



KÖLE DEĞİL İŞÇİYİZ, BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ!

EKMEK ve ONUR

Mart 2016

f EKMEKveONUR ★ ekmekveonur@gmail.com

> Ücretsizdir



İşyeri Komitelerinde Birleş!

İşyeri komiteleri sınıfın meşru, militan savunma örgütleridir. Kiralık işçiliğe ve kıdem ihbar tazminatının gaspına, işten atmalara karşı işyeri komitelerinde birleşelim.

> sayfa 5



Kölelik Yasası Mecliste

Güvencesizliği resmileştiren Özel İstihdam Büroları'nı uygulamaya koyacak, Kölelik yasası meclisten geçerse günümüz çalışma koşullarında işçi iyice köleşmeye zorlanacak. İş arayan işsiz işçiler ise modern bir köle pazarına mahkum edilecek. > sayfa 3

Sağlık Emekçileri Mücadeleye

Sağlıkta Dönüşüm Programının devamı olarak şimdi de sağlık çalışanlarının özlük hakları ellerinden alınmak isteniyor. > sayfa 4

Süpermarket İşçilerinin Sorunlarını Konuştuk

> Sayfa 2

Hükümet ve Patronların Emeğe Saldırılarına Karşı

DİREN! ÖRGÜTLEN! HAKKINI SAVUN!



Yeni yıl işçi sınıfı için mücadeleyle başladı, bahar gelişini müjdelerken yine çetin günler bizi bekliyor.

İşçi sınıfının gündeminde patronların yeni saldırıları var. Patronlar ve hükümet söz konusu işçiler olunca ayrımlarını unutup hemen kolkola giriyor.

İki Büyük Saldırı: Kıdem Tazminatı ve Kölelik Yasası

Yakın hedefleri kıdem tazminatını fona devrederek iç etmek ve Özel İstihdam Büroları'nı hayata geçiren Kölelik Yasası'nı çıkartıp iş hayatını cehenneme çevirmek.

Ayrıca hükümet, asgari ücrete yaptığı zamdan dönmenin yolunu arıyor. Buna karşı işçiler -özellikle de metal sektö-

rünün öncülüğünde- birçok işyerinde ayağa kalkıyor ve direnişe geçiyor.

Ekonomik kriz de gerekçe gösterilerek yapılan bu saldırılar, bıçağı iyice işçilerin kemiğine dayıyor.

Hükümetin işçilere vaad ettiği büyük sözlerin arkasında nasıl bir plan olduğu da böylelikle ortaya çıkıyor.

İşte plan... Türkiye işçi sınıfının 80 yıllık kazanımı ve iş güvencesinin son kalesi olan *Kıdem Tazminatı* bir yasal düzenleme ile tasfiye edilecek... *Taşeron sistemi* ise sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda revize edilecek...

Kölelik Yasası ve Özel İstihdam Büroları ile taşeron sistemi ve kölece çalışma rejimi resmileştirilirken işçilerin sessizce razı gelmesi mi bekleniyor?

Sermaye İşçi Sınıfına Savaş İlan Ediyor

Kıdem tazminatının gaspı ve kölelik yasası, işçilere savaş ilanı anlamına geliyor. İşçi sınıfı bu saldırıların kapsamlı bir savaş stratejisinin bir parçası olduğunu güvencesiz, kölece çalışma rejiminin kendisine dayatılacağını görüyor.

İşçiye dayatılan ya işsiz ve aç kalmak ya da kölece çalışmak, yoksullukla, iş cinayetleriyle ve ölümle pençeleşmektir.

Diğer seçenek ise direnmektir. İşçi sınıfı gücünü birleştirmeli, örgütlü tepkisini geliştirmeli ve mücadeleyi büyütürken bu saldırıları püskürtmeli. İşçi sınıfına kazandıracak olan budur...

GERİ DÖNÜŞÜM İŞÇİLERİ:
"KAPİTALİZMİN
KİLOSU BEŞ
PARA ETMEZ"

> sayfa 3

KAMU
EMEKÇİLERİNİN
SON KALESİ
İŞ GÜVENCESİ

> sayfa 4

MERSİN
LİMANI'NDA
NELER
OLUYOR?

> sayfa 2

Süpermarket İşçilerinin Sorunlarını Konuştuk

EkmeK ve Onur Gazetesi olarak perakende sektöründe Süpermarket'te çalışan bir kadın işçi arkadaşımızla yaptığımız röportajı paylaşıyoruz.

Kaç yıldır perakende sektöründe çalışıyorsunuz?

İki yıldır perakende sektöründe çalışıyorum. Her işin kendine göre zorlukları katlanılmaz halleri vardır. Kime sorsak benim işim en zoru der. Ama bizim işimiz gerçekten en zoru.

Bu sektörde işçilerin yaşadığı sorunlar neler?

Market sektörü gün geçtikçe büyüyen ama aynı zaman da çürüyen bir sektör fikrimce. Dönüp baktığımızda neredeyse her sokakta her köşede çeşitli marketler açılıyor A101, BİM Carrefour, Migros vb. market açılıyor. Tabii marketler özellikle işsiz genç kesimin ekmeK kapısı gibi görülüyor.

Kar getirdiğini anlayan sermayedarlar karlarını daha da arttırmak için mini market konseptine yöneldiler. Bu sayede her sokakta marketler açılmaya başladı. Ben önce sendikasız bir markette çalıştım. Part-time diye girmiştim, ücret olarak asgari ücretin altında alıyordum. Part-time olarak günlük altı saat çalışmam gerekirken bazen 9 saat, hatta 14 saat çalışırdım. Karşılığında mesai ücreti alamazdım, mesai ücretini bırakın izin

“Birlikte verilecek mücadeleyle daha iyi bir yaşama sahip olabiliriz”

bile verilmezdi.

İş başvurusu yaptığımda her şey çok güzel anlatılmıştı. Altı saatlik çalışmada bir saat mola olduğu söylenmişti, bırakın altı saatlik çalışmada on saatlik çalışmada bile bir saat mola kullanılmazdı. Tüm bu kötü koşullar örgütsüzlükten kaynaklandığını düşünüyorum. İşçiler de tepkisizlik ve kabullenme var. Ben de tek başıma bir şey yapamazdım. Bu koşulları kabul etmediğimden ve son olarak müdür tarafından baskı ve mobbinge uğrayınca istifa ettim.

İstifa etmek çözüm değil. Sonrasında sendikalı bir yere geçmenin daha mantıklı olduğunu düşündüm. Çünkü sen-



dikasız bir yerde hiç bir sosyal hakkım yoktu.

Sendikalı olmak ya da olmamak arasında fark var mı?

