



KÖLE DEĞİL İŞÇİYİZ, BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ!

# EKMEK ve ONUR

Kasım-Aralık 2020

f EKMEKveONUR ★ ekmekveonur@gmail.com

☎ 0555 591 94 69

> Ücretsizdir

## Fabrikalarda havzalarda öfke birikiyor!

Finans kapital ve siyasi iktidar işçi sınıfına stratejik bir biçimde saldırıyor. Stratejik saldırıdan kastımız sınıfın bütünüyle etkisizleştirilmesi, örgütlenmelerinin dağıtılması ve parçalanmasıdır.

> sayfa 3

## Kovid-19 meslek hastalığı kabul edilsin!!

Olağanüstü koşullarda, ciddi risk altında, Covid-19 salgını ile mücadele eden sağlık çalışanları talepleri kabul edilmeli ve gerçekleştirilmelidir!

> sayfa 4

## TİS'te KHK'lı işçinin adı yok!

Kadrolu işçilerle aynı işi yapan ama aynı haklara sahip olamayan KHK'lı işçilerin TİS görüşmeleri sonuçsuz kaldı.

> sayfa 5

## CARREFOURSA'DA TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI



> Sayfa 6



## PATRONLAR "ASKIDA İŞÇİ" İSTİYOR GÜVENCESİZ KÖLECE ÇALIŞMAYA HAYIR!

3 kişiden 1'i işsiz, çalışanlar ise açlık sınırında ücretlerle geçinmeye çalışıyor. "Birileri" ise çıkmış işçilere iş beğenmiyorsunuz diyor. Çalışma saatleri 10-12 saate çıkmış, Covid19 salgını işyerlerini mesken tutmuş, biz geçim mücadelesi veriyoruz.

Kış yaklaşıyor, masraflar artıyor, dört yanımız hastalık... Biz sabahın alacasından akşamın karanlığına kadar, neredeyse güneşi görmeden çalışıyoruz. "Birileri" ise çıkıyor ve kıdem tazminatımıza, güvenceli çalışma adına kalan sınırlı haklara saldırıp onların da üzerine çökmeye çalışıyor. Biz can derdindeyiz, "birileri" ise yağ derdinde!

### Patronlar ve hükümet kol kola

O "birilerinin" gizlisi saklısı yok, onların dünyası ve bizim dünyamız ayrı. Aynı gemideyiz masalını da artık ağız-

larına almıyorlar, o birileri dediğimiz kimdir belli: patronlar ve onların hükümeti. Kol kola vermişler, biz yoksullaştıkça onlar zenginleşiyor. Biz krize girdikçe onlara fırsat doğuyor. Bize zül gelen, onlara övünç, bize zulüm olan onlara lütf...

### Neredeyse köleliği övecekler!?

21 yüzyılın imkanları ve teknolojisinde 1800'lü yılların çalışma koşullarından geriye düşmüş durumdayız. 3 kuruşa çalışıyoruz ama utanmadan bize "iş beğenmiyor" diyorlar. Utanmasalar köleliği övecekler.

Askıda ekmeği marifet gösterenler, kölelikle övünürse şaşmayız.

Güvencesiz çalışmayı yaygınlaştıracak, kıdemi gasp edecek Torba Yasa bunların marifeti olarak karşımıza geldi. Tepkiyi görünce geri adım attılar.

Torba Yasaya geçit vermedik fakat yetmez! Gözleri hala kıdem tazminatında, vazgeçmeyecekler, fırsat kollayacaklar.

### Bitmedi yeni başlıyor

Sene sonu geliyor, bütçe ve asgari ücret görüşmeleri başlayacak. 2020 yılı başında 5 çeyrek altın eden asgari ücret, sene sonunda 3 çeyreğe düştü. Yıl boyunca yüzde 40 yoksullaştık! Her şeye zam gelirken ücretler yerinde saydı ve ekmeğimiz ufalandı.

Bütçe ve asgari ücret görüşmeleri sırasında açlığa ve köleliğe karşı emeğin ve onurun sözünü yükseltmeliyiz.

Biz işçiler, safımızı bilelim... Sınıfımıza sahip çıkalım. İşyeri komitelerinde birleşelim!

İnsanca çalışmak, onurlu yaşamak için, haklarımızı almak için, birliğimizi büyütelim, mücadele devam ediyor!



# 'EVDE KAL'AN KORUNUYOR COVID-19 İŞÇİLERİ VURUYOR!

Covid-19 salgın hastalığını, ülkemizde Mart ayında açıklanan ilk vakayla öğrenmiş olduk. İlk zamanlar salgın, "herkesi eşit etkiliyor" söyleminin bir aldatmaca olduğu açığa çıktı. Bu süreçte işçi sınıfı çalışan, işten çıkarılan veya evden çalışan gibi farklı statülere mahkum edildi. Kısa çalışma, uzaktan çalışma veya dönüşümlü çalışma yaygınlaştı.

Çalışabilenler için sıkışık tıktık binilen toplu taşımalar, dip dibe çalışılan havasız işyerleri, maske dezenfektan gibi en temel koruyucu malzemelere ulaşamama...

Öte yandan salgını, ilk andan itibaren fırsat bilen patronlar, işten çıkartmalara gitti. Ve yüzlerce işçi açlık koşullarında...

**Devlet bütün yükü vatandaşa yıkarırken kendisi en ufak bir sorumluluk almadı, önleyici müdahalelerin birçoğunu es geçti. Ekonomi çarklarının dönmesini işçilerin yaşamına tercih etti.**



larında yaşamaya mahkum edildi. Devlet bütün yükü vatandaşa yıkarırken kendisi en ufak

bir sorumluluk almadı, önleyici müdahalelerin birçoğunu es geçti. Ekonomi çarklarının dönmesini işçilerin yaşamına tercih etti. İşyerleri ve işe gidiş geliş saatlerinde ulaşım araçları virüsün yayılım üsleri haline geldi. Ve hala Covid-19 meslek

hastalığı sayılmayarak işçilerin -özellikle de sağlık emekçilerinin- ölümlerinin üzeri örtülmemek isteniyor.

## Çalışma koşulları ağırlaştı, işsizlik arttı

Dardanel, Vestel gibi işyerlerinde birçok işçi arkadaşımız

hastalandı ve ölümler meydana geldi.

Öncelikle üretim ve kar diyen partonlar ve hükümet işbirliğinde, canımız pahasına çalışmak zorunda kaldık. İSİG Meclisi'nin Ekim ayı verilerine göre, 300 işçi koronavirüs nedeniyle hayatını kaybetti.

Yine Disk-AR'ın açıkladığı verilere göre, geniş tanımlı işsizlik yüzde 50 oranında arttı. Ülkemizde çalışmayan sayısı çalışan sayısını aştı. Kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izin ödeneği uygulamasıyla 2 milyondan fazla işçi çalışıyor görünmekle beraber istihdamın dışına çıkarılmış durumda.

## İnsanca yaşamak hakkımız

Yaşamlarımıza sahip çıkmak ve insanca yaşamak için işyerlerinde ve yaşam alanlarımızda bir araya geliyor, işyeri komiteleri ve yerel meclislerde buluşuyoruz. Patron- hükümet işbirliğine karşı örgütlenerek güçleniyor ve mücadele ediyoruz.

...kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa...

