



KÖLE DEĞİL İŞÇİYİZ, BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ!

EKMEK ve ONUR

Şubat 2015 - sayı 2

☎ 0530 231 77 47 A f EKMEKveONUR A ekmekveonur@gmail.com

Aylık İşçi Gazetesi

KAVGAYI ve ÖFKEYİ BÜYÜTMEK

İşçi sınıfı her şart ve koşulda mücadelesini sürdürüyor. Metal işçileri mücadele bayrağını yükseltiyor. Metal grevi, sınıfsal öfke ve iradenin gücünü gösterdi. 15 bin işçiyi kapsayan grev, yüz binlerce işçiye güç, moral ve muktedir olma duygusu verdi. Metal işçileri, sermayenin topyekûn saldırısı altında olan işçi sınıfı için bir barikat ve ayağa kalkış oldu.

> s.3

TAŞERON TEMİZLİK İŞÇİLERİ ÖKENİN TERTEMİZ HALİ

Taşeron cehennemi olan hizmet sektöründe, patronların en yeni sömürü yöntemlerini acımasız şekilde hissedenlerin başında TEMİZLİK İŞÇİLERİ geliyor.

> s.2

“Çalıştır, tüket, yerine yenisini al”

ÇAĞRI MERKEZLERİ

Sürekli değişen iş saatleri, düzenli bir hayat yaşamaya olanak sağlamayacak vardiyalar, kötü çalışma koşulları... Çağrı merkezlerinde çalışma koşulları gün geçtikçe kötüleşirken, örgütlenmek ve birlik olmak daha da önem kazanıyor.

> s.2



METAL İŞÇİSİ DOSTU DA DÜŞMANI DA BİLİYOR!

BU YUMRUK BÜKÜLMEZ! DİRENEYEN İŞÇİLER YENİLMEZ!



İlk sayımızda 2015 çetin bir mücadele yılı olacak demiştik, işte metal işçisi mücadelenin kapısını araladı...

Metal GREVİ bir işaret fişegi oldu. Sadece 1 buçuk gün süren Metal Grevi'nin etkisi beklenenin üstünde açığa çıkıyor.

Metal işçisi için henüz bitmiş bir şey yok mücadele devam ediyor.

Süreç daha nelere gebe olacak bilinmez fakat işçi sınıfının genelinde biriken öfkenin büyüdüğü ve yüzeye doğru çıktığını görüyoruz.

İş bırakma eylemleri ve GREV silahı ele alınıyor. Sınıf kini her gün başka yerde parlıyor!

İşçi Havzaları Ayağa Kalkıyor!

Önemli işçi havzalarından Kayseri ve Bilecik gibi şehirlerde işçi sınıfı ayağa kalkıyor. Boytaş'ta, Söğütseren Seramik'te işçiler, kölelik pahasına büyümenin bedelini ödemeyeceğiz diyor!

Olmuksan'da GREV diyen işçiler patronu dize getiriyor.

İşçi havzaları, işyerleri sınıfsal öfke ve kinin merkezi haline gelirken ve en ufak bir kıvılcım buraların alev almasına neden oluyor.

Sınıf kavgası büyürken bizler de elimizi taşın altına sokmalıyız. “Bal, bal...” diyerek ağız tatlanmaz.

Az demeden uz demeden, dere tepe

düz demeden sınıf kardeşlerimizle buluşmalıyız.

Sabırla ve inatla işyerlerimizde yaşanan sorunların üzerine gitmeli, patronların zulmüne karşı birleşmeliyiz!

Şimdi görev sınıfsal öfkeyi büyütme ve kavgayı harlamaktır diyoruz. Gücümüzü ve nefesimizi buna göre ayarlayalım...

Mücadele etmek işçileri güzelleştirir. Bugün verilen mücadele gelecek güzel günlerin müjdecisi olacaktır!

Haydi metal işçisinin kaldırdığı yumruğun bükülmeyeceğini, birleşen işçilerin, direnen işçilerin yenilmeyeceğini patronlara gösterelim!

EGE ÜNİVERSİTESİ ACİL SERVİSİ İSYANDA!

> s.3

KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZ GASPEDİLEMEZ

> s.2

SAYA İŞÇİSİ PATRONLARIN OYUNUNU BOZAR!