Başka bir markete başvuru yaptım ve işe alındım. Burada da iki ay deneme süresi bittikten sonra belli sosyal haklardan yararlanma koşulu var. Bu da ayrı bir çelişki. Sendikalı iş yerinde gıda çeki, ikramiye, yakacak yardımı, bayramlarda çek gibi haklarım oldu. Ve mesailerimi alabiliyorum. Mesailer, ister para olarak istersek de izin olarak veriliyor. Bunlar mücadele edilerek kazanılmış haklar.

Sendikalı olunca tüm sorunlar çözülüyor tabii. Başka sorunlar çıkıyor ya da kazanılmış haklarımız elimizden alınıyor. Mesela temizliği başka şirket yaparken şimdi temizlik harcamalarını kısmak için temizliği bize yaptırıyorlar.

Özellikle kadınların çalıştığı bir sektör... Kadın işçilerin yaşadıkları sorunlar neler oluyor?

Kadın olarak markete çalışmak çok zor. Yoğun psikolojik baskı var. Müşteriler daima haklı olduklarını düşündükleri için sürekli küçük düşürücü hareketler yapıyorlar. İstedikleri gibi konuşup, hakaret edebiliyorlar. Komik bir şey ama, hava durumuna göre müşterilerin psikolojisini çekiyoruz.

Sürekli ağır kaldırıyoruz. Özellikle erkek işçilerin az olmasından kaynaklı bütün ağır yükleri bilinçli olarak kadınlara taşıyorlar. Onun dışında tacizler oluyor. Market içinde ya da gece mesaiden çıktığımızda sözlü ve ya fiziksel tacize maruz kalıyoruz. Çoğu kadın ses çıkaramıyor sendikalı olmasına rağmen. Çünkü işten atılma korkusu, suçluluk korkusu, kimse benim yanımda olmaz, beni yargılar gibi sebeplerden dolayı seslerini çıkaramıyor. Bu sorunlarımıza bazen sendika da yetersiz kalabiliyor. Sendika içinde de kadınların ayrıca görüşmeleri gerekiyor.

Son olarak söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Hepimizin sorunları ortak, hepimizin yaşadıkları bir. Dolayısıyla hep birlikte verilecek mücadeleyle daha iyi bir yaşama sahip olabiliriz. Biz patronlara değil asıl onlar bize muhtaç. Yeter ki bunun farkında olalım ve geleceğimiz için birlikte hareket edelim.

Torba Yasadan Kadın İşçilere 'Annelik' ve Güvencesizlik

Kadınlara “müjde” olarak sunulan, anne olan kadına esnek çalışma öngören torba yasa meclisten geçti. Peki, bu yasa biz kadınlar için gerçekten müjdemiy?

Yasa aslında kadınlardan başlayarak çalışma hayatını güvencesiz olarak yeniden kurmayı amaçlıyor.

Yasa uyarınca kadın işçiler, doğum yapmaları halinde annelik izni sonrasında birincide 60 gün, ikincide 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün, yarı zamanlı çalışabilecek.

Yasada hak gaspı müjdeleniyor!?

Doğum ve annelik nedeniyle yarı zamanlı çalışmayı kadınların “tercihine” sunan yasa, kiralık işçi uygulamasının yolunu açıyor.

Kadın işçiler, bu yasa öncesinde eğer gereken prim gün sayılarını tamamlamışlarsa (600 gün) işsiz kaldıklarında işsizlik sigortasından yararlanabiliyorlardı. Yeni düzenlemeyle 600 gün primi olan bir kadın işçiye kısmi süreli çalıştığına, çalışmadığı sürenin işsizlik fonundan karşılanacağı “müjdeleniyor”.

Doğum sebebiyle esnek çalışacak-



lara ödenecek ücret, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadar olacak. Bu tutar çalışanların ücretlerinden yapılan kesintilerin toplandığı İşsizlik Fonu'ndan karşılanarak, işverenin yükü kamuya yüklenecek. Yasa, bunun sürekliliğini sağlayacak önlemleri de içermiyor.

Çocuk bakımı ve ev işi kadın işçilerin üzerine...

Yeni yasal düzenleme, çocuk bakımı gibi sorumlulukları kadın ve erkeğin eşit biçimde üstlenmesi yerine, ev işi ve bakım sadece kadının üzerine yıkıyor.

Yasayla birlikte izin döneminde ücret ve prim bakımından hak kaybı oluşmayacak fakat uzun dönemde meslekte ilerleme, kıdem alma ve yöneticilik gibi işlere yükselme olanağı kadınlar için ortadan kalkmış olacak.

“Kadın işçi yarı zamanlı çalışmayı tercih ettiği takdirde onun çalışmadığı vakitler için Özel İstihdam Büroları aracılığıyla işveren, kiralık işçi çalıştırabilecek.” Bu yasa ile tartışmaları devam eden Özel İstihdam Bürolarının kurum-sallaşmış olacak.

Yarı zamanlı çalışmayı tercih eden kadın işçinin tam zamanlı işe dönmesini güvence altına alan bir düzenleme yok. İşveren tam zamanlı çalışan kadın işçinin maliyetinin yüksek olduğunu düşünerek, tam zamanlı çalışmaya geri dönen kadını 1 ay daha çalıştırıp başka bir sebeple işten çıkarabilir ve yerine daha az maliyetli kiralık işçileri alabilir.

Ayrıca yasa ile kayıt dışı çalışan milyonlarca kadın da görmezden geliniyor. Çünkü yasadaki yararlanmak için kadınların eşlerinin çalışıyor olması, kadın işçilerin doğum tarihinden önceki 3 yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olması gerekecek.

KIDEM TAZMİNATI İŞÇİNİN CAN DAMARIDIR!

İşçi sınıfının 80 yıllık kazanımı olan kıdem tazminatı hakkı hükümet eliyle fona devredilerek kaldırılmaya çalışıyor.

KIDEM HAKKINI YEDİRTME!

Hükümet, İşsizlik Fonu'nda yaptığının benzerini Kıdem Tazminatı'nı fona devrederek uygulamak istiyor. Böylelikle işçilerin haklarının biriktiği ve denetimi elinde olan bu fonu keyfince kullanmayı hesap ediyor.

Ayrıca senelik 30 günlük kıdem hakkının korunacağı sözünü veren hükümetin, sözünden dönmeyeceğinin de bir garantisi yoktur. Hükümetin ne kadar sözünün eri olduğu hepimizin malumudur.

Patronlar şimdiden kıdem tazmi-

natının bir yıl karşılığı 15 gün olarak ödenmesini talep ediyor. Ayrıca bu yasada öngörülen her ay kıdem fonu için yüzde 4 ödeme yapmak istemiyor. Ve hükümetin ilk yapacağı işler buralarda tasfiyeye giderek sermayeye destek olmak ve işçilerin hak kaybını daha derinleştirmek olacaktır.

