



KÖLE DEĞİL İŞÇİYİZ, BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ!

EKMEK ve ONUR

Eylül-Ekim 2016

f EKMEKveONUR ★ ekmekveonur@gmail.com

> Ücretsizdir

Şştt! TEDİ Baksana İşçiler Geliyor!

TEDİ mağazasının Tuzla ve Topkapı depolarında çalışan işçiler, işyerinde yaşadıkları sorunlardan dolayı sendikali oldular ve işten atıldılar. Şimdi Direnişter! > sayfa 3



KIVILCIMDAN ALEVE **Acil Örgütlenme ve Mücadele**

Kapitalist devlet varoluşuna uygun bir tarzda sermaye birikimi ve sermaye düzeninin güvenini sağlamak için bir restorasyon sürecinden geçiyor. > sayfa 5

Bireysel Emeklilik Soygunu

BES standart emeklilik imkanlarının çok daha azını sunuyor. Esas amaç kaynak yaratmak olduğu için kepçeyle alıp emeklilikte kaşıkla veriyor. > sayfa 3

Sınıfa Yönelik Saldırıları Omuz Omuza Püskürteceğiz

BİRLEŞEN İŞÇİLER YENİLMEZLER!



İşçi sınıfının mücadele ile kazandığı haklara büyük bir saldırı döneminden geçiyoruz. Büyük patronlar, hükümetle işbirliği içinde işçilerin ekmeğinin her lokmasına el koymak istiyor.

Patrona Zenginlik İşçiye Kölelik Öyle mi?

İşçileri daha yoğun sömürmek için azıtan patronlar kölece çalışma koşullarını dayatan yasalar çıkartıyor ve bunu hayata geçirmek için her yolu deniyor.

Tekniğin ve refahın o kadar geliştiği şu yüzyılda işçi sınıfına köleliği kabul ettirmeye çalışıyorlar. Tek dertleri bütün zenginlik kendi ellerinde toplansın! Bu onursuzluğu kabul etmeyen işçi sınıfı baş kaldırıyor ve direnişe geçiyor.

Varlık Fonu Devletle Sermayenin İşbirliğidir

Öte yandan Devlet, Varlık Fonu adıyla kurulacak yeni yapıyla adeta bir şirkete dönüşecek. Yeni özelleştirmelerle ve işsizlik fonundan aktarılacak parayla oluşacak bu "devasa Fon" devlet ve büyük sermayeyle birlikte işletecek.

OHAL İşçilerin Haklarını Çalmak İçin Kullanılıyor!

Patronlar OHAL'i fırsat bilerek işçi kıyımına gidiyor ve haksızlığa karşı gelen işçilere polis zorbalığıyla yanıt veriliyor.

Kıdem Tazminatını Fona devrederek işgüvencesini, Özel İstihdam Büroları ve Bireysel Emeklilik Sistemi ile emeklilik ve örgütlenme haklarını tırpanla-

mak isteyen patronlar, işçilerin sınıfsal birliğini bozmak ve işçileri tek tek tuzağa düşürmek için planlı ve kararlı bir operasyon yürütüyorlar.

Birlik Olalım! İşyeri Komitelerimizi Kuralım!

Biz işçiler de, bu düşmanca saldırıya karşı tavrımızı aynı kararlılıkla göstermeliyiz! Patronların örgütlü bir çete gibi azıtan saldırısına karşı sendika ve örgütlenmemizin olduğu yerde bunlarla, olmadığı yerde işçi birliklerimizi kurarak mücadele edelim. Fabrikalarda, atölyelerde taban örgütlenmelerimizi inşaa edelim! İşyeri komitelerimizde bir araya gelelim! Birlik içinde patronların bu saldırısını püskürtelim!

**Bütün İşçi Kardeşlerimizi
KENAN BUDAK
İŞÇİ KAMPINA
ÇAĞIRIYORUZ**

> Sayfa 8

**COCACOLA'DA
MÜCADELE
KAZANDI!**

> sayfa 2

**ŞŞTT! TEDİ
BAKSANA
İŞÇİLER GELİYOR**

> sayfa 3

**AVCILAR
BELEDİYESİ
İŞÇİLERİ!**

> sayfa 8

Coca-Cola'DA MÜCADELE KAZANDI!

Türk-İşe bağlı TekGıda-İş sendikası ile içecek firması Coca-Cola arasında 8 Ağustos 2016'da, 01.01.2016 - 31.12.2017 arasında olmak üzere 1 yılı kapsayan Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Türkiye'de bulunan 6 Coca-Cola fabrikasında çalışan bin işçi adına anlaşma sağlandı.

Coca-Cola işçileri 5 yıl önce Özgıda-İş Sendikası'ndan istifa ederek Tekgıda-İş Sendikası'na üye oldular. Bu 5 yıllık süre boyunca mücadelenin sürdüğü fabrikada TİS imzalanamamıştı.

Mayıs 2012'de Bakanlık şirkete ait iki iş yerini devre dışı bırakarak sarı sendika olan Hak-İşe bağlı Özgıda-İş lehine çoğunluk tespitini yaptı. Tekgıda- İş bu kararın iptali için dava açtı ve Aralık 2015'te davayı kazanarak yetkiyi aldı.

Nisan'da başlayan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Sendika 10 Ağustos'ta grev kararı aldı. Grev kararının ardından işverenin geri adım atmasıyla 8 Ağustos'ta TİS imzalandı.

Uzun yıllar mücadele ederek süreci yürüten Coca-Cola işçisi güçlü kazanımların olduğu bir TİS imzaladı.