> s.3

KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZ GASPEDİLEMEZ

Uzun yıllar tartışılan "kıdem tazminatının" kaldırılması ya da "fona devredilmesi" tartışması yeniden gündeme geldi. Hükümet yasağı çıkarmaya pek hevesli ve mevzu bahis işçiler olunca çok hızlı hareket ediyor.

Kıdem tazminatı işçinin bir yılda aldığı 12 aylık ücretine ek olarak, bir çalışma yılı sonunda işçinin almaya hak kazandığı ücrettir. 13. aylık/maaş diye de bilinir. Kıdem tazminatı ilk olarak 1936 yılında yasalaştı. 5 yıl aynı işyerinde çalışan işçiler kıdem tazminatını almaya hak kazanabiliyordu. İşçi sınıfı hareketinin yükselişte olduğu 1973 yılında yapılan değişiklikle bu süre 1 yıla indi.

İŞÇİNİN GÜVENCESİ KALMAZI!

Kıdem tazminatı işçiler için, işten çıkarıldığında veya emekliliğe ayrıldığı süreçte güvencesidir. Ve patronların işçiyi keyfi sebeple işten çıkartması önünde kısmi güvence oluşturur.

Hükümet bunu fona devrederek bu güvenceyi ortadan kaldırmak istiyor.

Mevcut durumda işçi işten çıktığı anda kıdem tazminatı ödemesine hak kazanırken, yasalaştırılmak istednen yeni uygulama ile 10 yıllık sigortalı çalışmadan önce kıdem ödemesi yapılmayacak.

Ayrıca yıllık kıdem tazminatı miktarı 1 aylık maaştan, 15 günlüğe indirilmek isteniyor. Ki bu yasa geçerse işçi şimdiye kadar alabileceği tazminatın ancak yarısını alabilecek. Bu da işçilerin daha da fazla sömürülmesi anlamına gelecek.

BU FON PATRONLARA YARAR!

Bunlar yetmediği gibi hükümet işsizlik fonundan bir miktarı bu fona belli bir yüzde aktarmak suretiyle patronların kıdem ödeme yükümlülüğünü işçilerin sırtına yıkmak istiyor.

İşçilerin hayatı ve geleceği olan kıdem tazminatı hakkı hükümetin yeni düzenlemesiyle gasp edilmek isteniyor. Bu yasa tasarısına mücadele etmekten başka seçenek yoktur!

Olmuksan'da GREV diyen işçi kazandı

Adana, Çorlu, Çorum, İnegöl, İzmir, Gebze ve Edirne'de bulunan ve **Seluloz-İş** Sendikasının örgütlü olduğu **Olmuksan** kağıt fabrikalarında çalışan işçiler, toplu sözleşmede GREV arifesinde anlaşma sağlandı.

10 Şubat'ta GREV kararı alan iş yerinde greve saatler kala anlaşma sağlandı.

İlk altı ay için en düşük ücretli işçi yüzde 40 zam alırken, yüksek ücretli işçi yüzde 10 zam aldı. Böylelikle işçiler arası ücret farkı giderilirken, ortalamada yüzde 14 zam kazanılmış oldu.



Çağrı Merkezinde duygularınız artık üretim bandında bir tornavida gibi... Duygu dünyanız belli bir süreliğine çalışmıyor/kiralaniyor.

"Çalıştır, tüket, yerine yenisini al" ÇAĞRI MERKEZLERİ

Her yıl yeni bir çağrı merkezi, özellikle taşra bölgelerde Ulaştırma Bakanı'nın şovu ile "Şehrimize yeni bir istihdam yuvası hayırlı uğurlu olsun." diyerek açılıyor.

Kısa bir süre sonra anlaşılıyor ki, Çağrı Merkezleri "işsizliği çözmek" için değil, "işsizlikten faydalanmak" için kurulmuş.

Tezgâh belli, Çağrı Merkezleri ile İŞ-

KUR ortak çalışıyor.

Bu yeni istihdam organizasyonunda artık duygularınız üretim bandında bir tornavida gibi... Duygu dünyanız belli bir süreliğine çalışmıyor/kiralaniyor.