Yani Kıdem Tazminatı'nın fona devredilmesinin ardından ikinci adımda hükümet patronlarla kolkola girip bu fonunu talanına girişecektir.

PATRONLAR İÇİN KABUS OLAN KIDEM TAZMİNATI İŞÇİLER İÇİN GÜVENCEDİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu şöyle diyor: "İşvere-

nimizin kıdem tazminatı yüzünden kabuslar görmesini istemeyiz."

Kıdem tazminatı işçi sınıfının bedel ödeyerek, uzun soluklu mücadelesiyle kazandığı bir haktır. Bu hak işçiler için güvence anlamına geliyor. Kıdem Tazminatı patronun keyfi uygulamalarına, dayatmalarına, işten atmalarına karşı işçinin can damarıdır, işçinin elindeki kalkanıdır ve bu hakkımızın gaspedilmesine karşı dur demeliyiz.

KIDEM TAZMİNATI NEDİR?

İşçinin işe başladığı tarihten işten ayrıldığı tarihe kadar geçen her tam yıl için işverence kendisine ödenmesi gereken 30 günlük brüt ücret tutarındaki tazminattır.

Taşeronun adı "Kıralık işçilik" oldu



Asgari ücretin 1.300 lira olması ardından gündeme gelen zamlar, kıdem tazminatının fona devredilmesi ve **Özel İstihdam Büroları** (ÖİB'ler) gibi uygulamalar ile hükümet, kaşıkla verdiğini kepçe ile almaya hazırlanıyor.

Bu hazırlıkların en büyüğü özel istihdam büroları ile yapılıyor. ÖİB'ler İlk gündeme geldiği 2009'da çok ciddi bir tepkiye neden olmuş, devlet geri adım atmak zorunda kalmış, meclise gönderilen yasa cumhurbaşkanı tarafından veto edilmişti.

Taşeronun adı değişti Kıralık işçilik oldu...

Bunun üzerine devlet İŞKUR üzerinden geçici bir çözüm geliştirmişti. İŞKUR değişen yasal statüsü ile bir süredir devlet eliyle işçileri patronlara kiralarak özel istihdam bürosu işlevi görüyordu.

KÖLELİK YASASI

Bununla yetinmeyen hükümet İşkur'un yaptığı şeyi genele yaymak, Özel İstihdam Büroları ile tam anlamıyla hayata geçirmek istiyor. Böylelikle "taşeronlaşmanın adı kıralık işçilik" olarak değişmiş oluyor.

ÖİB'lere "işçi kiralama" yetkisinin tanınmasına ilişkin yasa tasarısı TBMM'den geçti.

Kıralık İşçi Büroları Modern Köle Pazarlarıdır

Bu yasa ile hükümet taşeron sistemine son vereceğini söyleyen hükümet aslında taşeron sistemini daha da geliştirip "kıralık işçilik" adıyla patronların hizmetine sunmuş oluyor.

Güvencesizliği resmileştiren bu uygulamayla, zaten zor olan günümüz çalışma koşullarında işçi iyice köleleştirilmeye zorlanırken. İş arayan işsiz işçiler ise modern bir köle pazarına mahkum ediliyor.

Patronlar ve devlet açısından birçok işlevi olan ÖİB'lerin aynı zamanda Türkiye'deki göçmenlerin de çalıştırılmasını düzenleme işlevi görmesi hedefleniyor. Bu işlevlerin en önemlilerinden birisi, işçilerin herhangi bir hak talebini çalıştıkları yerde çalıştıkları patrone değil kendilerini kiraya veren özel istihdam bürosundan talep etmek zorunda kalmaları.

Uygulama ile işçilerin bir araya gelerek örgütlenmesi imkânsız hale getirilmek isteniyor.

Güvencesizliği resmileştiren bu uygulamayla, zaten zor olan günümüz çalışma koşullarında işçi iyice köleleştirilmeye zorlanırken. İş arayan işsiz işçiler ise modern bir köle pazarına mahkum ediliyor.

MERSİN LİMAN'INDA NELER OLUYOR?

Krizin faturası işçi sınıfına kesilmeye devam ediyor.

Liman ve gümrükte iş yoğunluğunun değişmesine bağlı olarak, yevmiye usulü çalışan taşeron işçileri patronlar tarafından istediği saat aralıklarında çalıştırılıyor.

İşlerin yoğun olduğu zamanlarda aralıksız 18 saat çalışan işçiler, işlerin azaldığı zaman ise sabah geldikleri limandan iş yok gerekçesiyle geri gönderiliyor ya da belli aralıklarla ücretsiz izne çıkarılıyor. Bu durumu kabul etmeyen işçiler ise işten atılmakla tehdit ediliyor. Bununla da yetinmeyen patronlar, liman içinde yaşanan iş kazalarında tutanak tutmuyor, sorumluluğu tamamen işçinin sırtına atıyor.

Bütün bu esneklik ve güvencesizliğe karşı, sendikaya üye olmak isteyen işçiler yetkili sendika olan Liman-İş tarafından hiçbir gerekçe göstermesizin üyeliğe kabul edilmiyor. Üyelik görüşmelerini TİS sonrasına erteliyor.

Toplu Sözleşme Taslağından İşçinin Yeterli Bilgisi Yok

Öte yandan Mersin Limanı'nda 22 Aralık'ta başlayan toplu sözleşme sürecinde herhangi bir gelişme sağlanmadı. İşçilerin TİS'e dair zam konusu dışında bilgisi yok, işçiler toplu sözleşme taslağından habersiz durumdadır. Sendikaysa belli aralıklarla işçilerle yaptığı toplantılarda görüşmelerin sürdüğünü belirtmekle yetiniyor.

Hak gasplarının arttığı, taşeron işçilerin daha da köleleştirildiği bu süreçte sendikaların, işçilerin taleplerini savunan bir yerden net tutum alması gerekiyor. Çünkü imzalanacak TİS, sözleşme dışındaki şirketlerin de tavrını belirleyecektir. Bizler Ekmek ve Onur gazetesi ve Emekçi Gençlik olarak sürecin takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Özgüneş'te İşçi Kıyımına Direnen İşçiler Kazandı

Mersin Limanı'nda Özgüneş Nakliyat'ta 1 Mart'ta iş yok gerekçesiyle 4 işçinin işten çıkarılması üzerine 3 Mart günü sabah 7.30'da işçiler arkadaşlarının işe geri alınması talebiyle iş bıraktı. İşçilerin direnişi sonucu patron geri adım attı ve 4 işçi işe geri döndü.