Sözleşmenin en önemli 2 madde-



si, işçilerin TİS'in imzalanmadığı 5 yıl için toplu para alacak olması diğeri de kapsam dışı olarak çalışan 200 işçinin kapsam içine alınması ve sözleşmeden yararlanacak olması.

TİS'e göre, her sözleşme için 8 bin 800 t'lik sosyal paket, bayram ve genel tatillerde yüzde 200, haftasonu yüzde 100 zamlı mesai ücreti, gece çalışmasında

saat ücreti yüzde 10'dan yüzde 27,5'a çıkarılacak.

2. yıl için; TÜFE üzerine 100 TL artış. Tüm bunlara ilave toplu olarak bir defada, her kıdem yılı için 700 TL ödeme alınacak.

Coca-Cola işçisinin 5 yıl sonucunda imzaladığı bu sözleşme, işçi sınıfının birlik ve mücadelesinin zaferidir.

Uzun yıllar mücadele ederek süreci yürüten Coca-Cola işçisi güçlü kazanımların olduğu bir TİS imzaladı. Sözleşmenin en önemli 2 maddesi, işçilerin TİS'in imzalanmadığı 5 yıl için toplu para alacak olması diğeri de kapsam dışı olarak çalışan 200 işçinin kapsam içine alınması ve sözleşmeden yararlanacak olması.

METRO'DA SOSYAL-İŞ PATRONA TESLİM OLDU



DISK'e bağlı Sosyal-İş Sendikası ile Metro Grosmarket arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri greve giden bir süreçte anlaşma ile sonuçlandı. 3 yıllık imzalanan Toplu Sözleşme 2016-2018 arası geçerli olacak.

Görüşmelerde, arabulucu aşamasında parasal maddelerde anlaşmaya varılamamıştı. Metro işverenin "yılda 4 ikramiye" hakkını, 2015 yılı ücretine giydirme teklifini sendika kabul etmeyerek iş yerlerinde grev kararını ilan etmişti. Fakat Sosyal-İş Sendikası'nın 3 Eylül günü imzaladığı TİS ile işçilerin 11 yıllık kazanılmış bütün hakları, büyük oranda geri çekilmiş oldu. Sosyal-İş Grev kararını

uygulamayarak patronun isteği doğrultusunda TİS sürecini "masada" bitirmiş oldu.

-miş gibi Zam ve İkramiye Gaspı!

İmzalanan sözleşme ile 2016 yılı için herhangi bir ücret artışı olmazken, agari ücrete yapılmış yüzde 30'luk artış, 4 ikramiyenin 2015 yılı baz ücretlere giydirilmesi ile işçiler kayba uğradı. İkramiyeleri ücrete giydiren ücret artışı yapmış gibi görünen parton 4 ikramiye hakkını da gaspetti. Böylece işçilerin büyük çoğunluğunun yeni brüt ücreti 1650 TL oldu. Ancak işçilerin mevcut brüt asgari ücreti zaten 1647 TL idi.



İşçilerin sosyal hakları ve ikramiyeleri ise 2017 yılı ve 2018 yıllarında bir önceki yılın enflasyon oranı kadar artacak.

Önceki Toplu İş Sözleşmesinde tüm işçiler aynı haklardan aynı oranda yararlanıyordu. Yeni dönem TİS ile oluşturulan yeni kademe sistemine göre sosyal hak ve ikramiye ödeme tarihinde hizmet süresi 0-1 yıl olan işçiler ödemenin yüzde 50'sini, 1-2 yıl olan işçiler ödemenin yüzde 75'ini, 2 yıldan fazla olanlar ise tamamını alacaklar.

Sözleşmenin imzalanmasından önceki 2 görüşmeye sendika, işyeri sendika temsilcilerini çağırmadı. Temsilciler ile genel bir toplantı al-

mayan sendika, işçilerin çoğunun anlaşmayı kabul ettiğini söyleyerek sözleşmeyi imzaladı. Bursa ve İstanbul'daki mağzalardan atılan işçiler hakkında TİS'te düzenleme yapılmadı.

Son dönem işçi sınıfına dönük artan saldırılar karşısında güvence olan TİS, yapılan bu anlaşma ile yazık ki hak gasplarını meşrulaştırmış, işçilerin haklarını savunması gereken sendika, işverenle iş birliği yapmıştır. Metro işçileri hızlıca bu sözleşmeyi bütün yönleriyle değerlendirerek sendikanın işbirlikçiliğine karşı çıkmalıdır.



TEDİ işçileri Ağustos ayı başında başlattıkları direnişi kararlılıkla sürdürüyor. TEDİ işçileri sokak eylemleri, boykot çağrıları, bakanlıkla görüşme, etkinlikler düzenleme kısacası mücadele araçlarını çok çeşitli biçimde kullanarak ekmeği ve onuru için mücadele ediyor.

ŞŞTT! TEDİ BAKSANA İŞÇİLER GELİYOR

TEDİ mağazasının İstanbul Tuzla ve Topkapı'daki depolarında çalışan işçiler iş yerinde yaşadıkları mobbing, denkleştirme adıyla ücret gaspı, işçi sağlığı ve güvenliği gibi sorunlardan dolayı DİSK Limter-İş sendikasında örgütlendiler.

İş yeri barajını geçen sendikanın örgütlülüğünü dağıtmak için patron işçi kıyımına başladı. Anayasal haklarını kullanarak sendikalı olan 32 işçi işten çıkarıldı ve patron aynı işi yapmak üzere taşeron bir şirketle anlaştı.