Dolayısıyla en saçma sorular yahut hakaretler karşısında bile sinirlenemezsiniz. Ücretiniz size sabır, sevecenlik ve yapıcılık göstermeniz karşılığında verilir. Sürekli değişen iş saatleri, düzenli bir

Çağrı merkezlerinde çalışma koşulları gün geçtikçe kötüleşirken, örgütlenmek ve birlik olmak daha önem kazanıyor.

hayat yaşamanıza olanak sağlamayacak vardiyalar, kötü çalışma koşulları da cabası... İşçilerin bu işe "geçici" gözüyle bakması bundandır.

Bu da yoğun işçi sirkülasyonuna sebep olur; işe giriş çıkış çoktur. Sermayeye her zaman düşük ücretle çalıştırabileceği genç emek gücü gerekir. Bu çalışma sistemi çağrı merkezlerinin ruhunu oluşturur; "Çalıştır, tüket, yerine yenisini al."

Çağrı merkezlerinde çalışma koşulları gün geçtikçe kötüleşirken, örgütlenmek ve birlik olmak daha da önem kazanıyor. Ekmeğimiz ve onurumuza sahip çıkmanın tek yolu birlik olmak ve mücadele etmekten geçiyor.

Boyaş'ta İsyân Bayrağı Çekildi

Kayseri Organize Sanayi'de kurulu Boydak Holding bünyesindeki Boytaş fabrikalarında çalışan işçiler, ücret zammı talebiyle iş bırakıp, holding binası önüne yürüdü.

Yaklaşık 3 bin işçi, işverenin ve sendikacıların ikna konuşmalarına karşın, oturma eylemi yaptı. Boytaş'a ait 6 fabrikada yaklaşık 4 bin kişi daha vardiyalara girmedi.

Boyaş işçileri, fabrikalarda örgüt-

lülü olan Öz Ağaç-İş Sendikası'nın yüzde 15'lik zam talebine ve işverenin ise yüzde 6 zam vermesine karşı, tatmin edici bir ücret artışı talebiyle sabah saatlerinde iş bıraktı.

İşçiler taleplerini görmezden gelen Öz Ağaç-İş'e de tepki gösterdi. Sık sık "Satılmış Sendika", "Şerefsiz Sendika" sloganları attılar. Boytaş fabrikalarında, Bellona, İstikbal, Mondri, Hes Kablo gibi tanınmış markalara üretim yapılıyor.



ÖFKENİN TERTEMİZ HALİ

Sokaklardan çöplerin alınmadığını, parkların, yolların süpürülmediğini düşünün... Okul, hastane ve AVM'lerin temizlenmediğini de... Sadece 2 gün, kullanılmaz hale gelmeleri için yeterli olacaktır. Buna karşın, taşeron cehennemi olan hizmet sektöründe, patronların en yeni sömürü yöntemlerini acımasız şekilde hisseden yine TEMİZLİK İŞÇİLERİDİR.

Mesai kimi zaman 17.00'da kimi zaman sabaha karşı 03.00'da başlar. Ürettikleri hizmetin kendilerine neye mal olduğunu, 11 aydır düzenli maaş alamayan ve en son Şubat ayı başında 3. defa



ENVİTEC İskenderun işçileri, maaş alamadıkları gerekçesiyle Şubat ayı başında 3. kez iş bırakma eylemine gittiler.

iş bırakma eylemi gerçekleştiren Hizmet-İş üyesi İskenderun ENVİTEC İşçilerinin söylediklerinden anlayabiliriz. Kimisi çocuğunun okul masraflarını, kimisi hasta eşinin tedavi masraflarını karşılayamıyor.

Tüm bu boğuşmaların içinde en önemli sorun, maaşların geç ödenmesi. 3 aydır ücret alamıyorlar. Ana işveren ve taşeron arasında geçen paslaşmada işçiler açlık ve işsizlikle tehdit ediliyor.

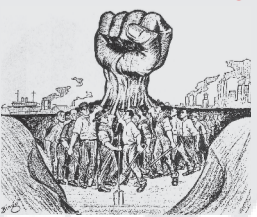
Taşeron cehennemi olan hizmet sektöründe patronların en yeni sömürü yöntemlerini acımasız şekilde hisseden yine temizlik işçileridir.

TEMİZLİK İŞÇİLERİNİ ÇETİN BİR MÜCADELE BEKLİYOR

Yüzlerce üniversite mezununun baş vurduğu temizlik iş kolunda sendikalaşma örgütlülük için bile çetin mücadele vermek gerektiriyor.