Geri Dönüşüm işçileri Aç mı kalsın?

“KAPİTALİZMİN KİLOSU BEŞ PARA ETMEZ”

Gözünü kar hırsı bürümüş patronların, son çıkarılan yasalarla birlikte işçi sınıfı üzerindeki tahakkümünün daha da arttığı bir süreçten geçmekteyiz. Kıdem tazminatı hakkının gaspından, kiralık işçi bürolarına dek uzanan geniş çaplı bir saldırıyla işçiler köleliğe mahkum ediliyor. Esnek çalışmayı yasallaştırılan bu çok yönlü saldırının mutlaka birçok mağduriyeti olacaktır. Zaten bu koşullarda çalışmak zorunda olan geri dönüşüm işçileri için durumun vahameti giderek daha da kötüleşmektedir.

6 Eylül günü yayımlanan bir genelgeyle izin belgesi olmayan kişilerin kağıt toplaması yasaklandı. Yasağa uyulmaması durumunda ise cezai yaptırımların devreye gireceği belirtildi. Bu şu demek oluyor ki; hayatını çöplerden kağıt toplayarak devam ettirmek isteyen binlerce insan açlığa mahkum edilmiştir.

GERİ DÖNÜŞÜM İŞİNİ DE TEKELLERE PEŞKEŞ ÇEKECEKLER!

Genelgede geri dönüşüm işçilerinin izin belgesi almasına “kamuoyunda sokak toplayıcıları, kağıt toplayıcıları veya çöp toplayıcıları gibi tanımlanan kişilerin, son derece sağlıksız şekil ve şartlarda çöp karıştırdıkları, çevreyi kirlettikleri görülmüştür.” gerekçesi sunulmuştur. Fakat bu izin belgesinin gerçek gerekçesini Çevre ve Orman Bakanı şöyle itiraf ediyor: “35 milyon çöpüm yüzde 25-30’unu geri dönüşümü olan atıklar oluşturuyor.”

Yani bu işin kaymağını sokaktaki üstü başı yırtık, sağlıksız çöp karıştıranlar yiyemez, bu iş tekellerin işidir. Onlar önce çöpü satın alır, sonra siz onlar için çöpten kağıt toplarsınız. Bunun ilk adımı 2004 yılında “Akü toplama yasağı” ile gelmişti. Akü toplayan binlerce hurdacının işine son verildi ve akünün kaymağını yine tekeller yemişti.

BİNLERCE İNSAN İŞSİZ KALACAK

Katı atıklarla ilgili çıkarılan yasalarla, atığı toplama ve geri dönüşüm alanında tekelleşme süreci tüm hızıyla devam ediyor. Bu tekelleşme süreci aynı zamanda binlerce insanın işsiz kalmasına yol açıyor. Gerçi sermaye gruplarını özel istihdam bürolarıyla bu işsizliği kıracağını iddia ediyor ama sanırım onlar da hayatını çöpten sağlıksız(!) şekilde topladıklarını satan birini kiralamak istemeyeceklerdir.

Netice şu ki, Geri Dönüşüm işçileri tüm çöplere kiloyla değer biçerken, kapitalizmin kilosu beş para etmiyor.



KIVILCIMDAN ALEVE

ÇİN / VIETNAM ÇALIŞMA REJİMİNE KARŞI

İŞYERİ KOMİTELERİNDE BİRLEŞ..!

işçi sınıfı finans kapitalin çok yönlü ve çok boyutlu saldırılarıyla karşı karşıya. Sistemik esnekleştirme, güvencesizleştirme, taşeronlaştırma, işsizleştirme, sendikasılaştırma, yoksullaştırma, ve mülksüzleştirme şeklinde biçimlenen bu saldırılarla, sınıf kadavra haline getirilmeye ve enkazlaştırılmaya çalışılıyor.

Türkiye Cumhuriyeti’nin dışarda izlediği savaş politikaları, yeni Osmanlılık hayalleriyle Suriye ve Irak’ta yaptığı “hamleler” ve kurduğu “garip” ilişkiler ancak içeride sınıfın köleleştirilmesi, iradesinin kırılması ve yüksek bir algı yönetimiyle, rıza imalatıyla olanaklı. Aynı şekilde içerde savaş konseptinin devamı da sınıfın susturulmasına ve şovenizmle zehirlenmesiyle mümkün. Bundan dolayı TC. ve finans kapital sınıfı kuşatmayı, atomize etmeyi, örgütlülüğünü dağıtmayı stratejik bir hedef olarak görüyor.

MODERN KÖLELİĞE HAYIR!

Bugün saldırılar, modern kölelik anlamına gelen kiralık işçilik ve işçi sınıfı için bir gelecek ve iş güvencesi mahiyeti taşıyan kıdem ve ihbar tazminatının gaspı şeklinde yoğunlaşıyor. Kiralık işçilikle işçi sınıflığı kurumsallaşırken, işçi sınıfının tarihsel (güvenceli çalışma, sendikali olma, toplu sözleşme, ikramiye, 8 saatlik iş günü ve bir dizi sosyal ve ekonomik) hakkı fiilen ortadan kaldırılıyor. Sistemik güvencesizleştirme anlamına gelen kiralık işçilik, işçinin hem onuruna, hem işine, hem de ekmeğine karşı açık bir saldırı anlamına geliyor. Kıdem ihbar tazminatının gaspına yönelik operasyonla ise işçi sınıfının geleceği çalınmak isteniyor.

Sendikal hareket bazı emek yanlısı sendikaların cılız çıkışlarının dışında, büyük bir sessizlik

çinde. Ve giderek suç ortağı oluyor. İşçi sınıfının çok büyük bir çoğunluğu, gelişen saldırıların içeriden habersiz ve günlük hayatın ağırlığında yaşamını sürdürüyor.

İŞYERLERİ SİNİFSAL ÖFKE ve KİNİN ODAĞINA DÖNÜŞÜYOR

Sınıf herşeye karşın sendikal örgütlenme, işten çıkarma, ek zam talepleri için lokal düzeyde, işyeri bazında direniş ve eylemler gerçekleştiriyor. Bu eylemler aslında büyük sınıfsal öfke birikiminin dışa vurumu oluyor. İşçi sınıfı refleksel olarak gelen saldırıların farkında. Yaşadığı ve çalıştığı koşullar, aldığı ücret ve gelecek kaygısı her işyerini infilak alanına dönüştürüyor. Sorun bu biriken sınıfsal öfke ve kinin kristalize edilmesi, bir bilinç ve örgütlenme zeminine dönüştürülmesidir.