İşten çıkarılan işçiler sendika öncülüğünde, Tuzla ve Topkapı depoları önünde direnişe başladı. Daha son-

ra baskı arttı, patron-polis işbirliğiyle OHAL koşulları da bahane edilerek işçilere çevik kuvvet ve TOMA kullanılarak saldırıldı ve kapı önünden uzaklaştırıldı. Çadır, polisler ve kapı güvenliğince parçalandı. Ancak işçiler yılmayarak çadırlarını dayanışmayla yeniden kurdular.

Direniş ve Boykot'la Destekleniyor!

TEDİ işçileri Ağustos ayı başında başlattıkları direnişi kararlılıkla sürdürüyor. TEDİ işçileri sokak eylemleri, boykot çağrıları, bakanlıkla görüşme, etkinlikler düzenleme kısacası müca-

dele araçlarını çok çeşitli biçimde kullanılarak ekmeği ve onuru için mücadele ediyor.

Direnişin ilk günlerindeki belirsizliğin yarattığı tedirginlik şimdi yok. Baskılar daha da fazla kenetlenmeyi ve kararlılığı getirmiş durumda. Özellikle kadın işçiler direnişte en öndeler.

Depo önlerinde başlayan direniş, sokakalara, kent meydanlarına ve Tedi Mağazalarının önüne taşınıyor. Özellikle "Tedi'den Alışveriş Yapma! Boykot Et!" çağrısı direnişin kamuoyu nezdinde de duyulması ve desteklenmesinde etkili oluyor.

Dayanışmayı Yükseltiyoruz!

Biz de Ekmek ve Onurcu işçiler olarak TEDİ işçilerinin onurlu mücadelesinin yankısı olmak ve direnişle dayanışmak için birçok Tedi mağazası önünde eş zamanlı yapılan Boykot çağrısında bulunduk. Zincir mağazanın 5 şubesinde alışverişi durdurduk.

TEDİ direnişi, darbe sonrası OHAL uygulamasıyla yaratılan puslu havayı dağıtıyor, tüm işçilere umut oluyor. TEDİ işçileri direnmenin meşru bir hak, mücadeleninse zorunlu olduğunu bir kez daha gösteriyor.

ARÇELİK LG DİRENİŞİNİN ÖĞRETTİĞİ: BİRLEŞEN İŞÇİLER YENİLMEZ



2015 yılında Bursa'da başlayıp tüm iş koluna yayılan "Metal Fırtınası"nın son kalelerinden olan Arçelik LG klima fabrikası direnişi Gebze'de büyük yankı uyandırmıştı. İşbirlikçi-sarı sendika çetesi Türk Metal'den istifa eden işçiler, Arçelik patronları tarafından işten çıkarılmış ve fabrika önünde 110 gün süren bir direnişe imza atmıştı. 7-8 Ekim tarihlerinde işe iade davaları başlayınca direniş çadırını kaldıran işçiler, mahkeme süresince mücadeleye devam etti.

Sendika değiştirme hakkı anayasal

bir hak iken, Koç Holding Türk Metal çetesine her zaman olduğu gibi hamilik etmiş ve işçilerin özgür tercihine karşılık hukuksuz bir biçimde işten atmaya kadar işi vardırmasıdır.

Patronun Yüksek Yargıyla İşbirliği

Direnişçi 173 Arçelik-LG işçisinden 147'si Gebze'de açtıkları işe iade davasını kazanırken, Koç'un kararı temyizi sonucu Yargıtay'dan 26 işçi için işe iadeye karşı Red kararı çıktı.

Red kararı, hukuki açıdan eksiklerle ve yanlışlarla dolu. Birlikçi raporlarının işçileri haklı bulması, iş mahkemesinin şüpheye bırakmayacak şekilde işe iade kararı vermesi, Yargıtay'ın kararıyla bağdaşmıyor.

KOÇ Holding'in kapı ardında yaptığı görüşmeler sonucunda semeye ile yüksek yargı birleşmiş, bu karar

alınmıştır. Karar siyasi bir karardır. Tüm işçi sınıfına "direnirseniz kaybedersiniz" mesajı verilmek istenmektedir.

Patronlar cephesi, özellikle 2017 Metal Toplu Sözleşme dönemi öncesi metal işçilerine moral olacak tüm kazanımların önüne geçmek için ellerinden gelen herşeyi yapmaktadır.

Anayasa Mahkemesine Başvuruldu!

Arçelik LG Şu an işçiler davayı Anayasa Mahkemesi'ne taşıdı. Patronların hukuk üzerinde kurdukları egemenliğe karşı işçilerin işyeri taban örgütlenmeleriyle mücadeleyi yükseltmekten başka çözümü yoktur.

Gebze Organize Sanayi'de bir ilki yaşatan Arçelik LG direnişi, örnek alınması gereken bir beraberliği, paylaşımı ve kardeşliği yaratmıştır. Mücadelenin tüm işçi sınıfının mücadelesi olduğunun her fırsatta dile getirilmesi bu mücadeleyi yenilmez kılmış ve mirasını geleceğe taşıyan bir özelliği olmuştur.



EKOROMA İŞÇİSİ HAKKINI ARIYOR!

Adana ve Mersin'de faaliyet gösteren toplam 17 şubesiyle yaklaşık 500 çalışanı bulunan marketler zincirinde işçilerin başlattığı hak mücadelesi devam ediyor.

Yaklaşık bir yıl önce Ekoroma marketler zinciri sahibi, Halil İzlemek iflas erteleme başvurusunda bulunarak Adana şubelerini bir bir kapatmaya başladı. İflas bahanesiyle işçilerin 4 aylık maaşını ve sosyal haklarını ödemedi. İşçilerin çıkışını vermeyen işveren, tazminatları ödememek için tehditlerle işçileri istifa etmeye zorluyor. Yaklaşık 1 yıldır marketler atan karyum denetiminde. Ne karyum ne de patrone hakların verilmesine dair herhangi bir açıklama yapılmadı.