Taşeron çalışmaya karşı sınıfın hareketlendiği günlerdeyiz ve temizlik işçileri içinde sınıfsal kin harlanıyor, öfke büyüyor.

İşçi Sınıfının Mücadele Günlüğü



Tezdağ Çerçezköy'de bulunan **Bross Tekstil**'de çalışan işçiler, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili taleplerini patrona iletmelerinin ardından **BATİS**'e üye olan 3 işçi işten çıkarıldı. İşçiler fabrika önünde direnişe başladılar. İşten çıkarılan BATİS üyesi işçiler, işe geri alınana ve tüm hakları kabul edilene kadar işyeri önünde çadır kurarak direnişe devam etme kararı aldı.



Dev Sağlık İş'e üye oldukları için işten atılan ve taşeron- da çalışma dayatılan Maltepe Üniversite Hastanesi işçileri direnişlerini sürdürüyor. Hastane önündeki "Direniş Sarayı"nda 70. günü geride bırakan işçiler ayrıca her gün saat 16.00'da Maltepe içinde gerçekleştirdikleri yürüyüşlerle mücadeleye devam ediyor. İşçilerin parolası "Yılmadan, kazanana kadar mücadeleye devam!"



EGE ÜNİVERSİTESİ ACIL SERVİSİ İSYANDA

Sağlık Üretmekten Çok TÜKETİYORUZ!

Ege Üniversitesi Hastanesi Acil Servis'te çalışan hemşireler az personelle çok iş yapmayı hedefleyen uygulamalara karşı İSYAN bayrağını çekti. Sağlık emekçilerini ve sağlık hizmetini tüketen sisteme başkaldıran hemşireler nitelikli sağlık hizmeti üretebilmek için eylemde.

Ege Üniversite Acil Servis İşyeri Temsilcisi Erkan Batmaz sağlık emekçilerinin sorunlarını şöyle sıraladı, "Hemşire sayısı yetersiz, (+) artı çalışma mesailer ve angarya işler günden güne artıyor, hastane döner sermaye geliri ücretlere adil yansıtılmıyor, çalışma ortamının güvenliği sağlanmıyor, tüm bunlar sağlık personelini tükenme noktasına getiriyor."

Bu sorunların Ege Üniversitesi Hastanesi'nin birçok klini-

ğinde yaşandığına değinen Batmaz, "Acil Serviste bu sorunlar daha can yakıcı oluyor" dedi.

Erkan Batmaz, Acil Servis hemşirelerinin 4 ay önce mücadeleye başladığını ve günden güne kötüleşen koşulların karşısında eyleme geçtiklerini kaydetti ve eylemin düzeyinin her geçen gün arttığını söyledi.

KÖLE DEĞİL HEMŞİREYİZ!

Çarşamba günleri yaptıkları eylemlerde, ilk hafta taleplerini

basın açıklamasıyla duyurmalarının ardından, ikinci hafta başhekimliğin önünde 1 saatlik oturma eylemi gerçekleştirdiklerini, üçüncü hafta ise başhekimliğin önüne bir yürüyüş gerçekleştirerek siyah çelenk bıraktıklarını dile getiren Batmaz, "Köle değiliz Hemşireyiz! Formalarımızı çıkarıp siyah tişörtler ile çalışıyoruz. Tüm baskı ve zorlamalara karşı hakkımızı alana kadar mücadeleye devam edeceğiz." diye konuştu.



SAYA İŞÇİSİ PATRONLARIN OYUNUNU BOZAR!

**Patronlar bizi bölmeye çalışıyor!
Yan yana gelerek, örgütlenerek
mücadelemizi büyütelim! Patronların
oyununu bozalım!"**

Adana Büyük Saat Saya İşçileri, 2012'de ücretlerin yeniden belirlenmesi ve daha iyi çalışma koşullarının oluşması için kurdukları Ayakkabı İşçileri Derneği'nde örgütleniyor. 19 Ocak günü Eski Hamam önünde toplanan yaklaşık 200 saya işçisi, Arasta içerisinde yürüdüktan sonra ücretleri belirlemek üzere dernek için üye kaydı almaya başladı.