Kocaeli Dilovası'nda bulunan **Özer Elektrik Fabrikası'nda** çalışan 10 işçi, **Birleşik Metal-İş Sendikası'na** üye oldukları gerekçesiyle 27 Temmuz'da işten çıkarıldı. İşçiler bunun üzerine fabrika önünde oturma eylemine başladı. Özer Elektrik işçileri direnişi kararlılıkla sürdürüyor.

★ ★ ★

Bursa'da faaliyet gösteren **Cargill Fabrikası'nda** çalışan işçiler, **Tek Gıda-İş Sendikası'na** üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarıldı. İşe iade davasını kazanan Cargill işçileri, işe geri dönme talebiyle 900 günden fazladır direniyor.

★ ★ ★

Kocaeli Dilovası'nda bulunan **Systemair HSK Fabrika-**

**sı'nda** 46 işçi sendikaya üye oldukları gerekçesiyle ücretsiz izne çıkarıldı. **Birleşik Metal-İş Sendikası'na** üye olan işçiler fabrika önünde direnişe başladı. İşçiler, geri adım atmayacaklarını ve fabrikaya sendikalı şekilde geri döneceklerini belirtiyor. Direniş sürüyor.

★ ★ ★

Yaklaşık iki bin **Atlasglobal** çalışanı ödenmeyen ücretleri ve tazminatları için oluşturdukları **AtlasZedeler Adalet Platformu** ile mücadele ediyor. Turizm Bakanı Mehmet Ersoy'un kardeşi Murat Ersoy'un sahibi olduğu Atlasglobal 14 Şubat 2020 tarihinde iflas açıklamıştı. Atlasglobal işçileri 11 aydır alacaklarının ödenmesi tale-

biyle eylemler düzenliyor.

★ ★ ★

İstanbul Valiliği Proje Koordinasyon Birimi'nin **Taş Yapı** firmasına verdiği Göztepe Eğitim Araştırma Hastanesi şantiyesindeki taşeron işçiler, 2 aydır alamadıkları maaşları için iş bırakma eylemine başladı. **Dev Yapı-İş** ile iş bırakan işçiler, ücretlerini alana kadar eyleme devam edeceklerini belirtti.

★ ★ ★

Bursa'da **Anadolu Cam Sanayi Fabrikası** patronu 5 işçiyi ücretsiz izne çıkarınca işçiler, mesaiye kalmama kararı aldı ve işyeri içinde yürüyüş gerçekleştirdi. İşçiler, karardan dönülene kadar eylemlerinin süreceğini duyurdu.

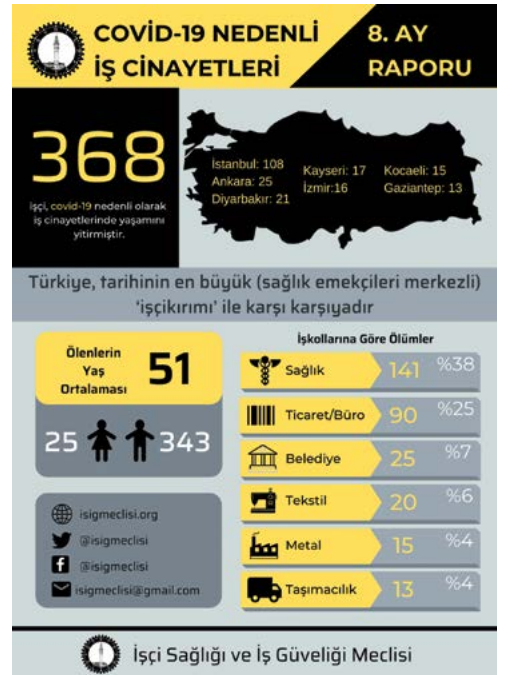
★ ★ ★

**Uzel Traktör** fabrikasının

işçileri 13 yıldır tazminat haklarını istiyor. 6 Eylül'den beri **Nakliyat-İş** önderliğinde fabrika önünde direniş çadırı kurarak haklarını alana kadar direnişe devam edecek.

★ ★ ★

**Bimeks işçileri**, 4 yıldır ödenmeyen alacak ve hakları mücadelelerini sürdürüyor. Bimeks hileli iflas ile çok sayıda mağazasını boşaltırken bin 500 işçiyi işten çıkarttı. Tazminatsız işten çıkartılan emekçiler 2018 yılından bu yana hak mücadelesini sürdürüyor. İşçiler, Bimeks patronlarından Vedat Akgiray'ın hala ders verdiği Boğaziçi Üniversitesi kapısı önünde eylemlerini gördükleri baskıya rağmen sürdürüyorlar.



**Covid-19 meslek hastalığı sayılmaz ve önlemler gevşetilirken, sağlık emekçileri tarihin en büyük işçi kırımına...**





## KIVILCIMDAN ALEVE

Türkiye çoklu bir kriz yaşıyor. Kendini devlet, rejim ve ekonomik kriz olarak dışavuran bu süreç derinleşiyor. Birbirini etkileyen ve tetikleyen kriz sarmalı pandemi süreciyle içinden çıkılmaz bir noktaya ulaştı. Türkiye son derece kritik bir dönemin içine giriyor. Bir yandan ekonomik olarak çöküş ya da daha net bir ifadeyle ülke iflasının yaşanma olasılığı, diğer yandan devlet krizi ve egemen blok içinde çatışma ve yeni inisiyatif arayışları ve rejim krizinin derinleşmesi büyük alt üst oluşlara yol açabilir.

İşçi sınıfı böylesi büyük gelgitlerin yaşandığı koşullarda son derece dikkatli ve herşeye hazır olmalıdır. Bugün her işçi yaşanan sürecin kendisi üzerinde neler yaratabileceğini hissediyor. Her işçi gelecek kaygısı içinde. İşini, aşını ve ekmeğini kaybetme tedirginliğini yaşıyor. Yaşanan çoklu krizin yıkıcı sonuçları ortaya çıkmaya başladı. Sadece son 7 aylık hatta son 1 aylık süreçte dövizde yaşanan oynaklık emekçi yığınların yüzde 20-25 oranında yoksullaşmasına yol açtı. İşçi sınıfı ve emekçilerin büyük bir çoğunluğu borç batağı içinde. Kredilerle ve kredi kartlarıyla yaşamlarını ancak idame ettirebiliyorlar. Yaşanan enflasyon ve TL'nin değer kaybı ve alım gücünü yitirmesi, yoksul yığınların borçlarını döndürme olanağını ortadan kaldırıyor. İşçi sınıfı ve emekçi yığınlar hızla yoksullaşıyor ve yaşamlarını sürdürmekte

**Üzerimizdeki karabulutları dağıtmak, haklarımıza, işimize ve ekmeğimize sahip çıkmak istiyorsak harekete geçmekten başka çaremiz yok. "Artık Yeter!" deme zamanı... Bugün Soma ve Ermenekli maden işçileri kendi geleceğimizi nasıl savunacağımızı ve haklarımızı nasıl elde edeceğimizi gösteriyor.**



# FABRİKALARDA HAVZALARDA ÖFKE BİRİKİYOR!

zorlanıyor.