1 ay boyunca Adana Esentepe şubesi önünde çadır kuran işçiler mücadelelerini hukuki yollardan sürdürme kararı aldı. İşçiler, gasp edilen haklarını almak için tek tek mahkemeye başvuracaklar.

İnsanca Ücret Yoksa Tasarruf da Olmaz!

BES=Bireysel Emeklilik Soygunu

Son zamanlarda işçi sınıfına yönelik saldırılar peş peşe gelirken hükümet şimdi karşımıza Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) Yasasını çıkardı. Devlet katkısı ile prime destek, istediğimizde de sistemden çıkma özgürlüğü derken hükümet BES'i allayıp pullamaya başladı.

Zorunlu BES 1 Ocak 2017'den itibaren uygulanacak. 45 yaşın altında olan herkes bireysel emeklilik sistemine dahil edilecek.

2017 yılında asgari ücret alan bir işçinin prime esas kazancının (ücret, ikramiyeler, sosyal ödemeler vb dahil) yüzde 3'ü zorunlu BES primi olarak, patronlar tarafından kesilecek ve işçilerin iradesi dışında patronların belirlediği fon hesabına yatırılacak.

Asgari ücretli işçiden ayda 100 TL kesinti yapılması, yaşam koşullarının daha da zorlaşmasını beraberinde getirecektir. Hele ki yıl sonuna doğru düşük ücretli işçilerin yüzde 20'lik vergi dilimine girmesi yoksullaşmayı daha da artıracak, asgari ücretliyi bir yandan vergi dilimindeki artış bir yandan BES vuracaktır.

AMAÇ SERMAYEYE KAYNAK SAĞLAMAK

Hükümetin lafına bakarsanız, bu uygulamanın gerekçesi emekçilerin tasarruf etmesini sağlamak. Aslında olan ise, işçinin sınırlı olan gelirinin bir kısmına el koyup bunu sigorta şirketlerine



sunmaktır.

Çalışma çağındaki nüfusunun yarısı borçla geçinen ülkemizde tasarruf düzeyinin düşük olmasından yakınmak acımasızlıktır. Borçları için çalışan emekçilerin gelecek kaygısını istismar ederek, emekliliklerinde refah düzeylerinin düşmesi tehdidiyle ücretlerinin yüzde 3'üne el koymak ise zorbalıktır.

DEVLET KATKISI PATRONLARA KIYAKTIR!

BES özellikle devlet katkısı üzerinden parlatılıyor. Sözü edilen katkıyı almanın zorluğu bir tarafa katkı alınsa bile devde kulak kalıyor. Ayrıca zorunlu BES için patronların cebinden para çık-

mayacak bu da devlet katkısını kimin için kıyak olduğunu gösteriyor.

"2. EMEKLİLİK" YALANI

BES programları standart emeklilik imkanlarının çok daha azını sunuyor. Esas amacı finansal kaynak yaratmak olduğu için bütün sistem emeklilik dönemini maliyet olarak görüyor ve kepeyle alıp emeklilikte kaşıkla veriyor.

Ekim 2008'de SSGSS kanunu ile emeklilik yaşı 65'e çıkarılmış, ödenen emekli maaşı bağlama oranları kademeli olarak düşürülmüştü. Bu değişikliğe göre 2008 öncesinde emekli olan bir işçi son brüt maaşının yüzde 65'ini emekli maaşı olarak alabiliyorken, ya-

pılan düzenleme ile bu oran kademeli olarak yüzde 50'ye düşürüldü. Yani 2008 sonrasında işe başlayan işçiler emekli olduklarında maaşlarını yüzde 23 daha düşük alacak.

BES yüzde 23'lük bu azalmayı karşılamadığı için "ikinci emeklilik" iddiaları da gerçeği yansıtmıyor.

KIDEM TAZMİNATI ve EMEKLİLİK HAKKI GASP EDİLECEK

Devlet aşama aşama işçi sınıfının en önemli kazanımlarından biri olan kıdem tazminatını ve emeklilik hakkını kaldırmayı hedefliyor. Bunu da sosyal sigorta sistemini özel şirketlere devrederek yapmak istiyor. BES ile de bunun ilk adımlarını atıyor.

Emeklilik bir haktır, prim hesabına indirgenemez. Sosyal güvenlik hukukunda emekli maaşının adı, yaşlılık aylığıdır. Yaşının muhtaç olmadan temel gereksinimlerini karşılayarak yaşamını sürdürmesi için bir gelire sahip olmasını ifade eder. Ve bu hak gaspedilemez.

İşçi ve emekçiler, üç kuruşluk kazançlarına bile göz diken, ceplerindeki parayı "tasarruf" adı altında gasp ederek sermayeye "sıcak para" aktarmak için kurgulanan Bireysel Emeklilik yalanına kanmamalı, "kaz gelecek yerden tavuk esirgenmez" hesabıyla yapılan teşvikler ve devlet katkısı gibi tuzaklara itibar etmemelidir.

Türkiye İş Cinayetlerinde Avrupa'da Birinci!