HAYDİ SAVUNMA KOMİTELERİ KURMAYA

İşçilerin kendi güçlerine güvenerek, her alanda işyeri komiteleri şeklinde örgütlenmesi artık yaşamsal bir sorundur. İşyeri komiteleri sınıfın militan savunma örgütleridir. Kiralık işçiliğe ve kıdem, ihbar tazminatının gaspına, işten atmalara karşı işyeri komitelerinde birleşelim. Savunma komiteleriyle sermayeye karşı militan bir savunma hattı oluşturalım. Dönemin sloganı artık netleşmiştir: İşçiler Saflara, İşçiler İşyeri Komitelerine, Haydi Savunma Komitelerine...

İşçilerin kendi güçlerine güvenerek, her alanda işyeri komiteleri şeklinde örgütlenmesi artık yaşamsal bir sorundur. İşyeri komiteleri sınıfın militan savunma örgütleridir. Kiralık işçiliğe ve kıdem, ihbar tazminatının gaspına, işten atmalara karşı işyeri komitelerinde birleşelim.



Kölece Çalışma Koşulları Yüzünden Her Gün

İŞÇİ MEZARLARI KAZILIYOR



2015 yılında en az 1.317 işçinin iş cinayetlerinde öldüğü açıklanmıştı, 2016'da da işçi katliamları sürüyor. Ocak ayında en az 110, Şubat ayında ise 140 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti.

İşsizlik yoksulluk yetmiyor gibi ülkemizde iş cinayetleri ve kazaları işçi sınıfının başlıca sorunlarından biri oldu.

Yıllardır, güneşir acı haberlerini aldığımız iş cinayetleri Türkiye'deki istihdam politikasının bir sonucu geliyor. Ağır ve kölece koşullarda, güvencesiz çalışma rejimi, işçi sınıfına açlık ve ölüm arasında tercih yapmayı dayatıyor. Ve işçiler çalıştıkları yerlerde neredeyse ölüme sürülüyor.

Cinayetler özellikle bazı sektörlerde yoğunlaşıyor ve buradaki işyerleri işçi mezarlığına dönüşüyor. İnşaat, Tarım, Nakliyat, Tersane, Maden, Metal iş-kollarındaki ağır koşullarda işçiler ölümle yaşam arasında çalışıyor.

İşçinin Ölümü Kader mi? Hayatı Sudan Ucuz mu?

İş cinayetlerinin esas nedeni kâr hırsı, ihmal ve işçinin hayatını de-

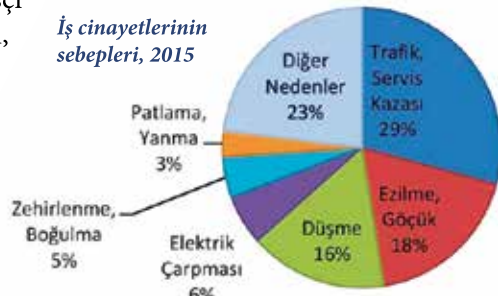
ğersiz görmekten ileri geliyor yoksa bu kazalar önlenabilir.

Hükümet temsilcileri ise bu cinayetlerin üstünü örtmek için çaba sarfediyor. Bakanlar/başbakanlar, katliamdan sorulu olan patronlara destek olurlarına yaptıkları açıklamalarda işçi ölümlerini kader/fitrat olarak değerlendiriyor ve sorumluların cezasız kalmasına göz yumuyor. Ve hatta Soma'da olduğu gibi ölen işçilerin yakınlarını coplatıyor, gazlıyor ve bizzat tekmeliyor.

Kadınlar ve Çocuklar Ölüyor

Ayrıca iş cinayetleri raporuna 2015'te ölen 1.317 işçinin 120'si kadın ve 63'ü ise çocuk işçilerden oluşuyor.

İş cinayetlerinin sebepleri, 2015



İş kazaları önenebilir sebeplerden ileri geliyor.

İşçi Cinayetleri ve Mezarlık İşyerleri

31 Ocak 2008- Davutpaşa'da bir maytap atölyesinde yaşanan patlamada 21 kişi öldü.

11 Ağustos 2008- Tuzla Gisan Tersanesi'nde bir kurtarma botunun test edilmesinde yaşanan kazada 3 işçi öldü. Kum torbası yerine tersane işçilerinin yer aldığı bu testte 3 işçi öldü, 1'i ağır 15 işçi yaralandı.

9 Eylül 2009- İstanbul Bağcılar'da yaşanan selde, Pameks tekstilin kapalı tip servisinde sıkışan 7 kadın işçi boğularak can verdi.

3 Şubat 2011- OSTİM ve İvedik'te meydana gelen iki patlamada 20 işçi öldü 52 işçi yaralandı.

11 Mart 2012- Marmara Park AVM inşaatında, işçilerin yatakhane olarak kullandığı çadırlarda yangın çıktı, 11 işçi hayatını kaybetti.

17 Haziran 2013- Milas İlçesi Güllük Beldesi'ndeki atık su terfi istasyonunda, 7 işçi metan gazından zehirlenerek öldü.

13 Mayıs 2014- Soma Kömür İşletmeleri A.Ş.'de 301 maden işçisi patronun ihmaller dizisinin neden olduğu yangın sonucu can verdi.

9 Nisan - 6 Eylül 2014- İstanbul Torun Center'da 1 işçi inşaat sepetinin halatının kopması, 10 işçi yük asansörünün çakılması sonucu can verdi.

6 Temmuz 2015- Manisa'nın Göl-marmara İlçesi'nde tarım işçilerini taşıyan kamyonet, süt tankeri ile çarpıştı. Kazada 13'ü kadın 15 işçi öldü.



Şişecam İşçileri Direnişi Büyütmeye Çağırıyor!

Mersin Şişecam işçisi direnmeye ve direnişi yükseltmeye devam ediyor. 4 aydır çeşitli eylemler sergileyen direnişçi şişecam işçileri yılmadılar. Her geçen gün eylem tarzını değiştirerek mücadeleyi örgütlemeye devam ediyor. Mümkün olan her platformda adil taleplerini dillendirmeye devam ediyorlar. Kimi zaman dayanışma etkinliklerinde kimi zaman imza standlarında direnişi örgütüyorlar.

Cam işçileri mücadelelerini iki koldan sürdürüyorlar. Bir taraftan Kristal-İş Genel Merkez yönetimiyle mücadele ederken, diğer tarafta ise işverene karşı hukuki süreçleri işletiyorlar. İşine son verilen cam işçilerinin 28'i işe iade davası açmış durumda. Bazı işçilerin işe iade davaları görülmeye başlandı. "Yılgınlık yok direniş var!" diyen ve bu sloganı sadece söylemde değil, aynı zamanda praikte de sergileyen şişecam işçileri, sınıfa yönelik saldırıların arttığını ve bu saldırılara karşı koymak için işçileri hep birlikte direnmeye mücadeleyi büyütmeye çağırıyor.

kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa...