Yürüyüş sonrası yapılan konuşmalarda Saya işçileri, son aylarda boş gezdiklerini, işlerin azaldığını ve parça başı verilen ücretin düştüğünü söylerken, bu duruma, patronların daha fazla kazanmak için Suriyeli işçileri ucuz işgücü olarak 1 TL karşılığında çalıştırılmasının sebep olduğunu dile getiriyor.

TALEPLERİMİZ ORTAK!

Ücretlerin düşürülmesine karşı Ayakkabı İşçileri Derneğiyle örgütlü bir tavır almaya hazırlanan saya işçileri, sınıf dayanışmasının muazzam gücünü 2012 Büyük Saat Saya İşçileri eylemliliklerinden biliyor.

Aynı zamanda Genel Kurula hazırlanan derneğin çağrısı şu: "Biz Sayacı işçiler, 'Sadaka değil! İnsanca yaşamak için, hakkımız olanı, emeğimizin karşılığını istiyoruz!'"

Patronlara bizi bölmeye çalışıyor! Fakat bütün işçilerin kaderi ortaktır. O halde Suriyeli göçmen işçi kardeşlerimizle taleplerimizi de ortaklaştıralım! Yan yana gelerek, örgütlenerek mücadelemizi büyütelim! Patronların oyununu bozalım!"



KAVGAYI VE ÖFKEYİ BÜYÜTMEK

İşçi sınıfı her şart ve koşulda mücadelesini sürdürüyor. Metal işçileri mücadele bayrağını yükseltiyor.

Metal grevi, sınıfsal öfke ve iradenin gücünü gösterdi. 15 bin işçiyi kapsayan grev, yüz binlerce işçiye güç, moral ve muktedir olma duygusu verdi.

Metal işçileri, sermayenin topyekün saldırısı altında olan işçi sınıfı için bir barikat ve ayağa kalkış oldu.

Karamsar havayı değiştirdi. Öze-

likle sınıfın en sarsıcı silahı olan grev silahının kullanılması, başlı başına önemliydi.

Bunun farkında olan MESS ve hükümet acil önlem aldı. Siyasi iktidar, finans kapitalin aktif bir militanı olarak grevi yasakladı. Metal işçilerin grevinin yaratacağı muazzam enerji ve etki kırılmaya çalışıldı.

Metal işçilerin iradesi parçalanmak istendi. Çünkü metal grevi dalgasal bir sonuç yaratıp, sınıfın tüm kesimlerini sarsabilirdi.

Metal işçileri saldırıya karşı yeni ve zengin mücadele biçimleriyle cevap veriyor. Hukuksal blokajı kırıyor ve geçersizleştiriyor.

Fabrika işgal eylemleri, işyeri önlerinde nöbet tutma, işyerine girip üretmeme, iş yavaşlatma, iş durdurma gibi eylemlerle kolektif basınç yaratıyor. Eylemleri yayılıyor ve her işyerinin bir mücadele odağına dönüştürülmesi amaçlanıyor.

Şimdi görev metal işçilerin mücadelesinin parçası olmak ve sahici dayanışma eylemleri örgütlemektir.



Kayseri'de Boytaş Mobilya'da çalışan 2 bin işçi yüzde 3 sefalet zammına karşı iş bıraktı. İşçiler soruyor "Boydak Holding'i biz günlere getirdik, onlar bir işçiyi şuradan şuraya getirdiler mi?"

Sendikanın yalpalamalarına karşı sınıfı diri tutmaktır. Bu süreçte grev ertelemesinden etkilenen her fabrikayı bir kavga odağına dönüştürebilmek yaşamsal önem taşıyacaktır. Kavganın ateşi harlanmalıdır.

İşçi Havzalarında Sınıf Kavgası Büyüyor!

2015 yılı yeni ve zengin mücadelelere sahne olacak. Kayseri'de sarı sendikanın ve işyerinin kuşatılması altındaki

3000 mobilya işçisinin, toplu sözleşmelerinde satılmaya karşı ayağa kalkması rastlantısal değildir.

Artık her işçi havzası, her işyeri sınıfsal öfke ve kinin merkezidir. Son bir kaç ayda Türkiye çapında taşeron işçilerin hızla ve yaygın örgütlenme çabaları bu sürecin bir başka yansımasıdır. Yani kavga büyüyor ve öfke artıyor.

