımından nasıl?

Sözleşmeye oturduğumuz andan bu yana 3 yıl dayatıldı. Bu iki sene önceki MESS sözleşmesini tekrar masaya getirmektir. Biz de bu maddenin tartışma konusu yapılmayacağını söyledik. Sonuçta sözleşmemiz 2 yıl olarak kaldı.

Sandıklardan "Greve evet" çıktı, peki greve gidiş nasıl yaşandı?

Biz tüm fabrikalarda greve hazırız. Grev kararı alındığı zaman tüm gücümüzle sandığa gittik ve beyaz yakalı arkadaşlarımızın da desteğiyle işvereni yani EMİS'i sandığa gömdük.

İşverenin tüm isteğine rağmen fazla mesai çalışmasını kaldırdık. Fabrikada yürüyüşler,

alkışlı ve sloganlı eylemler gerçekleştirerek işverene gücümüzü gösterdik.

Grevin yasaklanması durumunu konuşuyormusunuz, neler yapmayı düşünüyorsunuz?

Önemli nokta şu ki biz greve hazırız. Hükümet grevi yasaklar mı, işveren son dakikada anlaşır mı gibi konuşmalar oluyor tabii ki. Belki son dakikada anlaşacağız.



Bakanlıkla yapılan görüşmede "Greve çıkartmayız" dememişler. Ama ima etmişler "Ülkenin durumu ortada, OHAL devam ediyor, biraz fedakarlık yapıp anlaşmaya varın" demişler. Ülkenin durumunun biz de farkındayız. Ama işçilerin de durumu ortada. Fedakarlık tek taraflı olmaz.

Son olarak ne söylemek istersiniz?

Biz gücümüzü birliğimizden ve örgütlülüğümüzden alıyoruz. Kimse bizi sınamasın, biz hakkımız olan greve çıkacağız. Bunu temsilcilerimize de ilettik. Taleplerimiz karşılanana kadar mücadelemize devam edeceğiz.

A101'DE İŞYERİ KOMİTESİ DENEYİMİ

Şu an A101 marketlerinde sendikal örgütlenme çalışması yapıyorsunuz örnek olması açısından bize bu çalışmadan bahsedebilir misiniz?

-Çalışmamızın birkaç boyutu var. Öncelikle arkadaşlarımıza yasal hakları ile ilgili eğitimler yapıyoruz burada amaç aynı zamanda sendikal bilinci kazandırmak. Fakat siz de biliyorsunuz ki sendikalı olmakla iş bitmiyor; aslında başlamış oluyor.

Bu konuyu biraz açabilir misiniz?

-Öncelikle sendikalı olmak önemlidir; fakat biz taban örgütlenmesi olan işyeri komitelerini de önemsiyoruz. Bu komitelerde yöneticilerin işçiler aleyhine geliştirdikleri haksız uygulamaları tespit ederek bunlara karşı ne yapabiliriz diye tartışarak ortak tavır alıyoruz.

Sonuçta işçi bilincinin diri durmasını sağlayan en önemli araçlardan birisi işyeri komitelerimiz. İşyeri komitelerinin sağlıklı işlediği bir ortamda sendikal mücadele daima zafer getirir.

Bu komitelerin neden önemli olduğunu anlatabilir misiniz?

Kilit nokta patronların bizim bilincimizi işyerinin kendisinde belirliyor olmalarıdır. Yöneticiler tabii ki

"biz sizi daha iyi sömürmek için iş yerinde size böyle davranıyoruz" demiyorlar. Onlar buna şirket politikası, yeni uygulama ya da üst yönetimin talebi diyorlar.

Onların dediğini yaptıkça bir bakıyorsunuz işyerinde işçi arkadaşlarımız hiçbir karşılığı olmayan bir rekabete tutuşmuş, hiçbir işçi bir diğerine güvenmiyor, her şeyi doğru yaparsanız bile yediğiniz tutanakların ardı arkası kesilmiyor. Haliyle ne yaparsanız yaranamıyorsunuz, gittikçe daha da eziliyorsunuz.

Yöneticiler bunu aslında; işçinin bilincini ezmek ya da kendisine bağımlı, onursuz bir işçi haline getirmek amacıyla yapıyorlar. Gün geçtikçe işyeri ortamı katlanamaz hale geliyor.

Yöneticilerin bu oyunlarını boşa çıkaracak tek araç işyeri komitelelidir. Bu komitelerdeki en önemli kazanımımız birbirimize olan güveni ve dayanışmamız. İşyerini, işyeri yapan patronlar değil bizim emeğimizdir. Örgütlenmeyi diri tutabilmek, patronların işyerlerimizde bize dayattığı onursuzluğa hayır demek için; bütün işçi arkadaşlarımızı taban örgütlenmeleri olan işyeri komitelerine birleşmeğe çağırıyoruz.

Kadın işçilerin sendikal örgütlülüğü

Yeryüzü genelinde işgücünün üçte birini oluşturan kadınlar erkeklerden daha esnek ve güvencesiz işlerde çalışıp daha az ücret alıyorlar. Sendikalaşma oranları ise çok düşük düzeyde.

DİSK-AR'ın Temmuz 2016 sendikalaşma raporuna göre; erkek işçilerde sendikalaşma oranı yüzde 13 iken, kadın işçilerde yüzde 7'dir. Kadınların bir çoğu kayıt dışı ve güvencesiz işlerde çalıştığı için bu rapor da gerçeği tam olarak yansıtmamaktadır.

Kadınların sendikalaşma düzeyinin düşük olmasını, işgücü piyasasına katılım oranları, istihdam edildikleri işlerin niteliği ve kadınlara yüklenen toplumsal rol ve sorumluluklar belirlemektedir.