**"Onlar; işimize, ekmeğimize göz koyanlardır"**

Finans kapital ve siyasi iktidar işçi sınıfına stratejik bir biçimde saldırıyor. Stratejik saldırıdan kastımız sınıfın bütünüyle etkisizleştirilmesi, örgütlenmelerinin dağıtılması ve parçalanmasıdır. Burjuvazi despotik ve yıkıcı çalışma rejimlerini hayata geçirerek sınıfı yaşayan ölü haline getirmeyi arzuluyor. Bugün hemen hemen her sektörde sınıfı bütünüyle kontrol etmek ve olağanüstü sömürü için hamleler yapıyor. Özellikle

le maden, perakende, hizmet, sağlık sektörü modern çalışma kamplarına dönüşmüş durumda. İşten atılmalar yaygınlaştı, salgın koşullarında işçiler ciddi hiçbir önlem almadan ağır ve yoğun biçimde çalıştırılıyor, güvencesiz çalışma genel bir kural haline getirildi, yeni esneklik uygulamalarıyla durum daha vahimleşti, kıdem ve ihbar tazminatının kademeli tasfiye edilmesi yönünde hamleler yapıyor, sistematik sendikasızsızlaştırma saldırıları sürüyor ve ücretsiz izin uygulamalarıyla sınıf terbiye edilmek isteniyor.

Neo-liberal politikaların agresif uygulayıcısı olan siyasi iktidar, sınıfı tam anlamıyla kadavralaştırmayı arzuluyor. Sınıfı

açlıkla ve işsizlikle korkutarak biat etmeye, köleleştirmeye ve karın tokluğuna çalışmaya zorluyor. Pandemi süreci siyasi iktidarın, finans kapitalin, kapi-

talist devletin kar arzusuyula neler yapabileceğini ortaya koydu. Karşımızda acımasız, vicdansız, zorba bir düzen var. Ve işler her geçen gün daha da zorlaşıyor.

**"Artık yeter!" deme zamanı**

Üzerimizdeki karabulutları dağıtmak, haklarımıza, işimize ve ekmeğimize sahip çıkmak istiyorsak harekete geçmekten başka çaremiz yok. "Artık Yeter!" deme zamanı... Bugün Soma ve Ermenekli maden işçileri kendi geleceğimizi nasıl savunacağımızı ve haklarımızı nasıl elde edeceğimizi gösteriyor. Birlik ve mücadele işçi sınıfının en büyük gücüdür. En zor koşullarda Bağımsız Maden-İş Sendikası üyesi işçiler taban örgütlenmelerini kurarak, sınıf kardeşliği

ve dayanışmasıyla harekete geçtiler. Dosta düşmana sınıfın gücünü ve erdemini gösterdiler. Korkmadıkları ve susmayacaklarını haykırdılar. Aynı şekilde Cargill, Atlas Global, Bimeks, Murgul, Cenne ve Seba ve bir çok lokal direniş ve eylemler bizlere umut ve yol gösteriyor. İşçi sınıfının mücadele azmini ortaya koyuyor. İzleyeceğimiz yol budur: Ancak mücadele bizi biz yapar. Ancak örgütlenirsek ve sokağa çıkarsak haklarımızı korur ve geliştirebiliriz.

## TABAN ÖRGÜTLENMELERİ İŞÇİLERİN KALELERİDİR

Türkiye'nin yıkıcı kriz sarmalına girdiği koşullarda önümüzdeki en büyük tehlike işten atılma, işyeri kapanmaları, iflaslar ve toplu tenkisattır. Özellikle ekonomik krizin derinleşmesi yaygın işten atılmaların önünü açabilir. Bütün

veriler ekonomik krizin derinleşeceğini gösteriyor. O zaman yapılması gereken acilen işyeri temelli örgütlenmektir. Derlenip toparlamaktır. Sendikaları gerçek sınıf örgütlerine dönüştürmektir.

İşçi sınıfı yalnız olduğu

bilmeli ve kendi gücüne inanmalıdır. Bu ancak örgütlü olmakla ve mücadele etmekle olanaklıdır. Önümüzdeki süreç emekle sermaye arasındaki uzlaşmaz çelişkiyi daha da netleştirecektir. Bu, safların netleşmesi,

her türlü kimlik ve kültür politikasının iflası, patronaj ilişkisinin çözülüşü anlamına gelecektir.

Artık dost ve düşmanın alenileşeceği bir sürecin içindeyiz. Kaderleri ve kaderleri aynı olan, aynı sorunları yaşayan ve çözüm

yolları da aynışmış işçi sınıfı her sektörde, sendikası, sendikası, güvencesiz, taşeron, sözleşmeli işçiler olarak komiteler şeklinde örgütlenmelidir. İşyeri komiteleri bizim gücümüz, birliğimiz ve herşeyden önce sıkılı

yumruğumuzdur. Saldırı-lara ancak örgütlü bir güç olarak ve yaratacağımız dayanışma ağlarıyla yanıt üretebiliriz. Sınıf kardeşliğimizi ancak komiteler aracılığıyla öğretiliriz. İşyeri komiteleri işçi sınıfının kaleleridir.



# "ASKIDA İŞÇİ" OLMAYACAĞIZ!

**Ekmeğimizi savunmalı, onurumuzu korumalı, sınıfımıza sahip çıkmalıyız. Kıdem savunmasında gücümüzün birliğimizden geldiğini gösterdik ve işçiler olarak kazandık. Şimdi güvencesiz, kölece çalışmaya karşı örgütlenmeyi büyütmeli, mücadeleye devam etmeliyiz!**

Büyük patronlar ve onların bir dediğini iki etmeyen iktidar, pandemiyi fırsata çevirerek vurgunu artırmak derdindeler.

İşçi sınıfının elinde avcunda hangi hakkı varsa ona göz dikip, el koymaya çalışan patronlar/hükümet ikilisi güvenceli çalışmanın SON KALESİ, KIDEM TAZMİNATINI ele geçirmenin hesaplarını yapıyor.

Yaz ortasında Kıdemi toptan kaldırmaya yeltenip, işçi sınıfının yoğun tepkisini toplayınca geri çekilseler de sinsice taktiklerle onu parça parça ortadan kaldırmanın yollarını aramaya devam ediyor.

## **Kıdemi savunduk! Torba Yasaya geçit vermedik!**

Geçtiğimiz günlerde TORBA YASA adıyla gerçekleşen büyük saldırı, işçi sınıfını Belirli Süreli İş

Sözleşmesinin yaygınlaştırarak güvencesiz kölece çalışma koşullarını yasal hale getirme hamlesiydi. Sermaye ve hükümet 25 yaş altı ve 50 yaş üzeri kesim için SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN önünü açarak kıdem tazminatı, sigortalı çalışma gibi işçi sınıfının çalışma koşullarını düzenleyen olmazsa olmaz dayanakları ortadan kaldırmak niyetindeydi.

Bu saldırı işçi sınıfının işyerlerinde, sokakta ve meydanlarda gösterdiği tepkilerin sonucunda geri çekilmek durumunda kaldı. Kıdem savaşında 2. raundu yine kazanmış olduk.

## **Bitti mi, bitmedi!**

Şundan emin olalım ki bu kesin bir zafer değildir. Kıdeme yönelik yeni bir saldırı için uygun fırsatı kollayacaklardır. PATRONLAR için İŞÇİLER artık pazarda alınıp satılan bir maldan farksızdır. Sermaye ve işveren işçi-



nin hiçbir sorumluluğunu üstlenmeden, bütün yükünü sırtından atarak serbestçe hareket etmek istiyor.