Şimdi görev sınıfsal öfkeyi büyütme ve kavgayı harlamaktır.

**Her işçi havzası,
her işyeri sınıfsal öfke ve
kinin merkezidir. Son bir
kaç ayda Türkiye çapında
taşeron işçilerin hızla ve
yaygın örgütlenme çabaları
bu sürecin bir başka
yansımasıdır. Yani kavga
büyüyor ve öfke artıyor.**

Geçtiğimiz sayıda Danone ve Tikveşli'de işçilerin Türk-İş'e bağlı Tek-Gıda İş sendikası'ndan DİSK/Gıda-İş sendikasına geçmek için mücadele verdiklerinin haberini vermiştik. Mayıs 2014'ten bu yana süren mücadele kazanımla sonuçlandı. 2 Şubat'ta sendika temsilcilerinin işverenle yaptığı görüşme sonrasında anlaşma sağlandı. İşçiler fabrikayı terketmeme eylemini sonlandırdıklarını açıkladılar.



Bilecik'in Söğüt ilçesinde Söğütseramik fabrikasında çalışan 1000 işçi Aralık ve Ocak aylarında almaları gereken ücretlerini alamadıkları için iş bıraktı. Söğütseramik işçilerinin ücret gasplarına karşı iş durdurarak başlattığı direniş sürüyor. Firmadan 3 aylık alacakları olan işçiler 10 Şubat günü 2 aylık ücretlerini aldılar. Fakat işçiler alacaklarının tümü ödenmeden üretime başlamamakta kararlı.

METAL FIRTINASI DİNMIYOR

Mersin Çimsataş Temsilcisi

**MESS'İ
FABRIKALARA
GÖMENE
KADAR DEVAM!**

Kısaca grev sürecinizi anlatır mısınız?

Bizim iki sorun üzerinden greve gittiğimiz gibi bir algı var. Toplu sözleşme süresinin 2 yıldan 3 yıla çıkarılması ve ücret meselesi olduğu düşünülüyor.

GREV'in 10 aylık bir toplu sözleşme mücadelesinin ürünü olması doğru. Ama bu işkolunda yılların getirdiği sorunlar ve işçi sınıfına yönelik saldırılara karşı biriken sınıf kını ve öfkesi de var. Özellikle patron sendikası MESS'in dayatmalarına ve hak gasplarına karşı.. GREV bunun da bir yansıması.

Bu işkolu en son 90'larda greve çıkabilmiş. Metal işçilerinin kararlılıkla bu grevi istemesi ve tabandanilmekilmek örnesi bundandır. Artık metal işçisinin artık canına tak etti. Bu yüzden işçiler, MESS dayatmalarına karşı ekmeği ve onuru için GREV dedi.

Fabrikada Birleşik Metal-İş'in örgütlülüğü ne durumda?

Fabrikada toplam 562 metal işçisi çalışıyor, 469'u Birleşik Metal-İş üyesi. Patron işbirlikçi sendikaları buraya sokmaya çalıştıysa da başarılı olmadı.

Metal işçisi neden GREV dedi?

-Sorun sadece toplu sözleşme ve ücret artışı değil; iş güvenliği, işçi sağlığı, sosyal haklar, kısaca insanca bir yaşam için ne gerekiyorsa...

Son olarak şunu söyleyim... Bu grev yasağı sökmeyecek ve fabrikaları MESS'e mezar edene kadar mücadeleye devam edeceğiz!



MESS ve hükümet işbirliğine, yasaklamalara, dayatmalara karşı GREV silahını kuşanan metal işçilerinin haklı ve onurlu direnişine selam olsun!

Birleşik Metal-İş üyesi metal işçileri 29 Ocak'ta 20 fabrikada 15 bin işçiyle GREV'e çıktı.

Metal patronlarının sendikası MESS'in 3 yıllık sözleşme, düşük zam ve eşitsiz ücret dayatmalarına karşı, işçilerin "Köle değil işçiyiz" diyerek başlattığı GREV mücadelesi, Türkiye'nin birçok ilinde coşkulu dayanışma eylemleriyle karşılandı.

Diğer yanda işçinin uyanışının önünü almak isteyen hükümet, patronların çağrısına uydu ve Bakanlar Kurulunu devreye soktu. GREV daha henüz yolun başında iken anti-demokratik bir şekilde yasaklandı.