Güvencesiz işler kadınlara

Kadın istihdamı daha çok, örgütsüz, işverenlerin sendika karşıtlığının güçlü olduğu, özel sektör ve hizmetler sektöründe, enformel, geçici, kısa süreli ve güvencesiz işlerde yoğunlaşmıştır. Bu durum da kadınların sendikalaşma olanaklarını azalmasına sebep olmaktadır.

Kadın istihdamının sektörlerdeki durumu da sendikalaşma düzeyini etkilemektedir. Kadın işçilerin

Eviçi emekleri görünmeyen, işyerinde güvencesiz ve esnek çalıştırılarak sömürülen kadın işçilerin sendikalarda durumu nedir? Nasıl etkin olabilir?

yoğun olduğu tarım, imalat ve hizmet sektörleri sendikalaşma oranı erkeklerin yoğun çalıştığı savunma ve güvenlik, metal işkollarına göre çok daha düşüktür.

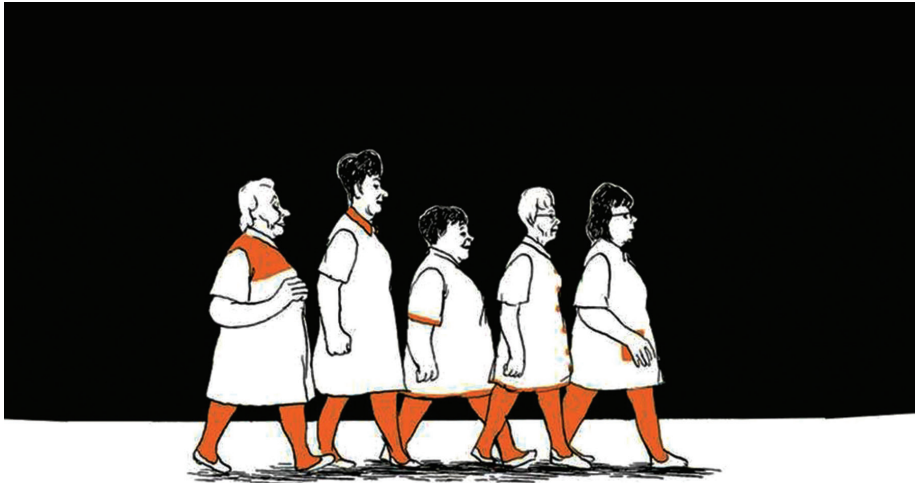
Toplumsal roller örgütlenmede engel

Kadın işçilerin sendikalaşmasını etkileyen diğer faktör ise toplumun kadına yüklediği rol ve sorumluluklar-

dır. Kadınların temel rolünün ev ve aile olduğu kabulüne dayanan bu düşünce kadınların hem işgücüne katılımını hem de sendikalaşma durumunu doğrudan etkilemektedir.

Eviçinde emekleri görünmeyen kadınlar, işyerinde güvencesiz ve esnek çalıştırılarak sömürülen kadınlar...

Tüm bu olumsuzluklara ve engellemelere rağmen bu tabloyu kadın işçiler emeklerine ve haklarına sahip çıkarak, örgütlenerek tersine çevirebilir.



MARKET İŞÇİSİ HAKKINA SAHİP ÇIKMALI!

İşçi sınıfının en temel sorunlarından olan kendi sorunlarının farkında olmama ve haklarına sahip çıkmama özellikle hizmet sektöründe çok yaşanıyor. Çünkü işçilerde iş yerine aidiyet duygusu yaratılıyor, işçilerden yaptıkları işin sanki kendilerine aitmiş gibi davranması isteniyor.

Market iş kolundan örneklersek: Pasta-ekmek bölümünde fazla sayıda pasta siparişi olduğunda işveren için önemli olan pastaların yetiştirilmesidir.

İşçi arkadaş, pastayı en iyi şekilde yapmaya çabalar ve onu en güzel şekilde sunmaya çalışır. Kimi zaman sipariş edilen pastaların mesai saatleri içinde yapıp yapılmaması ikincil bir sorundur.

İşçi "İşimi bitireyim de çıkarım, yeter ki iş bitsin" diye düşünür. Burada karşılıklı bir anlaşma varmış gibi işveren ya da vekili de işçinin gönlünü hoş etmeye çabalar. Bir çıkar birliği yaratmaya çalışır. Bu, biz işçiler için çok sıkıntılıdır. İş bitirmek için gösterilen yoğun çaba ya da fazla mesaiden doğan kar işverene kalır. İşçiye ise geçim derdi, borç batağı ve yorgun bir beden kalır.

Bu problemleri aidiyet duygusu aynı zaman da işçilerin birlik olmasını da engeller. İşçiler arasında rekabeti aşılar, kendi sorunlarına yabancılaşmasına neden olur.

İşveren vekili bir işçi arkadaşımıza "Sen bu reyonu çok güzel yaptın ya da şu arkadaşınız ayın elemanı seçildi." diyorsa bilinmelidir ki rekabet yaratmak için denmiştir. O reyonu çok güzel yapması tabii ki işini iyi yapması anlamında gereklidir ancak bundan daha öte bir şey değildir.

Tüm bunlar işveren tarafından ince hesaplarla yapılır. Biz işçilerin de hakkımızı yedirmemek için bilinçli ve uyanık olmamız, itiraz etmeyi becermemiz gereklidir.

kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa...

Avcılar Belediyesi işçilerinin örgütlü olduğu **Belediye-İş** toplu sözleşme yetkisi kazandı. 7 ay süren direniş sonucunda Avcılar Belediyesi, işten attığı işçileri işe almak ve direnişteki işçileri fen işlerinde işe başlatmak zorunda kalmıştı. Yetki alma mücadelesinin kararlılıkla sürmesi sonucunda, Belediye-İş, Avcılar Belediyesi Fen İşleri'nde toplu sözleşmeye yetkili sendika oldu.