Bize güvencesiz çalışmayı çeşitli biçimlerde dayatacaklardır. Çünkü GÜVENCESİZLİK biz işçiler için YOKSULLUK ve İŞSİZLİK demek iken patronlar için daha fazla KÂR anlamına gelmektedir.

## **Askıda ekmek = askıda işçi**

Bizi askıda ekmeğe muh-

taç etmek isteyenler, aynı zamanda biz işçileri askıda hayatlara mahkum etmek istiyor!

O halde, ekmeğimizi savunmalı, onurumuzu korumalı, sınıfımıza sahip çıkmalıyız.

Kıdem savunmasında gücümüzün birliğimizden geldiğini gösterdik ve işçiler olarak kazandık. Şimdi güvencesiz, kölece çalışmaya karşı örgütlenmeyi büyütmeli, mücadeleye devam etmeliyiz!

## **İşçiyiz ve soruyoruz!**

Büyük patronlar hep bir ağızdan aynı şarkıyı söylüyor: "Cebimizden kuruş eksilmesin, karlarınız düşmesin." Bakan her 3 ayda bir program açıklıyor, bu programlarla patronlara milyarlarca lira teşvik ve vergi affı gelirken, ülke bütçesi ve işsizlik fonu onların cebine akıtılıyor.

## **İşçiler üvey evlat!**

İşsizlik fonunda işçiler ve işsizler değil de neden patronlar yararlanıyor?

Tazminatını, kuru maaşını bile alamadan kapı dışarı edilen, Ermenek, Uyar Madeni, Bimeks, Uzel Makine, Real işçilerinin hakları neden verilmiyor? Bu haklara çöken patronlar neden cezalandırılmıyor?

Biz üvey evlat mıyız, biz bu ülkede kiracı mıyız?

*Sağlık emekçisinin kaleminden...*

## **Kovid-19 Meslek Hastalığı Kabul Edilsin!**

Tüm dünyada hızla yayılan Kovid-19 salgını, sağlık emekçilerinin çalışma koşullarının daha da ağırlaşmasına ve kötüleşmesine neden oldu. Bir yandan kapasiteyi aşan hasta yoğunluğu, diğer yandan yeterli kişisel koruyucu donanıma erişilememesi nedeniyle her geçen gün daha çok sağlık çalışanı Covid-19 tanısı almaktadır.

Sağlık bakanlığının 2 Eylül 2020 tarihli açıklaması ile ülkemizde Covid-19'a yakalanan sağlık çalışanlarının sayısı 29865'tir.

Salgının başından bu yana sağlık emekçileri, çalışma şartlarının iyileştirilmesini ve pandemi kaynaklı hastalıkların



ve ölümlerin meslek hastalığı/iş kazası olarak kabul edilmesini talep ediyor.

İş kazası, işyerinde veya işten

kaynaklanan ani bir olayın kişiye zarar vermesi; meslek hastalığı ise işe bağlı maruziyet sebebiyle çalışanda zaman

içinde bir hastalığın ortaya çıkması olarak tanımlanabilir. Çalışanların, çalışırken veya işten kaynaklı olarak yaralanması veya hastalanması iş kazası veya meslek hastalığı olarak kabul edilir.

## **Sağlık çalışanlarının yaşam güvenliği hiçe sayılıyor!**

Pandeminin ağırlaşan etkilerini emekçilere fatura eden uygulamaları, burada da SGK'nın Kovid-19'un meslek hastalığı olarak kabul edilmediğini açıklayan genelgesinde görüyoruz!

Meslek hastalığının; sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin

niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özür lülük hali olduğunu belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Covid-19 meslek hastalığı olarak almamaktadır. Yayınlanan genelge ile sağlık çalışanlarının meslek hastalığından kaynaklanan bir zarardan dolayı doğacak hakları gasp edilmek istenmiştir.

Olağanüstü koşullarda, ciddi risk altında, Covid-19 salgını ile mücadele eden sağlık çalışanları talepleri kabul edilmeli ve gerçekleştirilmelidir! Alkış yetmiyor sadece...



Kadıköy Belediyesi taşeron işçisi yazdı...

## Belediye'de TİS Süreci



**Genel-İş Sendikası birçok belediye ile sürdürdüğü TİS görüşmelerinde enflasyon altındaki zam oranlarına imza attı. Yönetim, işçilere "hak sahibi sizsiniz, siz bu zammı kabul ederseniz imzalarız" dedi fakat bir grev planı sunmadı. İşçileri yoksulluk ile mücadelede yalnız bırakan bu yaklaşımı mahkum edecek olan, işçilerin yan yana gelerek, sadece kendisine dayanan karar mekanizmalarını oluşturmasıdır.**

TİS süreci belediye kadrolu işçiler için Kartal Kadıköy ve Maltepe Belediyelerinde Mart ayında başladı.

Pandemi nedeniyle yaklaşık sekiz ay ara verildikten sonra Kadıköy Belediyesi'nde 16 Ekim günü grev kararı yazısı belediye girişine asıldı.

23 Ekim'de DİSK Genel-İş Sendikası genel merkez yöneticileri, diğer bir deyimle "son gece imzacıları" ve Kadıköy Belediye Başkan Yardımcısı ile yapılan görüşmelerde, belediye yönetimi yüzde 4-5'e denk gelen seyyanen bir ücret zammından yana teklif sundu.

TİS görüşmeleri sendika şube yöneticileri ve işçi temsilcileri ile Belediye yönetimi arasında gece 23.59'a kadar sürdü.

Görüşme neticesinde kadrolu işçilerde 312 TL taban ücret, 1 TL kıdem, 1. yıl yüzde 7, 2. yıl yüzde 9, 35 TL günlük ticket ve 800 TL sosyal paket gibi maddeler ile anlaşmaya varıldı.

KHK'lı işçilerin TİS görüşmeleri tıkandı.

Kadrolu işçilerle aynı işi yapan ama aynı haklara sahip olamayan KHK'lı işçilerin TİS görüşmeleri sonuçsuz kaldı.

### **Kadıköy Belediyesi'nde KHK'lı işçinin adı yok!**

Bu eşitsizliğin açık yansımasını Kadıköy Belediyesi bünyesinde çalışan KHK'lı işçileri ilgilendiren TİS görüşmelerinde görüyoruz...

Genel-İş Sendikası İstanbul 1 nolu Şube ile Kadıköy Belediyesi'nin üyesi olduğu SODEMSEN işveren sendikası arasında 4 Eylül'de yapılan 1. TİS oturumu ve 24 Eylül'de yapılan 2. TİS oturumu ile önemli bir yol katedilemedi ve belediye yönetimi TİS oturumlarına çok sayıda işçi temsilcisi katıldığını ve TİS taslağında kabul edilemez derecede çok yüksek isteklerin olduğunu taslağın revize edilerek getirilmesi gerektiği

gereğinceyle TİS masasından kalktı.

### **Sendika grev kararlılığı göstermedi**

Genel-İş Sendikası birçok belediye ile sürdürdüğü TİS görüşmelerinde enflasyon altındaki zam oranlarına imza attı.

Sosyal ve mali haklar ise, bir önceki dönem imzalanan toplu iş sözleşmelerle hemen hemen aynı düzeyde kaldı. Kadıköy'den sonra Kartal Belediyesi'nde de sözleşme imzalandı.