**"GREV YASAĞI"
HÜKÜMETİN PATRONLARLA
İŞBİRLİĞİNİ GÖSTERİR**

15 bin metal işçisinin karar aldığı GREV'in "milli güvenlik" gerekçesiyle yasaklanması bize hükümetin patronlarla açık bir işbirliği içinde olduğunu gösteriyor.

Demek onların "mli güvenlikten"

anladığı patronların güvenliğiymiş.

İşçi ölümlerine gözünü kapayan, bunu kader sayan hükümet görevlileri, GREV hakkını kullanan binlerce işçiye 2 gün bile sabretmedi ve MESS patronlarının yardımına koştu. Demek işçiye gelince böyle oluyormuş!

BU DAHA BAŞLANGIÇ...

Bu GREV bütün işçi sınıfı için bir işaret fişegi oldu. Metal işçilerinin çıktığı kıvılcım birçok işletmede koralev gibi hâlâ yanıyor. Ve işçiler eylemlerinde sıkça attıkları "Bu daha başlangıç mücadeleye devam" sloganının gereğini yerine getirmeye hazır.

Yasaklara ve dayatmalara rağmen metal işçisinin mücadelesi çeşitli biçimlerde sürüyor.

Direnişin öncülerinden Ejot ve Paksan işçilerinin GREV yasağının ertesinde dediği gibi "Biz bu kararı Bakanlar Kurulu'yla almadık. Bu grev işverinin değil, onurlu, direnişçi Birleşik Metal işçilerinin grevidir. Bu nedenle erteleme kararını tanımıyoruz, mücadeleye devam ediyoruz!"



ÇERKEZKÖY HAVZASI

Çerkezköy Türkiye'nin en büyük fabrikalarının bulunduğu bir işçi havzası. Organize Sanayi Bölgesi olan havza başlangıçta küçük bir köy iken şimdi modern bir kent görünümüne almış durumda. Nüfusun çoğunluğunu işçiler oluşturuyor.

Öyle bir üretim sistemi yerleştirilmiş ki günlük hayat fabrikanın vardiya sistemine göre şekil almış. İşçiler günün 24 saati durmadan harıl harıl çalışarak üretim yapıyor. Ürettikleri ürün dünyanın dört bir yanına dağılıyor.

Ancak merceği büyüttüğümüzde devasa bir sömürü çarkı karşımıza çıkıyor. İhracat şampiyonu firmalar milyon dolarlara sahip olurken değer üreten işçiler 10-12 saat çalışıp 900-1200 lira ücret ile kıt karnat geçimini sürdürüyor.

Bu da yetmezmiş gibi patronlar havzada sömürüyü derinleştirmek için esnek ve güvencesiz çalışmayı kural haline getiriyor. Sonuç olarak sömürü çarkı daha hızlı dönüyor, patronlar daha zengin olurken işçiler borç batağına ve yoksulluğa düşürülüyor, iş cinayetlerinde can veriyor.

Devlet ise "kalkınma" adı altında yürüten bu politikaları ayakta alkışlıyor. Hükümet tarafından cafcalandırılan "büyüyen Türkiye ekonomisi" söylemi aslında patronların şişen ceplerinden başka bir şey değil.

Gerçekte ise ekonomi büyüdükçe emekçiler yoksullaşiyor.

İşçi Katliamı Sürüyor! ANTEP ve PAZARCIK

Gaziantep'te bir tekstil atölyesinde çıkan yangında Suriyeli 4 işçi öldü.

Suriyeli 7 işçinin çalıştığı atölyede akşam saatlerinde çıkan yangında, yangın merdiveni olmamasından dolayı dışarı çıkamayan işçilerden 2'si dumandan zehirlenerek 2'si yanarak can verdi.

Yaralanan 3 işçi itfaiyenin yardımı ile kurtarıldı. Kölece koşullarda çalışmaya mahkum edilen göçmen işçi kardeşlerimiz eğer işyerinde basit bir yangın merdiveni olsaydı hala yaşıyor olacaktı.

PAZARCIK'TA İŞ KAZASI

Maraş Pazarcık'ta bulunan Göçer Yem fabrikasında iş kazası meydana geldi.