★ ★ ★

Bursa'nın Orhangazi ilçesinde faaliyet gösteren **Asil Çelik** ile **Birleşik Metal-İş Sendikası** arasında, toplu sözleşmenin tıkanmasının ardından grev öncesi yapılan uzlaşma görüşmesinden de sonuç çıkmadı. Patronun yıllık enflasyonun da altında yüzde 7.2 zam teklifi kabul edilmezken, işçiler 18 Ocak'ta greve çıkmaya hazırlanıyor.

★ ★ ★

Kocaeli'de bulunan **Bekaert** fabrikasında grev, **Birleşik Metal-İş Sendikası** yönetimi ile patron ile arasında anlaşma sağlanması üzerine, 15. gününde sona erdi. Anlaşmayla işçilerin saat ücretine ilk yıl için 1.5 lira artış yapılacak.

★ ★ ★

Bursa'da Özen Şirketler Grubu'na bağlı Onur Market tarafından geçtiğimiz kasım ayında satın alınan **ŞAYPA**

Market zincirinde işçi kıyımı yaşanıyor. 14 mağazayı kapatan yönetim, 2700 işçiden 200'ünün işine son verdi.



Arçelik Çerkezköy Kurutma ve Motor fabrikasında 500'ü sözleşmeli olmak üzere toplam 650 işçi işten atıldı. İşçiler, sözleşmeli işçilerin bazılarının sözleşmeleri bitmeden işten atıldığını, her yıl sonunda yüzlerce sözleşmeli işçinin işten çıkarıldığını belirtti. Ayrıca ilk kez bu kadar kadrolu işçinin işten atıldığını söyledi.

★ ★ ★

THY'den 'Ya işçi çıkaracağız, ya da zam yapmayacağız' tehdidi. 1000'den fazla kabin memurunun ve 500'e yakın pilotun işgücü fazlalığı olduğu gerekçesiyle THY yönetimi ya toplu işçi çıkararak ya da ücretlere 2017 yılı için zam yapmayarak (sosyal yardım ve ücrete ilişkin tüm haklar dâhil) tasarruf sağlamak teklifiyle **Hava-İş Sendikası'na** başvurdu.

★ ★ ★

İzmir Seferihisar'da **Euphoria** isimli otelde çalışan yüzlerce işçinin Ağustos'tan bu yana maaşları ödenmemesi üzerine işçiler otel önünde eylem yaptı. Otel önünde yapılan eyleme DİSK'e bağlı **Dev Turizm İş** yöneticileri de katıldı. Eylemi ve sendikanın devreye girdiğini öğrenen işveren geri adım atarak 31 Ocak'a kadar ödeme yapacağı sözünü verdi.

★ ★ ★

Kayseri Ortadoğu Döküm Sanayi (ODS) işçileri maaşlarını alamayınca iş bırakma eylemi yapmaya başladılar. Patron öncü işçileri işten atmasına rağmen işçiler haklarını ve işten atılan arkadaşlarının işe geri alınması için mücadelede devam ediyor.

★ ★ ★

İzmir'de Karabağlar Belediyesi'ne ait **KARBEL Şirketi** ile bu işyerinde örgütlü olan Genel İş İzmir 5 Nolu Şube arasında TİS görüşmeleri, ücret ve sosyal haklarda uzlaşma sağlanamadığı için anlaşmazlıkla sonuçlandı. Arabulucu sürecinde de bir anlaşma sağlanamaması üzerine sendika tarafından iki aylık grev süreci başlatıldı.



KIVILCINDAN ALEVE

EKONOMİK KRİZ KAPIDA

İŞİMİZE EKMEĞİMİZE GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKALIM!

Ekonomik krizin eşiğindeyiz. Finans kapital ekonomik krizi fırsata çevirmek için stratejik adımlar atıyor.

Ekonomik krizi en kısa ve en net olarak sermaye birikiminin tıkanması olarak tanımlayabiliriz. İşçi sınıfının kronik örgütsüzlük içinde oluşu, finans kapital krizin bütün yükünü ve maliyetini sınıfa yüklemeye şansı veriyor. Bunun yanında finans kapitalin maksimum kar arzusunu kamçılıyor.

Sermaye, işçi sınıfını enkaza çevirmek için tarihsel kazanımlarına saldırıyor. BES'le işçi sınıfının geleceğini gasp ediyor. Kiralık işçilikle sınıfı tam anlamıyla köleleştiriyor ve ruhunu esir alıyor. Özel istihdam bürolarıyla işçiler modern simsarların avları haline dönüşüyor.

Kriz, işsizlik ve ekmeğimizin gaspıdır

Yaklaşın krizi finans kapital, sömürü çarklarını artırarak, fırsat haline getiriyor. Esnekleştirme, güvencesizleştirme, taşeronlaştırma ve sendikasızaştırmayla sınıfın belini kırmayı amaçlıyor.

Bunlar yetmiyormuş gibi daha fazla kar ve daha fazla sömürü için saldırı üzerine saldırı gerçekleştiriyor.

Asgari ücrete yapılan zam, işçilerin resmen açlık sınırında yaşamaya mahkum edilmesi anlamı taşıyor. Doların 3500 TL eşliğini geçmesi ekmeğimizden bir kaç dilimin eksilmesi demek oluyor. Önümüzdeki aylarda bunu daha iyi anlayacağız. Yeni zamlar paramızı pul haline getirecek.

Krizin patlak vermesi durumumuzu işler acısına dönüştürebilir. En başta işimizi kaybedebiliriz. Gelen kriz 2001 krizinden daha yıkıcı olacak. 2001 krizinde 1,5 milyon işçi işini kaybetmişti. Demek ki krizle birlikte milyonlarca işçi işsiz kalacak. Namerte muhtaç olacak.