Şube yönetimi, işçilere ve işçi temsilcilerine "hak sahibi sizlersiniz, siz bu zammı kabul ederseniz imzalarız" cümlesini defalarca dile getirdi ve bir grev planı sunmadı.

İşçileri yoksulluk ile mücadelede yalnız bırakan bu yaklaşımı mahkum edecek olan, işçilerin yan yana gelerek, sadece kendisine dayanan karar mekanizmalarını oluşturmasıdır.

## **Kadroya geçen KHK'lıların koşulları taşerondan beter!**

696 sayılı KHK ile Merkezi İdarelerde kamuya, Yerel İdarelerde şirketlere geçirilen taşeron işçilerin devlet kadrolarına geçiş işlemi 2 Nisan 2018'de sona ermişti.

Kamu kurum kuruluşlarına geçişi yapılan 900 bin taşeron işçisinin alacağı ücret ve ikramiyeler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanmıştı.

Ücretlerin enflasyon altında kalması ve sözleşmelerin Merkezi İdarelerde 31 Ekim 2020'de sona erecek olması ve Yerel İdarelerde 30 Haziran 2020'de sona ermesi taşeron işçisinin taşeronluktan kurtulamadığını gösteriyordu.

Bu işçiler için 2020 yılına kadar uygulanacak olan 375 sayılı KHK'nın geçici 23.

ve 24 maddelerinde belirtilen toplu sözleşme hükümleri ile mevcut kadrolu işçiler arasında bir hak ve ücret eşitliğine gidilmedi.

Üstelik taşeron işçisinin, kadrolu işçilerin toplu iş sözleşmesinden yararlanması da engellendi. Taşeron işçisi geçmiş haklarından feragat ettikleriyle kaldı.

**KHK'lı taşeron işçiler için 2020 yılına kadar uygulanacak olan 375 sayılı KHK'nın geçici 23. ve 24 maddelerinde belirtilen toplu sözleşme hükümleri ile mevcut kadrolu işçiler arasında bir hak ve ücret eşitliğine gidilmedi.**

## **KHK'lıların seyir defteri TAŞERON ALDATMASI**

"Şok! Şok! Şok!"

Evet sayın seyirciler yıllardır güvencesiz çalışma koşulları sunan taşeronu AKP iktidarı bitiriyor! Nisan 2018'de 696 sayılı KHK ile 744 bin 342 işçimiz artık kadroya girdi."

Ve sözü alır AKP'li Çalışma Bakanı; "Yüzyıllık zulüm bitti, taşeronu Türkiye'yi bölmek için 'Ey Avrupa' kazanamayacaksınız." Şak şak şak... Şak şak şak...

AKP'li bakan tekrar sözü alır: "Durun! Çok alkışladınız. Adı kadro ama taşeron koşullarında kadro. Kadro ama değil de..." Hayda!

Hiçbir ekonomik koşulu düzeltmeyen kadro! Biz işçiler de çok aç gözlüyük canım, "Kadro" denilince biz de hemen kadro anlamaya ne kadar hazırız.

Bir oyun düşünün hepsi kurgu. İlk ay, ikinci ay, üçüncü ay tamam hatta eğlendik de ama iki buçuk senedir bu oyunu gerçekmiş gibi servis edip her defasında bunu oy malzemesi yapmak artık biz bu oyun kurgusunun sandalye taşıyıcılarını yani işçilerini öfkeliyor! Azıcık sandalyeleri eğik, ters, yan koyalım dedik. Eylemler yaptık. Yani az canlarını sıktık bu oyunda.

AKP: "Tamam canım, kızmayın. 2 sene dedik taşeron koşullarında kalsın. Ben artık işverene bırakıyorum. Onlara güvenim sonsuz. Onlar da oyuna devam eder."

CHP'li belediyeler hemen sözü alır: "Oyunu sizden öğrenecek değiliz ey AKP! Laikliğin elimizden gittiği bu zor günlerde işçilerimiz biraz daha taşeronda çalışıp size oyun neymiş gösterecek. Sakın oyuna gelmeyin Ey işçi kardeşim ve oyuna devam edelim." Haydaaa!!!

Sendika buna çok kızar tabii... "Biz burada neyiz, iskele babası mıyız?" der. Hazırlık yapar, toplantılar, görüşmeler yapar. İşler karışacak gibi, masayı çok pis devirecek bu sendika. Her yürüyüşlerinde arkadan kovboy müziği... hemen açıklama yapar, çok kızgın bir şekilde sözü alır: "Küstük... Özellikle siz sosyal demokrat CHP belediyelerine daha çok küstük."

Haydaaa!?

Aynı iş yerinde, aynı işi yapan, aynı iş tanımındaki kadroya sahip taşeron işçileri diğer işçilerin maaşlarının hemen yarısına yakın para alıyor. Yani asgari ücretin birazcık üstü. Eşit işe eşit ücret talebimizi her yerde yüksek sesle haykırıyoruz. Ne iktidarın insafı, ne belediye başkanlarının vicdanı, ne de sendikanın kabullenici tavrı açık sınırındaki durumumuzu düzeltmiyor.

'GAME OVER!' yağma yok, hakkımız olanı istiyoruz! Alacağız!





## PETKİM ve TÛPRAŞ'ta "yeni normal"

İşçi ve emekçiler için artık neredeyse ayrıcalıklı hale gelen güvenceli çalışma, salgını fırsat bilen patronlar tarafından esnetilmeye ve en nihayetinde ortadan kaldırılmaya çalışılıyor. Bu durum, son zamanlarda yaşanan iş "kazaları" ile gündeme gelen İzmir Aliğa'daki PETKİM ve TÛPRAŞ fabrikalarında uygulanma aşamasında.

### Salgında ne koparsak kârdır!

PETKİM ve TÛPRAŞ işçilerinin, Mart ayından bu yana pandemi bahane edilerek 15 gün boyunca 12 saat çalıştırılmasının tek izahı budur! Patronlar, hükümetin de kendilerine sunmuş olduğu bin bir olanağı kullanarak aslında hep istedikleri fakat bir türlü almayı başaramadıkları ne varsa şimdi almak için sıraya girdiler. Asgari ücret karşılığında uzun çalışma saatlerinin normalleşmesi de en büyük arzularından biri. İşçinin elindeki son kırıntılara da el koymak için kolları sıvayan TÛPRAŞ ve PETKİM patronları pandemi sebebiyle kaldırdığı vardiya sistemini sürekli olarak ortadan kaldırmak niyetinde. Yıllardır her iş sözleşmesinde işçilere dayatılan 12 saatlik mesai şimdi uygulanıyor. Pek çok taşeron şirketi ile çalışan bu fabrikaların vardiyayı kaldırmak istemesinin sebebi ise mesai ücretlerinden kısma ve işçiyi azaltma isteği.

İşletme kâr oranını arttırmak için çalışma sistemini değiştirerek, işçileri yeni normale uymaya zorluyor. Bu uygulamadan kaynaklı şimdiden hem taşerona bağlı hem de doğrudan işletmeye bağlı birçok işçi, işten çıkarılmış durumda. Ayrıca performans dayalı çalışma sistemleri ve eskiyen üretim araçlarının yenilenmemesi sebebiyle her geçen gün iş "kazaları"na bir yenisi ekleniyor.