İzinli olduğu gün makinelerin temizleneceği söylenerek işe çağrılan Mahmut Salman adlı işçi temizlik sırasında makinanın çalıştırılması sonucu iki bacağına kaybetti. Yaşanan kaza sonrası makineyi çalıştırdığı öğrenilen ustabaşı gözaltına alındı.

İşyerindeki diğer işçiler ikinci kez benzer olayın yaşandığını belirterek ve daha önce başka bir işçi arkadaşlarının sakat kaldığını dile getirdiler.

İşten Atmalara Karşı Direniş Sürüyor!

Patronların aç gözlülüğü zam dönemlerinde kuduzluğa dönüyor. Yıllık kârları yüz milyonları bulan şirketler büyürken, işçilerin bir arpa boyu yol almasını istemiyorlar ve hala işçilerin ekmeğine göz dikiyorlar.

İş hakkı mücadelesinde geçen ay yaşanan olayların bir kısmı bu durumu açıkça ortaya koyuyor: > Reklamlarda "Evinize mutluluk getiriyoruz" diyen Tepe Home, işçilerinin Nakliyat-İş Sendikasına üye olmasına "mutlu olmadı" ve 2014'ün son gününde 20 yıllık işçilerini işten çıkardı. Tepe Home işçileri buna, kasa çalıştırmayarak, mağazaları direniş alanına çevirerek cevap veriyor.

> Gaziantep tekstil fabrikalarında ise patronlar zam dönemlerinde kıdemli işçileri işten atarken yeni işçileri asgari ücretin de altında işe alıyor. Böylece işçiler arasında rekabet oluştururken ve işçiye gözdağı vermeye çalışıyor.

Tekstil işçileri, Gaziantep OSB'de, 13 fabrikada 5 binden fazla işçinin durgunluk bahanesiyle işten atıldığını söylüyor ve "bütün yıl tatillerde ve bayramlarda bile çalıştık, durgunluk hep zam dönemine mi denk geliyor" diye soruyor.

> Disk/Gıda İş'e üye oldukları için işten çıkarılan Danone işçilerinin 100 günü aşan direnişleri kazanımla sonuçlandı. Danone şirketi diz çöktü ve işçilerden görüşme talep etti.

> 8 aydır süren greve karşı lokavt ilan ederek üretim yapmaya çalışan Eskişehir Kavak Krom patronu 59 işçiye işten çıkarttı. İşçiler direneceklerini ve GREV'de kararlı olduklarını ifade ediyor.



İşsizlik Kaderimiz Olmasın

Türkiye'de işsiz olanların sayısı 5 milyonu aşmış durumda. Bu veriler devletin resmi kaynaklarına dayanılarak hazırlanıyor. Hükümet ise işsizliği ekonomideki durgunluğa bağlıyor.

Peki bu ekonomi durgun olduğunda değişecek mi? Tabii ki hayır. Çünkü artık işsizlik hayatımızda olağan bir hale getiriliyor.

İşsizliğin normal hale gelmesi işçilerin çıkarına değildir, patronların çıkarıdır. İşsizlik işten atılma korkusunu tetikler. İşten atılma korkusu ise işçiye her şeyi yaptırır.

Çünkü işçiler iş olmadan geçim-

lerini sağlayamazlar. Hayatlarını devam ettiremezler. Patronlar da bu zorunluluğu bildikleri için ölümlü gösterip sıtmaya razı ederler. Yani işsizliği hatırlatarak düşük ücreti, fazla mesaiyi, hakareti, yoğun çalışmayı, sendikasız, sigortasız çalışmayı zorunlu hale getirirler.

Dolayısıyla herkese yeteneğine göre iş hakkı mücadelesi ve insanca ücret, işçi sağlığı, güvenceli iş, düşük iş saatleri için yürütülen mücadele birbirine bağlıdır.

"İşsizlik kaderimiz olmasın" diyorsak kaderimizi değiştirmek de yine bizim elimizdedir.



EKMEK ve ONUR Gazetesi

Toplumsal Özgürlük Gazetesi İşçi Ekidir Şubat 2015

Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Meral Çınar

Adres: Rasimpaşa Mah. Halitağa Cad. No: 32/4

Kadıköy-İSTANBUL

Basılı: Rumi Matbaası Maltepe Mah. Fazılpaşa Cad.

No:8/4 Topkapı-İSTANBUL Tel. 0212 612 71 72