İşyeri Komiteleri işçilerin "Ne Yapmalı?" sorusuna net bir cevaptır

Kısaca finans kapital ekmeğimize, işimize ve geleceğimize göz koymuş durumda.

Artık beklemek, sessiz kalmak, bir

İşyeri komiteleri işçinin gücü ve iradesidir. Patronlara "El mi yaman, bey mi yaman?" gösterecektir.



şey yapmamak kendimizi celladın insanına bırakmaktır.

Acil görev sendikalı, sendikasız, taşeron, sözleşmeli bütün işçilerin işyeri komitelerinde birleşmesi ve örgütlenmesidir.

Acil görev her alanda işyeri komitelerini kurmaktır.

Bizim öz örgütümüz olan bu komitelerde gelişmeleri tartışmalı, en başta işten atılmalara karşı önlemler almamız. Tehlikeyi tüm sınıf kardeşlerimize anlatmalıyız. Komiteler işyerinde oluşan mücadele ve direniş organlarıdır. Önümüzdeki günler ekmeğimizi ve işimizi kaybedeceğimiz günler olabilir. Bunun o kadar kolay olmadığını dosta ve düşmana göstermeliyiz.

İşyeri komiteleri işçinin gerçek gücü ve iradesidir. Patronun bize güçlü görünmesi,, bizim güçlerimizi birleştirmememizden dolayıdır. İşyerleri sorunlarımızın ve çözüm yollarının ortak olduğu alandır. Buradan doğan bir örgütlenme patronlara "El mi yaman, bey mi yaman?" gösterecektir.

İşyeri komitelerinde örgütlen ve işyeri komitelerinde birleş!

UYANMAYI BEKLEYEN DEV ÇERKEZKÖY

Uzun zamandır Çerkezköy'de sınıf faaliyeti içindesiniz, Çerkezköy'ün fabrikalarından bahsedebilir misiniz, öne çıkan sektörler hangisidir?

Çoğunlukla metal, plastik ve tekstil fabrikaları var. Tekstil sektörünün büyük terbiye ve iplik fabrikaları, boyahaneler, kumaş boyahanelerini çok büyük tekstil fabrikaları var. Genelde büyük sanayi var.

Fabrikalarda ortalama 300 ve 400 işçi çalışıyor. Çorap fabrikalarında ise 2500 işçi varan sayıda işçi istihdam ediliyor. Metal sektöründe de çok büyük fabrikalar var. Sektör Arçelik, BSH, Hema, Kale kilit gibi fabrikaların yanında bu firmalara yedek parça üreten fabrikalardan oluşuyor.

Sermayenin yeni buluşu 7'li çalışma sistemi, yani işçinin hafta sonları çalışmaya mecbur bırakılması, Pazar gününün tatil olmaması, tatilin hafta ortası olması ve sürekli değişmesi demek olan bu sistem dayatılıyor.

Prim sistemi yine sermayenin icadı. 1 ay boyunca hiç rapor almayan geç gelmeyen tüm mesailere gelen, izin almayan işçi ay sonu 70 TL gibi bir parayı elden alıyor. BES' in ilk uygulandığı yerlerden birisi de yine burasıdır. İŞKUR üzerinden işe alınan işçiler maaşlarını İŞKUR üzerinden alıyorlar, otomatik BES sistemine geçiriliyorlar. İşveren ise sadece kaza sigortası yapıyor. Sözleşmeli işçi sistemi, kiralık işçi büroları yine burada uzun zamandır var. Yine birçok fabrikada taşeron işçi ve sözleşmeli işçi sayısı epey fazla...

İşçinin derdine çözüm üreten anlayış eksik!

İşçilerin bileşimine ve örgütlenme düzeylerine dair ne söylenebilir?

Fabrikalarda en çok kadınlar çalışıyor özellikle de tekstilde. Aynı zamanda oldukça fazla olarak da genç işçiler bulunuyor.

Sendikal anlamda örgütlenme yok denecek kadar az. Burada sendikaların hatası yatıyor. Doğrudan işçilerle temas kurulmaması, iş yerlerine giderek bilgilendirme yapılmaması ve sözleşme dönemlerinde daha önceki yıllarda işçileri satması çok fazla konuşuluyor.

Maaşlar genellikle asgari ücret, sendikalı işyerleri sosyal yardımlar eklince biraz fazla alıyor. Yıllık 270 saatlik fazla mesai uygulaması kuralına genelde uyuluyor. Eğer bundan çok fazla mesai yapmışsa işçiye bu para elden veriliyor ancak bordroya yansımıyor. Buralarda kaçak işçi ya da sigortasız işçi belki de hiç yoktur.

Genelde tekstil var dedik ama tekstilde örgütlenme oranı çok düşük. Sendikalı işyeri 3 veya 4 tanedir. Mavi, Collins, Cross gibi kot üreten fabrikalarda sendika var. İşçilerin derdlerine çözüm üreten sendikal anlayış pek yok.

Metal sektöründe sendikalı işyeri epey var fakat orada da genellikle Türk Metal sendikası var. Buralarda üye sayısı ise yaklaşık 10 bin civarında Türk Metal'in.

Plastik ve Petro kimya sektöründe ise Polimer kauçuk, Hakan Plastik, Setaş Kimya gibi çok büyük fabrikalar bulunuyor. Buralarda sendikalı var. Petrol iş ve Lastik İş'in toplu sözleşme yaptığı fabrikalar.

Çerkezköy bir işçi kenti ama aslında sermaye açısından pilot bölge olarak proje üretilen yer.

Plastik ve Petro kimya sektöründe ise hortum ve benzeri mamuller üreten yerler ve ilaç fabrikaları mevcut.

Sermayenin pilot bölgesi

Çerkezköy bir işçi kenti, fabrikaları ve Organize sanayisi ile patronların göz bebeği olan bir yerleşim. Peki burada işçilerin çalışma koşulları nasıl?