### Sendika uzlaşıyor

Petrol-İş sendikasının faaliyet gösterdiği bu işletmelerde yaşanan hak gasplarına karşı işçiler neredeyse tek başına mücadele ediyor. İşçiler sendikasının 12 saate itiraz etmek yerine, ücret tartışmaları yürüttüğünü ve yaşanabilecek hak gaspları karşısında etkin bir mücadele yürütülemediğini ifade ediyor. 12 saat çalışmak istemeyen TÛPRAŞ ve PETKİM işçilerinin sesi her geçen gün daha da yükseliyor.

# CARREFOURSA'DA TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

TEZ-KOOP-İŞ sendikasına bağlı olan Carrefoursa'da toplu iş sözleşme görüşmeleri başladı. Carrefoursa'da TİS görüşmeleri 3 sene bir yapılmaktadır. Genelde toplu iş sözleşmemiz işverenle sendika arasında gerçekleşir, işçiler bilinçli olarak uyandırılmaz ve toplu iş sözleşme taslağına dahil edilmez. İşçilerin dahil edilmediği sözleşme işverenlerin istediği gibi olur.

Bu dönem, taslağı hazırlarken sendika işçileri de kapsayan bir adım attı. Carrefoursa'da çalışan tüm işçilerden "nasıl bir toplu sözleşme" istediğimize dair taslak hazırlamamız istendi.

Bizler de bulunduğumuz tüm mağazalardan market işçileri olarak, ortaklaşa hazırladığımız taslağı temsilciler aracılığıyla sendikaya ulaştırdık. Toplu iş sözleşmesinde dahil olduğumuz bu süreç, ortak hareket etmemizin sonucudur.

Hazırladığımız taslakta bu maddelerin eklenmesini talep ettik.

## MARKET İŞÇİLERİNİN ORTAKLAŞA HAZIRLADIĞI SÖZLEŞME TASLAĞI

**Toplu sözleşme süreci sürüyor. Bu taslağın onaylanması için bu işin takipçisi olacağız. Bizler Barkod komiteleri olarak, bulunduğumuz tüm mağazalarda, marketlerde komitelerimizi kuruyoruz ve kurmaya devam edeceğiz. Daha güzel bir dünya için işyeri komitelerinde birleşelim!**

- 1• Toplu sözleşme tarihinin, yıllık işveren zammının, yıllık işveren zammının içermesi için her yılın aralık ayının son gününde değil, her yılın ocak ayının ilk gününde imzalanması
- 2• Yapılan toplu sözleşmenin geçerlilik süresinin 3 yıl yerine 2 yıllık olması
- 3• Sendikali her işçinin eşit şekilde, çalışmaya başladığı yıldan itibaren sene başı 20 TL ile çarpılarak sadece yılda bir kez değil, her ay maaşına eklenecek kıdem zammı alması
- 4• Bayramlarda verilen bayram çekinin Yılbaşında da verilmesi veya herkese yılbaşı paketi verilmesi
- 5• Maaşımızı aldığımız bankanın promosyon ücretlerinin 2 yılda bir işçiyeye

- 6• Yemek brüt ücretlerinin artırılması ve daha sağlıklı, güzel yemek verilmesinin sağlanması
- 7• Her işçiyeye, özel sağlık sigortası yapılması
- 8• Pandemi süresince bağışıklık sistemini güçlendirici besinler verilmesi
- 9• İşçiden her ay alınan sendika aidatının, bir günlük yevmiyenin yüzde 50'sine düşürülmesini
- 10• Mini mağazalarda herkes her iş yaptığı için onlara da kasa tazminatı verilmesi
- 11• Kasa tazminatı brüt ücretinin artırılması
- 12• Yakacak yardımı ve yıllık izin paralarının işçiyeye nakit olarak ödenmesinin devamını

- 13• Toplu sözleşmedeki geri kalan diğer maddelerin korunması.
- Toplu sözleşme süreci bitmedi, sürüyor. Bu taslağın onaylanması için bu işin takipçisi olacağız.
- Bizler **Barkod komiteleri** olarak, bulunduğumuz tüm mağazalarda, marketlerde komitelerimizi kuruyoruz ve kurmaya devam edeceğiz.
- Bugün işçi sınıfına dönük ciddi saldırılar var. Kıdem tazminatı olan kırmızı çizgimiz elimizden gidiyor, her gün sermayeye dönük yasalar çıkıyor.
- Açlığın, yoksulluğun, sefaletin arttığı bir dönemdeyiz. **Daha güzel bir dünya için işyeri komitelerinde birleşmeliyiz!**



# Halk için bütçe!

Bütçe, belli bir döneme ait yapılacak giderleri ve elde edilecek gelirleri tahmini olarak gösterir. Bu dönem, mali yıl olarak adlandırılan dönemdir.

Bütçede sadece kamu ekonomisine yerine getirilecek kamusal gider ve kamusal gelirler yer alır.

Ülkeyi yönetenler, bütçeyi belirlerken, hangi değerleri temsil ettiklerini ve kimlerin hakkını savunduklarını bütçede önceliğin kimler olduğunu, vatandaşların nasıl bir yaşam sürecini belirler.

## Bütçenin kaynağı nereden gelir

Bütçenin çok büyük bölümü vergilerden toplanır. 2021 yılında vergi gelirlerinin alt kalemleri ise şu

şekilde tahmin edildi:

“Gelir vergisi 195,3 milyar lira, kurumlar vergisi 105,2 milyar lira, özel tüketim vergisi 213,7 milyar lira, dahilde alınan KDV 70,6 milyar lira, ithalatta alınan KDV 194,9 milyar lira, motorlu taşıtlar vergisi 18,5 milyar lira, BSMV 28,5 milyar lira, damga vergisi 23,8 milyar lira, harçlar 34,4 milyar lira, diğer vergiler 37,9 milyar lira.”

Hükümet, 2021 yılı bütçesinde kimlerden toplayacağına, bu vergi dilimine bakarak çok net anlaşılır.

2021 yılı bütçenin kaynağı, işçiler, emekçiler, kadınlar, gençler, çiftçiler, esnaflar, işsizler olacağını

İktidar ilan etmiş oluyor.

Peki bu bütçe kimler için harcanıyor?

## Bütçede aslan payı patronların

Yatırım amaçlı bütçeden ayrılan pay yetmezmiş gibi patronlara bir

**İşsizliğin her geçen gün arttığı, çalışanların ise alım gücünün azaldığı bu dönemde bütçe halk için pay edilmeli!**

ku-rumuna ödenmesi gereken 27,7 milyar lira tutarındaki işveren primi de bütçeden karşılanması öngörülüyor. Esasen işveren tarafından ödenmesi gereken bu

primler için ayrılan kaynak, aile hekimliği için ayrılan kaynaktan daha fazla.

## Bütçe halk için kullanılmalı

Pandemi sürecinde derinleşen ekonomik krizin faturasını halka kesmekte ısrarcı ve yeminli bir iktidarla karşı karşıyayız.

İşsizliğin her geçen gün arttığı, çalışanların ise alım gücünün azaldığı bu dönemde bütçenin halk için pay edilmesi önemli.

Vergilendirmelerin gelire göre yapılması

Servet vergisinin uygulanması,

Dolaylı vergilerin kaldırılması,

Asgari ücretten verginin kaldırılması,

İnsanca yaşamın sağlanması için vatandaşın gelire bakılmaksızın tüm hanelere Temel Gelirin sağlanması için mücadelenin tam zamanı!