Antep Başpınar OSB'de işçiler maaşlarına zam için isyan etti. Has Çuval, Nakpilsa ve Naksan işçilerinin kazanımla biten iş bırakma eylemlerinin ardından, Güler Sentetik Çuval işçileri de ek zam talebiyle iş bıraktı. 200'ün üstünde işçinin çalıştığı fabrikada eylem kazanımla sonuçlandı.

★ ★ ★

İstanbul 3. Köprü inşaatında çalışan işçiler, maaşlarını alamadıkları için eyleme başladı. İşçiler, maaşları yatana kadar işbaşı yapmayacaklarını söyledi. İşçiler, oturma eylemi yaptı. Önceki aylarda da maaşlarının eksik yattığını anlatan işçiler "mücadeleye devam" diyor.

★ ★ ★

Zonguldak Çatalağzı Beldesi'nde **Çatalağzı Termik Santrali**'nde (ÇATES)

çalışan 139 taşeron işçi, kadrolu çalışma ve çalışma koşullarında iyileştirme talepleriyle iş bıraktı. İşçiler, direnişlerinin büyüyeceğini, gerekirse yolu kapatacaklarını, tırları santrale sokmayacaklarını belirtti.

★ ★ ★

İstanbul, **Boğaziçi Üniversitesi**'nde çalışan taşeron işçiler yemek ücretlerine getirilen zamları ve servislerin ücretli olmasını rektörlüğe yürüyerek protesto etti. İşçiler, 2.75'den 8.25 liraya yükselen yemek ücretine ve bugüne kadar ücretsiz olan servislerden 86 lira ücret alınacak olmasına karşı rektörlük önünde eylem yaptı. Taşeron işçilerin eylemine öğrenciler de destek verdi.

★ ★ ★

İstanbul Hadımköy'de **Pamir Gıda**'ya

ait **Haribo** fabrikasında çalışan **Tek Gıda-İş Sendikası**'nda örgütlü 220 işçinin, işten atılan işyeri temsilcilerinin işe alınması ve yüzde 30'luk zam talebiyle fabrika önünde başlattıkları direniş kazanımla sonuçlandı. İşçilerin talebi olan iki arkadaşlarının işe geri iadesi ve ücretlerindeki iyileştirme talebi fabrika yönetimi tarafından kabul edildi. İşçilerin ücretlerine yüzde 25 zam yapıldı, işten çıkarılan iki işçi de işe geri alındı.

★ ★ ★

Urfa'da ek zam talebiyle iş bırakan **Dicle Enerji Dağıtım** işçileri DEDAŞ Müdürlüğü önünde basın açıklaması yaptı. Haklı talepleri için direnişte olduklarını, asgari ücret artışlarının maaşlarına yansıtılmasını istediklerini ifade ettiler. İşçiler taleplerini kazanana kadar mü-

cadelelerini sürdüreceklerini belirttiler.

★ ★ ★

İzmir Kipa mağazalarında, asgari ücret artışı gerekçe gösterilerek 400 sendikacı işçi işten atılırken Forum Bornova'daki Kipa'nın içinde açıklama yapan **Tez Koop-İş**, işten çıkarmalara son verilmesini istedi. İşten çıkarmaların devam etmesi halinde eylemlerin büyüyeceği mağazaları kapsayacağı ve ülke geneline yayılacağı uyarısı yapıldı.

★ ★ ★

Düzce Beyköy'deki 2.OSB'de **Düzce Cam Fabrikası**'nda, **Kristal İş**'e üye olduğu gerekçesiyle işten çıkarılan 17 işçinin direnişi kazanımla sonuçlandı. İşçilerin direnişi ve Düzce'de yapılan eylem ve etkinlikler sonucunda şirket geri adım attı ve işçiler işe geri çağırıldı.



HAKLARIMIZI BİLELİM

İşe Girerken Nelere Dikkat Etmeliyim?

Öncelikle işe girdiğimizde ilk dikkat etmemiz gereken şey anlatılan şartlar ile önümüze konulan sözleşmenin farklı olup olmadığıdır. Sözleşmemizi mutlaka son cümlesine kadar okuyalım ve mümkünse bir nüshasını alalım. Eğer bir nüshasını alamıyorsa bir kopyasını/fotokopisini vermek zorundadırlar.

Eğer ilerleyen zamanlarda bize söylenenler ile imzaladığımız sözleşme arasında farklılıklar var ise bu başımıza iş açabilir. Bir deneme süresi var denilmiş ise ve bu süre içinde sigorta başlangıcı yapılmayacak deniyorsa bunun sosyal güvenlik yasasında ye-

rinin olmadığını bilmeniz gerekiyor. İşçinin işe başladığı andan itibaren sigorta girişinin yapılması zorunludur.

Sigortamızın yapılıp yapılmadığını anlamak için ilk maaşı aldığımızda internette kontrol edelim. Sigorta girişimiz yapılmışsa eğer gerçek ücret mi yoksa asgari ücret üzerinden mi yapılmış bunu öğrenelim. Eğer sigortamız gerçek ücret üzerinden yatmıyorsa bu işten çıktığımızda alacağımız tazminattan emekliliğimize kadar birçok konuyu etkileyecektir.

Maaşımızın bir kısmını elden alıyorsak bu patronun sigortamızı düşük ücretten yatırdığını gösterir. Bu durumda kıdem tazminatımızı güvence altına almak için, bankadan alacağımız kısmı ATM'den değil banka veznesinden almaya dikkat edelim. İşyerinden aldığımız bordroya ise "maaşımın bir kısmını aldım" şeklindeki ibareyi şerh düşelim.

Gazetemizin "*Haklarımızı Bilelim*" köşesinde işçi olarak haklarımızın neler olduğunu yazacağız ve çalışma hayatında patronlar karşısında oyuna gelmemek için nelere dikkat etmemiz gerektiğine yer vereceğiz. Ayrıca sorularınızı mail adresimiz ekmekyeonur@gmail.com'a yazıp atabilirsiniz. Bu sorularınıza da sayfamızda elimizden geldiğince yanıt üretmeye çalışacağız.

Çalışma Sürelerim ve Fazla Mesaim Ne Kadar Olmalıdır?

Ülkemiz de haftalık çalışma 45 saattir. Aylık ise toplam 225 saat çalışmamız gerekir. Çalışma süresinin bir diliminde o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak üzere işçilere;

- Dört saat veya daha kısa süreli işlerde on beş dakika,
- Dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar (yedi buçuk saat dahil) süreli işlerde yarım saat,
- Yedi buçuk saatten fazla süreli

işlerde bir saat dinlenme (mola) verilmesi zorunludur.