Evet işçi kenti ama aslında sermaye açısından pilot bölge olarak proje üretilen yer. İşçilerin çalışma koşulları fabrika sisteminde düzenli çalışma olduğundan kısmen iyi gibi görünüyor. 8 saatten 3 vardiya sistemi çoğunlukta. Fakat 2 vardiya yapan 12 saat çalışan işyerleri de var. Fazla mesai hadinden fazla.

MERSİN LİMANINDA İŞYERİ KOMİTELERİ YAYGINLAŞTIRILMALI!



Tepe Servis A.Ş. BILKENT HOLDİNG bünyesinde temizlik firması olarak Türkiye'nin birçok bölgesinde temizlik hizmeti veriyor. Bu işyerlerinden biri de Mersin Limanı Tepe Servis İşletmeciliğidir. Mersin Limanı Tepe Servis A.Ş. bünyesinde 60 temizlik işçisi çalışıyor.

Şirket politikasını "çalışanlarına adaletli olmak ve işçi haklarını vermek" olarak belirten Tepe Servis A.Ş., bunun tam tersine işçilere yoğun baskı uyguluyor. İşçiler asgari ücretle çalışıyor bu yüzden mesai dışındaki zamanlarını ek iş yaparak geçiriyor. Vardiya çıkışı kimisi gece, kimisi gündüz yevmiye işinde çalışmak zorunda kalıyor.

Her an "mobing" uygulanıyor

İşçiler çalışma alanlarında sürekli baskıya maruz kalıyor. Örneğin, işçi temizlik yapması gereken alanı temizliyor, akabinde temizlediği alanın kullanılmasından kaynaklı tekrar kirlenen yerler yönetici tarafından görülüyor ve işçinin savunması dahi alınmadan tutanak tutuluyor.

İş güvencesi olmayan işçiler, işten atılma tehdidiyle karşı karşıya kalıyor.

Komitemizi kuralım, güçlenelim!

Türkiye'nin birçok yerinde Tepe servis çalışanının olması ve şirket merkezinin Anka-

Mersin limanında çalışan 60 işçi kardeşimiz, iş yerlerinde iş yeri komitesi kurarak işlerini güvence altına alabilir.

ra'da olması işçilerin sendikal örgütlenme çalışmasını zorlaştırıyor.

Mersin limanında çalışan 60 işçi kardeşimiz, iş yerlerinde iş yeri komitesi kurarak işlerini güvence altına alabilir. İşçilerin kurduğu komite toplanır, sorunlarını tartışır ve çözüme dair karar alır. İşçilerin seçtiği temsilciler, şirket yönetimi ile görüşmeler alır böylelikle yaşanan sorunlara çözüm üretilmesi konusunda bir baskı oluşturabilir. Mersin limanı Tepe Servis işçileri, birlikte mücadele ettiği ölçüde sorunlarına çözüm üretebilir.

İşçi kardeşlerimizin bu baskılardan tek kurtuluşunun yolu birlikte hareket etmektir.



BELEDİYE İŞÇİSİNDEN MEKTUP VAR!

Merhaba;

Uzun zamandır İstanbul'un bir ilçe Belediyesi'nde temizlik işçisi olarak çalışıyorum. Siyasi güç ile hak etmediği koltuklarda, idarecilik nedir bilmeden yönetim masalarında, hitabet ve empatiden bi haber insanların amir ve şef'lik sıfatlarında olduğu bir çalışma ortamı var.

Tüm tebrik ve aferinleri işçiler üzerinden alan sömürücü piyonlar, sürekli bizleri kapıda sırada olan onlarca insanın varlığıyla tehdit ederek baskı altına almaya çalışıyorlar.

Tehlikeli işlerde çalıştırılıyor. İş güvenliği uzamının bütün uyarılarına rağmen hiçbir önlem alınmıyor, bu uyarıları yapan iş güvenliği uzamını başka bölüme "gönderiliyor."

İşten çıkış saatlerimiz keyfi olup mesai yazılmaksızın gece geç saatlere kadar çalıştırılıyor.

Kendi iş sahamız dışında, açılış, miting gibi durumlarda isteğe bakılmaksızın meydanlara gönderiliyor, belediye yöneticilerinin özel işleri yaptırılıyor.

Sendikalaşmanın fikrinden dahi korkup buna niyetlenip örgütlenmeyi denemek bile işten çıkartılma sebebi olarak görülüyor. Usulüne uygun uydurdukları gerekçelerle hak talep edebilmenin önüne geçen şekilde işten çıkarmalar yaşıyor. Akrabalık ve hemşericilik üzerinden yapılan işe almalarla işçiler üzerinde toplumsal baskı kuruyor.

Umarım işçi sınıfı biran önce ellerinde tuttuğu gücün farkına varır. Herkese herkeşeye rağmen taban örgütlenmesi ve işçi dayanışmasının var olduğu emeğin ve onurun karşılığının olduğu güzel günler mücadelemizle gelecek. Taşeronu yani modern köleliğe karşı yürüttüğümüz mücadelede, büyük zafer biz işçi ve emekçilerin olacak.

HIZ ve SORUMSUZLUK: TAŞERON

Türkiye'nin en hızlı ve kanunsuz ilerleyen sektörü; inşaat. 15 yıldır AKP'nin büyüttüğü ama aynı zamanda AKP'yi finansal olarak besleyen şirketler, nasıl oluyor da karşılarında hiçbir engel görmeden yollarına devam edebiliyorlar? Hem de en büyük iş cinayetlerini işleyerek.