## İskenderun Gümrük İşçileri Derneği kuruluyor

**Tüm gümrük çalışanı arkadaşlara ve tüm çalışanlara sesleniyoruz: “patronlar bize istediklerimizi vermeyecek, biz hakkımız olanı örgütlü mücadele ederek alacağız.”**

Merhaba arkadaşlar, Türkiye ithalat, ihracat ve transit işlemlerini gerçekleştiren 20 bine yakın gümrük çalışanlarının sorunlarını ve çalışma şartlarını ve kendi sürecimizi, gümrük işçileri olarak sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Bizler, Gümrük Müdürlüğü'nün olduğu her yerde çalışmaktayız. İskenderun, İzmir, İstanbul, Mersin, Habur sınır kapısı gibi yoğunluğun bulunduğu gümrüklerin yanı sıra 183 gümrük müdürlüğünde ve özel Gümrük Müşavirliği firmalarında çalışan arkadaşlarımız var.

Gümrük çalışanları olarak yaşadığımız en büyük sorunlar, çalıştığımız müşavirlik firmaları tarafından iş tanımımız olmaması. Bununla beraber yıllık izin, yemek, ulaşım ve esnek çalışma saatleri gibi uygulamalarla her türlü hak gaspına maruz kalmamız.

İskenderun Gümrük Müdürlüğü'nde çalışan arkadaşlarımızın, gün içerisinde dinleneceği bir alan yok. Pandemi süreci ile beraber gümrükte çalışan arkadaşlarımız büyük risk altında çalışmak zorunda kalıyor. Gün içerisinde çalışan arkadaşlar gümrük binasına en az 20 kez girip çıkmakta. Bunu genelevurur isek her gün

gümrüğe giriş çıkış sayısı 2.000 kişilik bir sirkülasyona ulaşıyor. İşverenler bu sorunlara çözüm üretmek yerine, tam tersine bize işi bitirmemizi ve daha fazla çalışmamız konusunda ayrıca baskı uygulamakta.

## Yola çıkıyoruz

Biz gümrük çalışanları olarak, birlikte hareket etmenin getireceği kazanımları biliyoruz. Yan yana gelişerimizin bir diğer anlamı da mücadelemizi daha kurumsal bir sürece taşıyacak olmamız ve dayanışma ile yaşadığımız sorunları çözüme kavuşturmamızdır. Tam da bu bilinçle İskenderun Gümrük işçileri olarak İskenderun'da dernek kurma sürecini başlatıyoruz.

Mevcut gümrük müşavirleri derneğinin biz çalışanların yararına hiçbir şey yapmadığı açık bir şekilde ortada iken alternatif olarak böyle bir yol bularak hem birbirimiz ile sosyal bağ kurmak hem de kendi mücadelemizi vermek adına güzel bir ilerleyiş içerisindeyiz.

Tüm gümrük çalışan arkadaşlara ve tüm çalışanlara sesleniyoruz: “Patronlar bize istediklerimizi vermeyecek, biz hakkımız olanı örgütlü mücadele ederek alacağız.”

## Madencilerin bütün havzayı saran direnişi

# 1965 Kozlu Direnişi



Türkiye emek tarihi içindeki en büyük işçi direnişlerinden olan Kozlu Direnişi, 60'ların başlarından itibaren yükselen işçi hareketinin önemli uğraklarından biri oldu.

Kozlu Direnişi, Ereğli Kömür İşletmesi'ne bağlı Gelik, Kilimli, Karadon, Çaydamarı ocaklarında çalışan maden işçilerinin güvencesiz ve insanca olmayan çalışma koşullarına; işçilere verilmesi gereken liyakat priminin patron yanlısı mühendis ve vardiya amirlerine dağıtılmasına karşı verdiği cevaptır.

10 Mart 1965 günü, Karadon İşletmesine bağlı Gelik Bölümünde 1500 maden işçisi, işçilere dağıtılan 5 milyon tutarındaki

veyemiye zammının uygun dağıtılmadığı gerekçesiyle gece vardiyasında ocaklara inmediler.

Olayları bastırmak için Zonguldak Valisi jandarma birliğini devreye soksa da madencilerin kararlılığı, direnişi diğer tüm havzalara yaydı. Jandarma geri çekildi, vali ise kaçtı.

## “bir kömür, bir uzak, bir kara, bir derin...”

Direniş ertesi gün, gündüz vardiyasında, Karadon ve Kilimli ocaklarına yayılmıştı. Madenciler kuyu başlarını tutmuş, trenle gelenleri indirmiyorlardı. Gelik havzasında yakılan direniş ateşi, Üzülmüş'e bağlı Çaydamar ocağına dahi sıçramıştı.

12 Mart günü Kozlu'ya

getirilen askeri birlikler işçilerin üzerine sürüldü; toplu halde bulunan işçilerin üzerine ateş açıldı. Maden işçileri Satılmış Tepe ve Mehmet Çavdar jandarma kurşunuyla katledildiler.

İşçiler Kozlu'ya indi, şehrin tüm giriş ve çıkışlarını kapattılar. Tüm resmi daireler kapatıldı. 13 Mart günü İşçileri Bakanı, Çalışma Bakanı ve Enerji Bakanı Zonguldak'a gelip işçilerle görüştüler. Pazarlıklar sonunda liyakat zamlarının işçilere eşit ve adil bir şekilde pay edilmesi kabul edildi. Önceden ödenen çocuk ve kumaş paraları da tekrar verilecekti. Kozlu direnişçileri akşamüstü, emek tarihine izi silinmez bir not düştüler.

Kozlu Direnişi, Zonguldak Maden İşçileri Sendikası'nın bilgisi ve kontrolü dışında patlak verip büyüyen kendiliğinden bir işçi eylemiydi. İşçilerin öfkesi zaman zaman onları sınırlayan ve önünü kapatan sendikacılarla da yöneldi.

## Madenciler yolu açıyor

Kozlu Direnişi, ardından gerçekleşecek Paşabahçe grevi; işçi sınıfı tarihinin büyük direnişi olan 15-16 Haziran'a giden yolları döşedi.

Şimdi Kozlu'da yanan ateş; Ermenek ve Soma'da günlerdir tazminat hakları için direnen maden işçileri tarafından tutuşturuluyor. Madenciler yolu açıyor...



# Maden işçileri: **BU ÜLKE SADECE PATRONLARA MI AİT?**

**Maden işçileri haklarını alıncaya kadar direnmeye kararlı. Bugün maden işçilerinin hakları için verdikleri mücadele; ekmeğine ve onuruna sahip çıkmak isteyen tüm işçilerin yolunu açıyor, güven ve cesaret veriyor.**

Manisa Soma'da 301 işçinin yaşamını yitirdiği maden katliamının ardından tazminatları ödenmeden işten atılan, emeklilik haklarını alamayan madenciler Soma ve Ermenek'te günlerdir direniş ateşini büyütüyor.

12 Ekim'den bu yana Soma'dan ve Ermenek'ten Ankara'ya yürümeye çalışan maden işçileri defalarca jandarma tarafından engellendi, sert müdahaleye maruz kaldı hatta gözaltına alındılar.