Ayrıca işçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez. Bu durumdan dolayı gece fazla mesai yaptırılmaz. Olağanüstü haller olmadıkça fazla mesai yaptırılmaz ve vardiyası değiştirilecek işçi kesintisiz on bir saat dinlendirilmeden diğer vardiyada çalıştırılmaz.

Patronların en büyük aldatmacası olan fazla mesai ise günde 7,5 saat çalışanlar için 3,5 saat 9 saat çalışanlar için ise 2 saati geçemez yani günde on bir saatten fazla çalışma yaptırılmaz. İşçinin yükümlü olduğu fazla mesai saati ise bir yılda toplam 270 saatten fazla olamaz. Fazla mesai çalışmasının ücreti ise günlük ücretin yüzde 50 fazlası olmak zorundadır.

Resmi tatillerde çalışmamız istenirse o günün ücreti kesilmeden üstüne bir günlük ücret eklenerek ödeme yapılmalıdır.



Merhaba Ekmek ve Onur'un işçileri, İsmim Filiz. Yaklaşık 15 yıldır tekstil iş kolunda çalışmaktayım. 10 yıldan beridir aynı atölyede çalışmaktayım. Kabaca atölyeden bahsetmek gerekirse; 80 kişilik bir atölye. İçlerinden 43'ü kadın işçi. Tabii bir de patron var.

Sorunlarımıza geldiğimizde ise birçok atölyedeki sorunlar bizde de mevcut. Halîyle kadın yoğunluklu bir atölye olduğumuz için sorunlarımızda çoğunlukla kadın olmamızdan kaynaklanıyor. Mesela, Kadınlar ve erkekler aynı performansta çalışmasına rağmen kadın olduğumuz için maaşlarımız erkeklere kıyasla düşük hesaplanıyor.

Ayrıca sürekli giydiklerimiz ve saçımızın şekli vb. şeyler yorumlanıyor ve rahatsız ediliyor.

Bir diğeri ve en rahatsız edicisi ise

sağlık sorunlarımızı en ince ayrıntısına kadar anlatmak zorunda bırakılmamız. Son olarakta temizlik, kadın olduğumuz için bize bırakılıyor. Maaşın ve mesailerin hesaplanmasından izinlerimizin süresine kadar daha birçok haksızlık mevcut.

Bu nedenle kadınları hor gören, sömüren ve eşitsiz davrananlara karşı mücadele etmeliyiz.

Sorunlarımıza karşı ne mi yaptık? Sadece el ele verdik, hakımızı istedik ve kazandık. Özellikle hakımız olan yıllık izin süresini ve Resmi tatilleri (özellikle 1 Mayıs'ta) koparıp aldık.

Ekmek ve Onur'un mücadelesi kazansın diyorsak örgütlenmeliyiz. Haklarımızı iyi bilmeliyiz ve onlara sahip çıkmalıyız. Sonuç olarak üreten biziz yöneten de biz olmalıyız.

- İŞÇİ SINIFININ TARİHİNDEN -

İşçilerin Kartalı

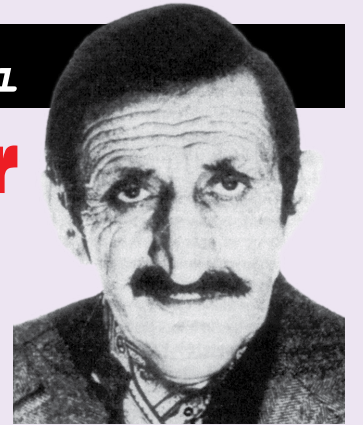
İsmet Demir

İsmet Demir, 1960-70'li yıllarda inşaat işkolunda büyüyen sınıf mücadelesi içinde birçok grev, direniş, örgütlenme deneyine imza atan, işçilerin "Kara kartal" lakabıyla andıkları efsanevi bir sendika önderi ve işçi sınıfı militanıdır.

1925 yılında Eskişehir'de Demiryolu işçisi bir ailenin çocuğu olarak dünyaya geldi. Mesleği harita teknisyenliğidir. 1962 yılında Ankara'da inşaat işçilerinin işsizliğe isyanı olan Meclis yürüyüşünde (Açlar Yürüyüşü) yer aldı. Sonrasında çeşitli inşaatlarda çalıştı ve işçi sınıfının örgütlenmesi faaliyeti yürüttü.

60-70'li yıllarda sermayenin büyük yatırımlar yaptığı inşaat sektöründe İsmet Demir inşaat işçilerinin sınıf bilincinin gelişmesi ve insanca yaşam koşullarının sağlanması için yorulmadan mücadele etti. Bu dönem verilen mücadelede işçi sınıfı büyük önderler yetiştirdi. Öyle ki

ileride
T ü r -
k i y e
burju-
v a z i -
s i n i n
s ö z -
c ü s ü



1925-16 Mart 1979

olacak Süleyman Demirel Amerikan Morrison inşaat firması temsilcisi iken, karşısında inşaat işçilerinin öncüsü ve temsilcisi olarak İsmet Demir'i gördü.

İsmet Demir, sosyalist düşünceli benimsedi ve bir devrimci, bir işçi önderi olarak yaşadı. "Sendikacılığı" meslek olarak görmedi, öldüğünde sırtında ceketi ve yarım pabuçlarından başka bir mülkü yoktu. İşçi sınıfı mücadelesine, Aliğa Rafinerisi, Petrol Boru Hatları, İskenderun Demir-Çelik grevi gibi önemli deneyimler miras bıraktı.

Metal İsyanı'nın öncüsü olan Renault işçileri kıvılcım çakıyor

İŞÇİ SINIFININ AYAK SESLERİ YÜKSELİYOR!

İşçi sınıfı 2016 yılına direnişlerle, eylemlerle girdi. Renault işçileri öncülüğünde başlayan süreç diğer fabrikalara da sıçradı.

İşçiler bu kez asgari ücrete yapılan zam oranında kendilerine de zam yapılması talebiyle eylemler başlattı. Daha sonra bu eylemler başka sektörlerdeki işçileri de harekete geçirdi ve ek zam talebi yayıldı. Renault işçisi sermaye karşısında tüm işçi sınıfının çıkarlarını savunan adres haline geldi.

Tek Seçenek MÜCADELE

Ekonomik kriz, savaş ve sermayenin vahşice büyüme isteği patronları daha da saldırgan hale getirirken işçi sınıfının hakları için mücadeleden başka seçeneği kalmıyor.