Yoktan Para Yaratmak

İnşaat şirketlerinin asıl görevi "yoktan para yaratmak". Türkiye'de inşaatların yüzde 78'i krediyle yapılır, bu inşaatlar bittikten sonra %80'i krediyle satılır. Kredi demek gerçekte olmayan bir pa-

rayı borç vermek demektir. Bu para, ilk işçi bu inşaatla çalışmaya başladığında "gerçekleşme"ye başlar.

İşte tam da burada baş döndürücü bir hız gerekir, yoksa parayı zamanında gerçekleştirilemeyen ve kredilerini ödeyemeyen patron batır. Patron batmamak için işçiyi canı pahasına çalıştırır. Güvenlik önlemleri maliyetlidir, işçileri yavaşlatır. İş cinayetlerinin en çok inşaat sektöründe işlenmesi bir tesadüf değil.

Taşeronun Taşeronu

Sektörün en büyük şirketleri; hem işle-

ri daha da hızlandırmak hem de iş cinayetlerinin sorumluluğundan kurtulmak için aldıkları işleri daha küçük ama daha vahşi şirketlere devrediyorlar. Böylece işçi daha ucuz, hızlı ve güvencesiz çalışmak zorunda kalıyor. İşçinin ölümü, sadece bir kan parası hesabı hâline geliyor.

Bu tezgahın en büyüklerinden biri, 3. Havalimanı. Proje, Cengiz, Kolin, Limak, Mapa ve Kalyon şirketleri tarafından yapılıyor ancak bu şirketler yüzlerce taşeron şirketle çalışıyor. Bu büyük şantiyede işlenen iş cinayetlerinin üstü bu taşeronlarca kapanıyor.





HAKLARIMIZI BİLELİM

Sendikalar; işçilerin ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için, yine işçilerin kurduğu yasal, anayasal yapılardır.

Sendikalı olmak için bir iş kolunda çalışmak ve bu iş kolunda faaliyet yürüten bir sendikanın varlığı yeterlidir.

Anayasanın 53. maddesi, sendikalı olan işçilere ekonomik, sosyal durumlarını, çalışma koşullarını düzenlemek için toplu iş sözleşmesi yapma hakkı tanır.

Sendikalı olmak yasal mıdır?

Anayasanın 51. maddesi bütün işçilere; ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak, geliştirmek amacıyla, kimseden izin almaksızın, sendikalara üye olma hak ve özgürlüğünü tanır. Anayasaya göre "Hiç kimse, sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamaz." TCK 118. maddesi, sendikal hakların cebir ve tehditle engellenmesi halinde patronlara hapis cezasını öngörmektedir.

Sendikaya nasıl üye olunur?

Postaneden e-Devlet şifresi alarak, internet üzerinden, "turkiye.gov.tr/cs-gb-iscii-sendikaları-uyelik-islemleri" adresinden sendikaya üye olunur.

Sendikalı olursam işten atılır mıyım?

Patron sendikalı olduğu için işçiyi işten atamaz, sendikal faaliyeti engellemez. Sendikalı olmak anayasal haktır.

Sendikalı olduğum halde işten atılırsam haklarım nelerdir?

İşkolunuzdaki TİS yetkisi olan bir sendikaya üye iseniz, sendika size bir avu-

kat tahsis etmekle yükümlüdür. Patron, sendikal faaliyetten dolayı işten atmasına rağmen, çoğunlukla başka sebep gösterir. Eğer işçi dava açarsa; patron, işçinin sendikal hakkına engel olmadığını, işçiyi sendikal nedenlerden dolayı işten atmadığını ispatlamakla yükümlüdür. İspat edemediği durumda işten atma geçersiz hale gelir.



SENDİKA NEDİR SENDİKALI OLMAK BİZE NE KAZANDIRIR



Davayı kazanan işçi 10 işgünü içerisinde işyerine dönmek için başvurmalıdır. Eğer işçi patron tarafından işe başlatılmazsa İş Kanunu'nun 21. Maddesi gereğince, 4 ila 8 aylık maaş kadar işçiyeye tazminat ödemek zorundadır.

Sendikal tazminat nedir?

Bu tazminatın, alınabilmesi için iş mahkemesine dava açılması gerekmektedir.

tedir. İşçinin işyerindeki kıdemi 1 gün bile olsa, bu dava açılabilir. İşçinin davayı kazanması durumunda, alacağı tazminat 8+4 ya da 8+6 maaştır.

Bütün bu anayasal düzenlemelere rağmen patronlar nasıl bu kadar rahat işten çıkarma yapıyorlar?

Sendikalı olmak her ne kadar yasal bir hak olsa da işyerindeki diğer haklarımız gibi patronlar tarafından kullanılmıyor. Kullanmak istediğimizde de baskılarla karşılaşyoruz. Çoğu işçi arkadaşımız sendikanın yasal hak olduğunu bilmediğinden geri adım atsabiliyor. Sendikalı olmak işyerindeki haklarımızın bilincine varmak ve diğer işçilerle beraber yasal olmayan uygulamalara karşı mücadele edebilmek için şarttır.

İçinde bulunduğumuz dönemde sendikalı olmanın anlamı nedir?

Sendikalı olmak, işten çıkarılmanın zorlaşması yani iş güvencesi demektir. İşçilerin bilincini diri tutmak, düzenli toplantılarla hak arama bilincini ve dayanışmayı geliştirmek, sendikal faaliyetin en önemli işlevidir. Özellikle içine girdiğimiz ekonomik kriz koşullarında, patronlar krizin faturasını işçilere keserek, krizi fırsata çevirmeye çalışıyor. İşçiler, büyük bedellerle kazandığı sendikal örgütlenme hakkını sonuna kadar savunarak mücadele etmelidir.

Patronlar her ne kadar işçileri sendikasız bırakıp, işsizlik ve kriz ile ıslah etmeye çalışsa da, işçiler dayanışmayı ve mücadeleyi yükselterek bu oyunu bozacaktır.