İnşaat sektörü iş cinayetlerinde başı çekiyor

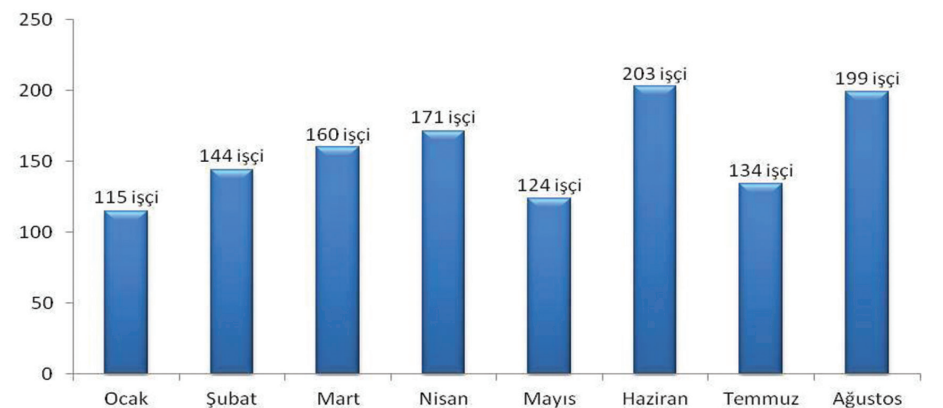
İnşaatlar yapısı itibarı ile çok tehlikeli sınıfta yer alıyor ve meydana gelen kazaların birçoğu ağır yaralanmalı veya ölümlü oluyor.

Güvenlik ihmallerinin başında uygun zemin üzerine kurulmayan iskeleler ve bu iskelerin gerekli güvenlik ekipmanlarıyla sağlam monte edilmemesi ve kontrollerinin yapılmamasıdır. İnşaat sektöründeki gerçekleşen kazaların birçoğu yüksekten düşme şeklinde oluyor. Bu kazalar çok basit, paraşüt tipi emniyet kemeri ve güvenli bir nokta bağlantısıyla engellenebilir. Fakat çoğu iş yerinde olduğu gibi iş güvenliği barate takmaktan ibaret.

İş güvenliği sistemi değişmeli

İş yerlerinde işçilerinin güvenliğinin, iş güvenliği uzmanları tarafından sağlandığı iddia ediliyor. Çalışma ortamını denetlemesi ve eksikleri tespit etmesi gereken iş yeri uzmanları, patronun çıkarlarına hizmet ediyor. Yaşanana iş kazalarında patronun sorumluluğunu görünmez kılıyor. Ücretini patrondan alan iş güvenliği uzmanları birçok eksikliğe göz yumuyor. Güvenli bir çalışma ortamının sağlanması, iş güvenliği uzmanlarının patronlardan bağımsız çalışmasıyla mümkün.

2016 / Ay Ay İş Cinayetleri



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin yazılı, görsel, dijital basından takip ederek, emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ile işçiler, işçi yakınlarının bildirimleri ve her gün güncellenen bilgiler ışığında oluşturduğu 2016 yılının ilk sekiz ayında yaşanan iş cinayetlerini içeren istatistik.



KIVILCINDAN ALEVE

FİNANS KAPİTALE KARŞI

ACİL ÖRGÜTLENME VE MÜCADELE!



Darbe girişimi, devletin restorasyonu ve savaş finans kapitaline muazzam kâr olanakları sağladı. Finans kapital doğasına uygun olarak hareket ediyor. Siyasal kaosu azami kâr stratejisinin zemini olarak değerlendiriyor.

Kapitalist devlet varoluşuna uygun bir tarzda sermaye birikimi ve sermaye düzeninin güvenini sağlamak için bir restorasyon sürecinden geçiyor.

SINIFIN ENKAZLAŞTIRILMASI HEDEFLENİYOR

Sınıf stratejik saldırılarla enkazlaştırılıp, köleleştirilmeye çalışılıyor.

Darbe girişimi, savaş konsepti ve OHAL'le sınıfın örgütsel olarak yıkımını hedefliyor.

Kanun Hükmünde Kararname'lerle sınıfın en temel hakları gasp edilmek isteniyor.

Sistemik sendikasılaştırma, güvencesizleştirme, işsizleştirme, kuralsızlaştırma saldırılarıyla sınıfın tam anlamıyla parçalanıp, köleleştirilmesi arzuluyor.

FİNANS KAPİTAL KÂRA DOYMUYOR

Yeni özelleştirmelerle kamu kuruluşları finans kapitaline yağma olarak sunuluyor.

Ulusal Varlık Fonu altında emekçilerin yarattığı değerler, finans kapitalin kâr arzusuna hizmet ediyor. Finans kapitalin yatırımları bu fonla garanti altına alınıyor.

Fon ayrıca "İnşaat" kapitalizminin sürdürülmesinin garantörü olarak

hizmet edecek.

Türkiye'nin içine girdiği süreç yıkıcı gelişmeleri beraberinde getirebilir.

SURİYE MÜDAHALESİ ve SINIF İÇİN TEHLİKELER

Özellikle Suriye müdahalesi bir anaför etkisi yaratabilir. Alt üst edici sonuçlar doğurabilir. Ortadoğu'da yaşanan cehennem Türkiye'yi her an sarabilir.

Finans kapitalin kâr alanlarından biri de askeri ve silah sanayidir. Savaş bir fırsat olarak görülüp, muazzam kâr zemini olarak ele alınıyor.

İŞYERİ KOMİTELERİ SINIFIN GERÇEK BARİKATLARIDIR

Finans kapitalin stratejik saldırılarına, savaşa ve siyasi iktidarın yok edici hamlelerine karşı işyerleri olağanüstü önemli yerlerdir. Sınıfın enerjisinin kristalize olduğu zemindir. Birliğin ve örgütlenmenin başladığı odaktır.

Acil görev her işçinin kendi geleceği için bu komitelerde birleşmesidir. Güçlerini biraraya getirmektir.