Krizi iliklerine kadar hissederek iyice yoksullaşan işçi sınıfı şimdi ise kazanımlarını kaybetme tehlikesi altında. Esnekleşme adı altında patronlara istediklerini yapabilmeye imtiyazının tanınması işçilere kuralılaşma, keyfi işten atma, güvencesiz çalıştırma, düşük ücret, fazla çalıştırma olarak geri dönüyor.

Renault işçileri geri çekilmiyor, her saldırı karşısında onurlu duruşuyla inisiyatifini güçlendiriyor. İşçiler yorgun, çaresiz, yalnız olmadıklarını hatırlıyor; birlik olduklarında güçlü olacaklarının bilincine varıyorlar.

İşçilerin çalışma koşulları kölelik zamanlarına kadar geriledi dersek abartmış olmayız. İşsizlik almış başını gidiyor.

Öte yandan işçilerin 80 yıllık kazanımı ve en sağlam iş güvencesi olan kıdem tazminatının çeşitli yöntemlerle kaldırılması planlanıyor. Kıdem tazminatına yönelik en büyük saldırılardan birisi olan kiralık işçi büroları yasalaştı.



Bu yasayla özel istihdam büroları adı altında işçi pazarları oluşturulacak, işçiler en kötü koşullarda, güvencesiz, tazminatsız, kayıt dışı çalıştırılacak. Sermaye ve hükümet işbirliği halinde olmaya devam ederek saldırı dalgasını daha da yoğunlaştıracak.

Geri Adım Yok! Daha İLERİ!

Tüm bu kötü gidişe dur demesi gereken işçi sınıfı sokaklarda. Kıdem tazminatının kaldırılmasına karşı büyüyen öfke, sendikalaşma talebi için yapılan

eylemler, işten atmalara karşı direnişler yaygınlaşıyor. Renault işçileri geri çekilmiyor, her saldırı karşısında onurlu duruşuyla inisiyatifini güçlendiriyor. İşçiler yorgun, çaresiz, yalnız olmadıklarını hatırlıyor; birlik olduklarında güçlü olacaklarının bilincine varıyorlar.

Sermaye kaç koldan saldırırsa saldırırsın işçi sınıfı her koldaki saldırıyı püskürtecek güce sahiptir. Kararlı durduğu takdirde patronlar yenilecek zafer mutlaka ekmeği ve onuru için direnen işçinin olacaktır.



Metal İşçisi Fabrikada ve Sokakta Hakları için AYAKTA!

Birleşik Metal İş Hükümetin meclise sevk ettiği özel istihdam büroları eliyle işçi kiralama ve esnek çalışma modellerini içeren yasa tasarısına ve kıdem tazminatının tasfiyesini içeren saldırılara karşı çeşitli illerde yürüyüşler ve basın açıklamaları gerçekleştirdi.

Ayrıca Renault işçilerinin işten atılmasının ardından başlattıkları eylemlere "Renault işçisi yalnız değildir" şiarıyla destek verdi. Hatay/

Dörtyol, Mersin, İzmir, Gebze, Konya, Eskişehir, Edirne, Tekirdağ, Osmaniye'de binlerce işçi kölelik yasalarına tepki gösterdi.

Kıdem hakkını korumak ve Renault ile dayanışmak için

Kıdem tazminatının tasfiyesi, kiralık işçi büroları ve Renault işçilerine destek eylemleri işyerlerinde devam ediyor. İstanbul'da Akgün radyatör,

MATA Otomotiv, Ejot Tezmacı, Pak-san, Konvekta, İSUZU, İzmir'de LISI - FTB ve Delphi Diesel işçileri, Gebze'de Fontana Kalıp, Sarkuysan, Makine Takım, Bosal, Cavo Otomobil, Yücel Boru, Armetal, Çayırova Boru, Kroman Çelik, Bemka işçileri, Trakya'da Ar Yıldız, Hatay'da Yücel Boru, Eskişehir'de Renta işçileri vardiya girişlerinde ve çıkışlarında eylemleriyle işçi sınıfının birliğini gösterdiler.

MATA İşçisi İşgal ile Kazandı

Tuzla Serbest Bölgedeki MATA Ahşap Otomotiv fabrikasında çalışan yaklaşık 600 işçi sendikalaşarak, Birleşik Metal-İş sendikasına üye oldular. Sendikaya üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarılan 10 işçi için eylem başladı. Daha sonra fabrikayı işgal ederek geceyi fabrikada geçiren işçiler, arkadaşlarının işe başlaması ve sendikanın muhatap alınacağı sözünün verilmesiyle üretime tekrar başladılar.

Gazetemize konuşan direnişte yer alan işçilerden bir arkadaşımız, ücret düşüklüğü, çalışma koşullarının kötü olması ve yönetimin işçiler üzerinde baskı kurarak kötü muamele etmesinin karşısında sendikalaştıklarını aktardı ve "Kendi aramızda karalaştırarak üç gün içerisinde sendikalaştık. 450 civarında işçinin üye olmasının ardından çoğunluk sağlayan sendika yetki için başvurdu. Ancak patron ise boş durmayarak sendikalı işçileri işten atmaya başladı. Bunun üzerine 350 kadar işçiyle üretimi durdurarak arkadaşlarımızın işe geri alınması için mücadele başlattık. 2 günlük mücadele sonunda ise kazandık." diye konuştu. Ayrıca işçilerin birleşince tüm taleplerini kabul ettirebileceklerini aktaran direnişçi işçi yönetime sundukları taleplerin sendikanın muhatap alınarak kazanım haline gelmesi için mücadeleyi sürdüreceklerini açıkladı.



EKMEK ve ONUR

Toplumsal Özgürlük Gazetesi İşçi Eklidir Marti 2016

Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Meral Çınar
Adres: Rasimpaşa Mah. Halitağa Cad. No: 32/34
Kadıköy-İSTANBUL
Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. Merkez Mah.
29 Ekim Cad. İhlas Plaza No: 11 A/41
Yenibosna-İstanbul Tel. 0212 454 30 00

* Gazi Mah. 1366 Sk. No:10/A
Sultangazi - **İSTANBUL**

* Ahmet Yesevi Mah.
Hürriyet Cad. No: 133
(A.Yesevi Durağı Karşısı Zeki Kuaför altı)
Pendik - **İSTANBUL**

* Bahçe Mah. 4606 Sk.
Efor Güvenlik Apt. No:6/1
Akdeniz - **MERSİN**
* Gündüz Cad. Otopark Çıkışı
Karşısı (Belgin Gelinlik Üstü)
ANTAKYA

* Kocavezir Mah.
Karacaoğlan Cad.
Aziz Pamukçu İşhamı Kat:1
Seyhan - **ADANA**