İŞÇİ SINIFININ TARİHİNDEN

Yapı İşçileri Sendikası Deneyimi

Türkiye'de bir sektör olarak inşaat; Cumhuriyet ile birlikte demiryolu hatları ve büyük su kanalları projeleriyle başlamıştır. 2. Dünya Savaşı sonrası 1952'de NATO'ya girilmesiyle birlikte yabancı sermayeyle sektörel içli-dışılık, hem yerli inşaat sermayesinin eğitilmesini hem de altyapı yatırımlarının artırılmasını, böylelikle geniş alanlara yayılan, önemli sayıda işçilerin çalıştığı şantiyelerin oluşumunu sağlamıştır.

Türkiye ekonomisinin kilit sektörlerinden olan inşaat; 1980 sonrası yatırımsal anlamda inişli-çıkışlı bir yol izlerken, 2002'de AKP'nin iktidara gelmesiyle birlikte sermaye birikimi yükselen, "istikrarlı"

bir biçimde, inşaat odaklı dizayn edilmiştir. 2016 Nisan verilerine göre bu işkolunda kayıtlı işçi sayısı 1.840.000 civarındadır.

Her dinamik kendi önderini yaratır

Yapı işçilerinin sendikal örgütlenme ve direniş deneyimleri deyince aklımıza kendini sınıfa adanmış, inşaat işçileriyle özdeşleşmiş bir işçi önderi olan İsmet Demir'in gelir.

1966 yılında Petrol Boru Hattı Grevi'nde şirket yenildikten sonra, patron İsmet Demir'in elini sıkıştırmış ve "Helal olsun sana yendin bizi" demiş. Sonra Fransız bayrağını indirip (şirket Fransız Şirketi) İsmet

Demir'in yarım pabuçlarından birini bayrağın yerine çekmiş; diğer yarım pabucu da Fransa'ya müzeye yollamış... Dönem işçileri arasında dolaşan bir efsane.

(İncelenebilir; İsmet Demir - Anılar Deneyler)

"Dün erkendi yarın geç artık vakit tamam"

Batman - İskenderun petrol boru hattı ve çevresindeki şantiyelerle birlikte (Bahçe, Maraş, Pazarcık, Antep, Kömürler, Pirinçlik, Siverek, Araban, İskenderun, Dörtöyol) toplam 1500 km'lik bir hatta başlayan yapı işçilerinin grev dalgası (1966) tarihe geçmiştir. Bu grev, işyeri komiteleri ve taban örgütlenmelerinin işleyişi konusunda örnek niteliğindedir. İsmet Demir'in bitmek tükenmek bilmeyen enerjisi ve önderliğiyle bütün Grev hattı

boyunca, "Yeryüzünün her işini elleriyle yapanlar, hayatı kuranlar, bütün değerleri yaratan sabırlı, cefakâr YİS (Yapı İşçileri Sendikası) teşkilatının kahraman işçileri" (2000'e yakın işçi) birleşik güçlerinden doğan balyoz gibi yumruğu patronların kafasına indirmişlerdir.

"Yürü işçi, adımınla bin ailenin kaderini tayin edeceksin!"



Ekmeğine ve Geleceğine Sahip Çık! BES'ten ÇIK!

BİREYSEL EMEKLİLİK SOYGUNU

Bireysel Emeklilik Sistemi 2001'den beri huku-ki, 2003'ten beri de fiili olarak var. Ancak patronların bekledikleri seviyeye gelemedi. Devlet bu raddede sıkışan patronlara yardım etmek için biz işçilerin ekmeğinden kesiyor.

BES, bir şirkete bir süreliğine belirli bir miktar para verdiğimiz, daha sonra sözde bu parayı geri aldığımız bir sistem. Yani bir patron bize diyor ki "Paranı ver beraber riske girelim, sonrasına bakarız" diyor. Oysa diğer fonlardan da bildiğimiz üzere enflasyon, ekonomik kriz bahanesiyle o fonlar patronlara devrediliyor.

Emeklilik sistemi deyince akla sadece para almak gelmez. Emeklilik sistemi; içinde sağlık hakkı, aile yardımları, barınma hakkı gibi hakları da barındırır.

işçiler için

**BES'TEN
ACİL
ÇIKIŞ**



10 yıl boyunca para vereceğiz, maaş almak için 56 yaşına basmayı bekleyeceğiz... Emekli maaşımızla eve dönerken bir sakız alırız artık. Şaka değil, dolmuş parasını bile karşılamayan bir emeklilik maaşından bahsediyoruz! Asgari ücretle çalışan işçiden 55 lira kesilecek, işçi en az 10 yıl boyunca bu haracı verecek, 56 yaşına basmayı sabırla bekleyecek sonra eline ne kadar para geçecek? En fazla 90

lira! Peki bu 90 lira 10 yıl sonra bir dolmuş parası eder mi?

İşçi kardeşim aldatıyoruz!

104 lira zam yaptığını söyleyen ancak bunun kat be kat üstünde temel ihtiyaçlara yapılan zamlarla bunu geri alan talancılar, bunun üstüne brüt maaşımızın yüzde 3'üne göz koymuş durumda. Toplu iş sözleşmesi dönemlerinde bizi çatal dilleriyle zehirleme-

ye çalışanlar şimdi tatlı dille kandırmaya çalışıyor!

Bu yalana inanmayacağız

Be's'ten çıkmak mümkün. Tebligatı aldıktan hemen sonra BES'i istemediğimize dair dilekçeleri doldurup hem kendi şirketimize hem de emeklilik şirketine iletacağız ve işleme girdiğinden emin olacağız.