İşyeri Komiteleri saldırılara karşı barikat, haksızlığa karşı bir duruş, hak gasplarına karşı "artık yeter" demektir.

İşçi sınıfı ancak İşyeri Komiteleri'yle tek yumruk, tek yürek, tek vücut olur.

Bunun son örneğini Avcılar Belediyesi taşeron işçileri gösterdi.

Taşeron işçileri, OHAL kararlarını kağıt üzerinde bıraktı ve işverenin saldırılarını boşa çıkardı. Komitelerle direniş uzun soluklu yürütülüyor.

Kısaca İşyeri Komiteleri kavgası ve direnişin odağı, sınıfın ruhu ve aklısıdır.



OHAL = İŞÇİ KİYIMI ve DİZGİNSİZ SÖMÜRÜ

Hükümet ve büyük patronların başında bulunduğu devlet, 15 Temmuz Darbesini "Allahın bir lütfu" sayıp kendileri için bir fırsata çevirdi.

İşçi sınıfına kapsamlı bir saldırı başlatıp ücretleri düşürdüler, mesaieleri artırdılar, işsizlik fonunu teşvik altında talana açtılar. Kamu kaynaklarının yağması na hız verdiler. Şimdi de aynı şeyi Darbe girişimi sonrası çok lazım gördükleri OHAL ile yapıyorlar.

Önce OHAL kararı FETÖ için alındı demişlerdi... Şimdiyse madem elimizde böyle etkili bir silah var neden işçileri daha yoğun sömürmek için kullanmıyoruz diyorlar. Aslında perşembenin geliştiği çarşambadan belliydi. OHAL patronların yararına birçok düzenlemeye hız kazandırıyor. Özel İstihdam adıyla Kölelik Bürolarının kurulması, Kıdem Tazminatının fona devredilmek suretiyle gaspedilmesi, 657 sayılı maddenin değiştirilmesiyle kamu emekçilerinin iş güvencesinin

kaldırılması ile yeni bir kölece istihdam rejimi, diğer bir deyişle Çin çalışma rejimi kurulmak isteniyor.

İşçilerin artık büyük patronlar karşısında sınıfsal duruşu kırılmak isteniyor. İşçiler tek tek alınıp satılan bir mala dönüştürülmek isteniyor. Bunu yapmak öyle kolay değil işçi sınıfı, direnişleri ve sınıfsal duruşu ile bu saldırıya göğüs geriyor.

OHAL işte bu sınıfsal direnci kırabilmek için işçilere karşı bir baskı aygıtı olarak çalışıyor. Sınıfın ortak duruşu kırılırsa, gardı düşerse o zaman sermaye yağması boylu boyunca azıtılabilecek.

Bir yanda patronların işçi kıyımları diğer yanda OHAL KHK'ları ile özellikle demokrat kamu emekçileri görevden alınıyor. Hakkını arayan emekçiler, polis saldırısıyla karşılaşılıyor.

OHAL yasaklarıyla yükselen bu sürece karşı işçi sınıfı güçlü şekilde bir arada durmak ve direnmek zorunda!

Has Trailer'de Direnişin Zaferi ve Patronun Yeni Hamleleri

Geçtiğimiz aylarda Antakya Has Trailer'de geciken maaşlara ve zorunlu mesailere karşı gerçekleşen direniş, sonuçlarını vermeye başladı. Direnişle birlikte geri adım atan Has Trailer patronu bugüne değin hep sermayenin yumuşak yüzünü temsil etmeye çalışmıştı.

İşçilere borç para vererek, hem patron hem "ağabey" olma hesaplarıyla sömürme yönelimi Has Trailer işçisinin direnişi ile yerle bir oldu.

İşçilerin direnişi beraberinde birçok kazanımı getirdi. Direnişin hemen ardından işçilerin geri kalanına da paraları ödendi, işyerine çaycı alındı, çay molları düzenlendi ve fabrikanın çalışma koşulları her anlamda işçilerin talepleri doğrultusunda düzenlenmeye başlandı. Bunlar kazanımlar olarak not düşülebilir.

Üstelik zorunlu mesaiye dair dayatmaların gözle görülür oranda azalması da bir artı olarak eklenebilir.

Diğer yandan ise giderek derinleşen ekonomik krizle birlikte patron, geçtiğimiz haftalarda onlarca Suriyeli mülteci işçiyi işten çıkararak işçilere gözdağında bulundu. Has Trailer patronu direniş ile haklarını kazanan işçilere yeni bir saldırı planlıyor.

Bu kurgu, ekmeği, onuru için direnen ve davasından dönmeyen Has Trailer işçileri tarafından boşa çıkarılmak zorundadır. Bu da örgütlü mücadele ve sınıf kardeşliğinin yükseltilmesi ile mümkündür.

Has Trailer işçisi, onurlu davasından asla dönmemeli, işyeri komiteleri ile esas gücünü açığa çıkarmalıdır!

Kadınlara çifte ezilmişlik!

Öyle bir düzen içerisinde yaşıyoruz ki, patron işçiyi köleleştiriyor, erkek kadını eziyor. Ne düzen ama!

Kadınlar sokakta rahatça yürüyemiyor, tecavüze uğruyor, katlediliyor; işte, fabrikada ise kanının son damlasına kadar sömürülüyor, kadın işçi olduğu için eziliyor.