Manisa Soma'da, Uyar Madencilik şirketi tarafından gerekçesiz işten çıkarıldıkları için tazminat haklarını talep eden 748 işçi ile birlikte şirketten iş kazası ve ölüm tazminatlarını alamayan 35 ma-

denci ve madenci ailesi var.

Karaman Ermenek'te ise yaklaşık 450 madenci, akraba olan Uyar ve Özbek ailelerinin işlettiği altı maden ocağında çalışırken alamadıkları tazminatlarını talep ederek direnişlerini sürdürüyor.

## **Maden işçisinin yürüyüşü "yolu açtı"**

301 işçinin hayatını kaybettiği maden katliamından sonra Uyar Madencilik ve Soma Maden İşletmeleri AŞ tarafından tazminatsız ve gerekçesiz bir şekilde işten çıkarılan yaklaşık 3 bin 500 madenci için başlayan yürüyüş haftalar sürmüş, bunu izleyen günlerde işçilerin bir kısmının

tazminatlarının Türkiye Kömür İşletmeleri tarafından karşılanmasını öngören torba yasa 2020 Temmuz ayında Meclis'ten geçmişti.

Ancak Uyar Madencilik çalışanı işçiler, rödovans sistemiyle çalıştıkları ve farklı bir sözleşmeye tabii oldukları gerekçesiyle bu yasanın kapsamı dışında tutuldu.

## **Maden işçisi kararlı!**

Maden işçileri haklarını alıncaya kadar direnmeye kararlı.

Bugün maden işçilerinin hakları için verdikleri mücadele; ekmeğine ve onuruna sahip çıkmak isteyen tüm işçilerin yolunu açıyor, güven ve cesaret veriyor.



## **YİNE BİR GREV YASAĞI!**

Petrol-İş Sendikası Mersin ve Adana'da tuz, soda ve krom üreten Şişecam Kimyasallar Grubu'na bağlı Soda Sanayi A.Ş.'de yapaçağı grev 'genel sağlığı bozacağı' ve 'milli güvenliği tehdit ettiği' gerekçe gösterilerek Cumhurbaşkanı Kararı'yla yasaklandı.

Resmî Gazete'de Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan imzasıyla yayınlanan karar tabii ki ilk grev erteleme kararı değil. AKP iktidara geldiği ilk günden itibaren emek hareketine saldırmayı öncelik olarak kabul etmiş, sermayenin önemli bir kısmının bu saldırılar üzerinden de desteğini almıştır.

İlk grev yasağı 1 Temmuz 2003'te Petlas Lastik grevine yapıldı. Bu yasaktan günümüze kadar toplam 17 grev yasaklanırken; bunların 7'si 16 Nisan Anayasa Referandumundan sonra gerçekleşti. Grev yasaklarının 5'i ise Şişecam işçilerine getirildi.

## **Salgında Saldırıları hız kazandı**

Salgın sürecinde kamu kaynakları ile işsizlik fonundan patronlara bol kepeçeden teşvikler verilirken, işçiler hem hak kaybına uğradı hem de yoksullaştı. "Ne olursa olsun, çarklar dönecek" anlayışıyla işçiler zorla çalıştırıldı, alınmayan önlemler nedeniyle 300'ü aşkın



işçi virüse yakalanarak yaşamını yitirdi.

## **İşten çıkarma daha da kolaylaştı**

"İşten çıkarmaların ve ücretsiz izinlerin yasaklanması" gibi düzenlemeler ücretsiz izin ya da işten çıkarmaları yasaklamıyor. Tersine patronlar için işten çıkarmaları daha da kolaylaştırıyor. Patronlar işten çıkarmayı üç ay erteleyerek ücretsiz izne göndererek günde 39 liraya mahkûm etme "haklarını" elde etti. Yetmezmiş gibi hükümet işçilerin son kalesi olan

kıdem tazminatına "nasıl sermayeye aktarım"ın hesabını yapıyor.

## **Süreci tersine çevirelim**

Fabrikalarda, sanayi havzalarında, atölyelerde, AVM'lerde, marketlerde kısacası üretimin olduğu her yerde sermayeye karşı mücadele çok farklı şekillerde oluşabilir. Bazen küçük bir sorun üzerinden daha lokal bazda ya da fabrika özgünlüğünde komiteler şeklinde bir araya gelerek süreci tersine çevirebiliriz. Bu saldırı dalgasını tersine çevirecek en önemli görev sınıf mücadelesi büyütme.

*Tekstil işçisinin kaleminden...*

## **TEKSTİL İŞÇİSİ OLMAK...**

Tekstil işçisi denince akla ilk olarak esnek, güvencesiz, ağır çalışma koşulları, keyfi mesailer, bel boyun fıtığı ve solunum yetmezliği gibi meslek hastalıkları gelir. Biliyoruz ki diğer iş kollarının çalışma şartlarının da bu meslekten farkı yok. Tekstil işçisi olarak bu iş kolundaki sorunları yazacak olursak sayfalar yetmez.

İçinden geçtiğimiz pandemi süreciyle birlikte bu sorunlar daha da katlandı. Patronların kar hırsı bizleri daha da yoksullaştırıyor. En temel ihtiyaçlarımızı bile karşılayamıyoruz. Emegimizin karşılığını almak bir yana insanca yaşayabilmek için yeterli bir ücret bile alamıyoruz. Aldığımız maaş; elektrik, su, doğalgaz, barınma vs. gibi ihtiyaçlarımızı karşılamıyor.

Pandemi sürecinde bizler her gün yoksullaşırken; hükümet, patronlara karlarına kar katsınlar diye tam destek verdi. Onlar rahat etsin, saraylarda yaşasınlar diye işçiler sırtlarında bir karış

ter, ağır bedeller ödeyerek gece gündüz çalıştırılıyorlar.

Tüm bunlar yetmezmiş gibi kötü yemek servisi ve keyfi ücretsiz mesailer de cabası. Bu adaletsizliğe sömürüye, itiraz edildiğinde işçiye kapı gösteriliyor, "nasılsa senin yerini alacak dışarıda binlerce insan bekliyor" yanıtı veriliyor.

Esnek ve güvencesiz çalışma koşulları yüzünden tekstil işçileri aynı işyerinde uzun süre çalışmıyorlar. İnsan onuruna yakışmayan bu iş koşulları altında bir de pandemi sürecinde ölüm kalım savası veriyoruz. Tekstil atölyelerinde yeterince havalandırma olmaması bir yana maskesiz ve iç içe çalışmak zorunda bırakılıyor. Hiçbir önlem alınmıyor. Patronlar için önemli olan hep daha fazla üretim yapmak ve işlerini yetiştirmek.

Ama bizler, yalnız ve çaresiz değiliz. Bu sömürüyü, bu adaletsiz düzeni değiştirmek bizim ellerimizdedir.



## **EKMEK ve ONUR**

İşçi Gazetesi

**Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Savaş Çiçek  
**Adres:** Hüseyinağa Mah. İstiklal Cad. Balo Sk.  
Tokatlıyan Han No: 21 Beyoğlu-İSTANBUL  
**Baskı:** İhlas Gazetecilik A.Ş. Merkez Mah.  
29 Ekim Cad. İhlas Plaza No: 11 A/41  
Yenibosna-İstanbul **Tel.** 0212 454 30 00

**Bize ulaşın:**  
0555 591 94 69