SEFALET ÜCRETİ DEĞİL İNSANCA YAŞANACAK ASGARİ ÜCRET



Bir asgari ücret tiyatro oyunu daha son buldu. Kapalı kapılar ardında yapılan pazarlıkların ardından asgari ücret net 1404 TL, brüt ise 1.777 oldu. Devletin istatistik kurumu TÜİK bir işçinin asgari geçim maliyetini net 1669 TL olarak belirtmişti. Hükümet, işçilerin ve sendikaların talepleri bir yana, kendi kurumunun dahi verilerini önemsemedi.

Asgari ücret görüşmeleri işverenlerle işçiler arasında yapılan en büyük toplu sözleşme görüşmeleridir. 1 yıllık bir sözleşmedir.

Zam aldatmacası

Milyonlarca işçinin kaderini etkileyen görüşmeler pişkince 104 TL zamlarla geçitirildi. 2017 Ocak ayından itibaren başlayacak olan zorunlu BES uygulamasıyla bu zammın 54 TL'lik kısmı kesilecektir. Bunun yanında 2016 yılında asgari ücretin vergi dilimine girmesi nedeniyle uygulanan yüzde 15'lik kesintinin, 2017'de de yapılması halinde net asgari ücret Ekim ayından itibaren daha da düşmüş olacak. Ve tabii enflasyonu-zamları hesaba kattığımızda ücretler iyice eriyecektir.

İnsanca yaşanabilir ücret!

Asgari ücret görüşmeleri, işçilerin taleplerini dile getirebileceği biçimde düzenlenmelidir. Asgari ücret hesaplanırken işçinin ailesi de hesaba katılarak ulaşım, kira, elektrik, doğalgaz, eğitim, sağlık, su, gıda, sosyal hayat vb. giderlerinin tamamını karşılayacak biçimde hesaplanmalıdır. Asgari ücretten vergi alınmamalı, net olarak ödenmelidir.

İŞÇİ HAKLARINA SALDIRI GÖRÜŞMELERİ

"İş Mahkemeleri Kanunu Tasarı Taslağı"

Önümüzdeki günlerde yasallaşması beklenen iş hukukunda önemli değişiklikler öngören "İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı Taslağı", işçiler açısından kabul edilemez. Bu tasarı yasallaşırsa, işçilerin, elde ettiği iş güvencesine dair haklarının büyük kısmı yok olacak.

Arbuluculuk

"İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı Taslağı" uyrınca, işten atılan işçiler, işe iade için 30 gün içinde arbulucuya başvurmak zorunda olacak.

İşçi davalarının büyük çoğunluğunda Yargıtay yolu kapalı olacak.

İşe iade davalarındaki birincil amaç iş güvencesidir, parasal sonuçlar önemli olmakla birlikte ikincildir. Zorunlu arbuluculuk ile işe iade davalarındaki birincil amaç olan iş güvencesi, ikincil amaçlara kurban edilecek, iş güvencesinin ruhu ve özü yok olacaktır.

Primlerimiz gasp ediliyor

Mevcut uygulamada işe iade davasını kazandığı halde işe başlatılmayan işçinin, boşa geçen dört aylık sürenin ücreti ve diğer hakları ödenir ve sigorta primleri de SGK'ye yatırılırken yeni tasarıyla dört aylık "ücretin" ismi "tazminat" olarak değiştiriliyor. Böylelikle sigorta primlerinin ödenmesi de kaldırılmış oluyor.

İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı, işçiler açısından kabul edilemez! Bu tasarı yasallaşırsa, işçilerin, elde ettiği iş güvencesine dair haklarının büyük kısmı yok olacak.

Bu dört ayın kıdem tazminatına, ihbar tazminatına ve yıllık izin ücretine yansımaları da söz konusu olmayacak, böylelikle işçinin üç kalem alacağı gaspedilecek.

Mevcut uygulamada, işe iade davasını kazandığı halde işe başlatılmayan işçinin iş güvencesi tazminatı (işe başlatmama tazminatı), kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve kullanmadığı yıllık izinlerin ücreti "işe başlatılmadığı tarihteki ücret" üzerinden hesaplanırken tasarıya göre bunun "geçersiz sayılan fesih tarihindeki ücret" üzerinden hesaplanması öngörülmüyor.

Davalarda zamanaşımı

Borçlar Kanunu'nda tazminat alacakları için zamanaşımı süresi 10 yıllıktır. Tasarıyla, hak aramayı engelleyici bir şekilde, kıdem-ihbar tazminatı, kötü niyet tazminatı ve yıllık izin alacağında zamanaşımı 2 yıla indiriliyor. Böylelikle işçilerin hak aramasına dair bütün yollar kapatılıyor, patronların eli güçlendiriliyor.



EKMEK ve ONUR

Toplumsal Özgürlük Gazetesi İşçi Ekidir Kasım 2016

Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Mert Can Hepgöncü

Adres: Hüseyinağa Mah. İstiklal Cad. Balo Sk.

No: 29/3 Beyoğlu-İSTANBUL

Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. Merkez Mah.

29 Ekim Cad. İhlas Plaza No: 11 A/41

Yenibosna-İstanbul Tel. 0212 454 30 00

* Gazi Mah. 1366 Sk. No:10/A
Sultangazi - **İSTANBUL**

* Ahmet Yesevi Mah.
Hürriyet Cad. No: 133
(A.Yesevi Durağı Karşısı Zeki Kuaför altı)
Pendik - **İSTANBUL**

* Bahçe Mah. 4606 Sk.
Efor Güvenlik Apt. No:6/1
Akdeniz - **MERSİN**

* Nurtepe Mah.
Sülün Sk. No: 6
Kağıthane - **İSTANBUL**

* Gündüz Cad. Otopark Çıkışı
Karşısı (Belgin Gelinlik Üstü)
ANTAKYA

* Kocavezir Mah.
Karacaoğlan Cad.
Aziz Pamukçu İşhanı Kat:1
Seyhan - **ADANA**