Bu da yetmiyor onlara, her fırsatta kadın işçileri hedef almaya devam ediyorlar. Hatırlayalım Cumhurbaşkanı'nın KADEM'in hizmet binası açılışındaki konuşmasını. "Çalışıyorum diye annelikten imtina eden bir kadın, aslında kadınlığını inkar ediyor demektir. Anneliği reddeden, evini çekip çevirmekten vazgeçen bir kadın, iş dünyasında istediği kadar başarılı olsun, eksiktir, yarım"dır" dedi. Her şeye karar veren kendisi, şimdi de kimin kadın, kimin anne, kimin yarım olduğuna karar veriyor. Zaten kadını ezen, eve hapsedmeye çalışan bu düzenin erkekleri de bu konuşmalardan güç alıp harekete geçiyor.

Biliyorsunuz, kiralık işçilik yasası nam-ı diğer kölelik yasası kabul edildi geçtiğimiz aylarda.

Kadınlara daha çok iş alanı yaratıyoruz; palavrasıyla anlatılan yasanın özü de kadınları daha da güvencesizleştirmek, emzirme, doğum iznini elinden almakve daha fazla sömürmektir.

Fotoğraf çok net. Kadınların tüm haklarına, bu düzenin sahipleri patronlar ve onların evlerimizdeki bekçileri olan erkekler tarafından bir saldırı var. Ama biliyoruz ki bu fotoğrafı değiştirecek olan kadın işçinin kendisidir. Nasıl mı? Mücadele ederek, örgütlenerek.

Unutmayalım, bu dünya öküzün boynuzunda değil, patronların işyerlerinde değil, bizim nasırlı ellerimizde dönüyor. Elimizi çektiğimiz anda, durur, düşer.



Kadınların tüm haklarına, bu düzenin sahipleri patronlar ve onların evlerimizdeki bekçileri olan erkekler tarafından bir saldırı var. Ama biliyoruz ki bu fotoğrafı değiştirecek olan kadın işçinin kendisidir.



Bakırköy Belediyesi İşçileri Davayı Kazandı!

İşten çıkarılan Bakırköy Belediye işçilerinin 17'sinden 9'u Bakırköy 8. İş Mahkemesi'nde açtığı davayı ilk duruşmada kazandı. Diğer direnişçi işçilerin duruşması 28 Ekim'de görülecek.

Haksız yere işten atılan işçiler hem belediye önünde direnerek hem de hukuk mücadelesini kazanarak tüm direnişçi işçilere moral oluyorlar. Şimdi sıra Avclar Belediyesi işçilerinde.

kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa...

Birleşik Metal-İş'in 11 Temmuz tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunun olumlu dönmesinin ardından **Oktay Elektrik** patronu işçi kıyımına başladı. Sendika düşmanlığını gösteren patron, Birleşik Metal-İş üyesi 7 işçiyi işten attı.

3. Havalimanı inşaatında iş cinayetleri devam ediyor. Geçtiğimiz günlerde bir Kürt işçinin yakılarak katledildiği İstanbul'daki 3. Havalimanı inşaatında çalışan işçinin üzerine çelik palet düşmesi sonu-

cu hayatını kaybetti.

2 Eylül Cuma günü Hindistan'da milyonlarca işçi, ülke genelinde greve gitti. Sendikalar 150 milyondan fazla işçinin **Hindistan** hükümetinin istihdam politikalarına karşı greve çıktığını duyurdu.

Bünyesinde 600 işçinin çalıştığı, konteynır taşımacılığı yapan **Medlog Lojistik**'te 116 işçi sendikalı oldukları gerekçesiyle işten atıldı. DİSK'e bağlı **Nakliyat-İş** sendikasının örgütlediği İstanbul, Gebze,

İzmir, Mersin, Bursa ve İskenderun'daki iş yerlerinden çıkartılan işçiler işe geri alınmaya kadar mücadelelerini sürdürecektir.

8 yıldır **Megi Tekstil**'de üretici olarak çalışan **Okan Gevrek**'in sigortası sadece 4 yıl yatmıştı. Bundan dolayı ne yıllık izin ne de diğer haklarını kullandı. Hakları gaspedildiği için işyerine dava açan Okan Gevrek'i patronu görüşmek için çağırdı. Çağırıldığı yerde pusuya düşürülen Gevrek, patronu tarafından tabancayla vurularak öldürüldü.

"Birlik olup can güvenliğimiz için mücadele edeceğiz!"

Bir kadın tarım işçisi arkadaşla söyleştik...

Merhaba, hangi işle uğraşıyorsunuz?

Günlük tarım işçisiyim. Yevmiyeci deriz, burada.

Sizin göreviniz nedir?

Domates, biber, salatalık bunların yetiştirme aşamasında her türlü işle uğraşıyoruz. Dikimi, dolması, toplaması, sökülümü...

Bize çalışma şartlarınızı anlatır mısınız?

Sabah işe erken başlarız. Güneşin doğuşuyla evden çıkarız, özellikle yazın. Tarlaya, seraya, nereden çalışırsak oraya geçeriz.

11 gibi öğle yemeği yenir ve 2 buçuk 3'e kadar girmeyiz seraya çünkü çok sıcak olur. Açık alanda çalışırsak bu kadar mola yapmayız ama güneş tepedeyken çalışmayız sıcak çarpar.

İş bitimi havanın kararmasına yakın 6 buçuk gibi bırakırız evlere döneriz. Genelde tarlalar şehir dışında olduğu için yol uzun sürer.

İşe gidiş gelişlerimiz toplu halde ya patron ayarlar ya da biz kendi imkanlarımızla gideriz. Anlaşmaya göre değişir. Piyasa hep değişir. Eğer ürün para ediyorsa işçi bulmak zor olur o yüzden yevmiyemiz artar. Evden alıp eve bırakırlar, yemeğimizi patron sağlar. Ama piyasa kötüyse biz kendimiz gideriz iş alanına yemekleri evden getiririz yövme de düşebilir.

İşin olacağı ya da doğru dürüst şartların hiç garantisi yoktur. Önceden çalışıp paramızı alamadığımızda çok oldu. Benim iki çocuğum var, biri üniversiteyi kazandı. Diğeri evlenecek, el mahkum deyip çalışıyoruz.

Ücretleriniz nasıl?

Günlük 45 TL genel olarak işe göre de değişiyor. Nar ağacı ya da zeytin ağacı budamaya gittiysek yevmiye iki katı olur. İşin zorluğuna göre değişir.

Bizim işlerimizde çavuş olur. Bizleri o bir araya getirir. Patronla o konuşur, işi o ayarlar bizim yevmiyemizden kesilir, 5 TL'yi direkt o alır. Yani yevmiyemiz 40 TL olur.

Ne zamandır bu iştesiniz?

Uzun zaman oldu. Antalya'ya göçeli beri, 10 yıldır gidiyorum ben yevmiyeye. Ama bizim işimizde süreklilik olmayabilir, garanti bir iş değil. Patron çağırırsa ev işleride uygunsa 10 yıldır hep gidiyorum diyebilirim.

Sosyal güvenceniz var mı?

Eşim üstünden var. Tarım işçilerinin sigortası yoktur. Varsa fide şirketinde çalışanların ama ben yövmiyede hiç duymadım şu ana kadar. İsteyince bi daha çağırılmıyorlar. Birlik olalım desen burada meyve sebze halinin orda göçmenler var onları yarı fiyatına işe götürüyorlar. Ama onlar işi bilmedikleri için çoğunlukla biz. Biz sigorta dersek direkt onlara gidiyorlar.

Peki bu sorunlar için sizce ne yapmalıyız?

Arada televizyona çıkıyor mevsimlik işçiler kazada hayatını kaybetti diye ya sonumuz öyle olacak ya da birlik olup can güvenliğimiz için mücadele edeceğiz.

HAKLARIMIZI BİLELİM

Mülteci İşçilerin Hakları Nelerdir?

Mülteci işçilerin yaşadıkları hak gaspları ve karşılaştıkları insanlık dışı muameleler kaderleri değildir. Devletlerin işçilerin mücadelesi sonucu tanımak zorunda kaldığı bazı haklar vardır. Mülteci işçilerin uluslararası sözleşmelerden ve TC yasalarından kaynaklı sahip oldukları hakları derledik:

TC Anayasası:

Çocuklar kendilerine uygun olmayan işlerde çalıştırılmaz (Md.50)

İşçiler, sendikaya üye olma, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarına sahiptir (Md. 51,53,54)

Sendikalar Kanunu:

16 yaşını doldurmuş her işçi sendikaya üye olabilir (Md. 20,21)

İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi:

Herkesin toplanma ve örgütlenme hakkı vardır. (Md.20)

Herkesin herhangi bir ayırım gözetmeksizin eşit işe eşit ücret hakkı vardır. (Md.23/2)

Herkesin adil ve elverişli bir ücret

hakkı vardır. (Md.23/3)

Herkesin sendika kurma ve üye olma hakkı vardır.(Md.23/4)

Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına İlişkin Uluslararası Sözleşme

Göçmen işçiler ve aile fertleri, yargı organları önünde, ilgili devletin vatandaşlarının sahip oldukları haklara eşit şekilde sahip olacaklardır. (Md.18/1)

Göçmen işçiler, buldukları devletin vatandaşlarına uygulanan muameleden daha olumsuzuna maruz kalmayacaklar, eşitlik ilkesinden yararlanacaklardır. Devlet bu hakların temini için önlemler alacaktır.(Md.25)

Ayrıca ILO'nun "İstihdam Amacıyla Göç" hakkındaki 97 Sayılı sözleşmesi ve "Göçmen İşçiler" hakkındaki 143 Sayılı Sözleşmeleri, göçmen işçilerin haklarını güvence altına almakta ve göçmen işçilere yönelik suiistimalleri önlemeyi amaçlamaktadır.



Toplu İş Sözleşmesi (TİS) İşçinin İş Güvencesidir!

İşçi sınıfının haklarını alma ve bunları sürekli kılma mücadelesi, tarih sahnesine ilk çıktığı günden bu yana devam etmektedir. Türkiye işçi sınıfı Toplu İş Sözleşmesi için oldukça büyük mücadeleler vermiştir. İlk TİS 1963 yılında "Kavel Grevi" ile gerçekleşmiştir. "Toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavt kanunu" çıkarılmış ve işçi sınıfı yıllarca süren mücadelelerinde önemli bir hakka kavuşmuştur.



TİS taslağı hazırlanırken de sendika üyesi işçiler söz ve karar sahibidir. Sendikalı olmayan işçiler toplu sözleşmenin parasal maddelerinden dayanışma aidatı vererek yararlanabilir.

Yetki belgesini alan sendika 15 gün içinde işveren tarafını, toplu iş sözleşmesi yapmak için işvereni belli bir yerde görüşmeye davet eder.

Toplu Sözleşmenin bu safhasında, sendika ve işveren arasında bazı maddelerde anlaşmazlıklar olabilir. Bunlar da genellikle taraflar arasında bir çözüm sağlamak için arabulucu denilen şahsın tespitinde çıkabilir. Taraflar kendi aralarında bir arabulucu tespit edemezse, idari merci (Bölge Çalışma Müdürlüğü veya Bakanlık), resmi arabulucuyu tespit ederek taraflara bildirir. Arabulucunun hazırladığı metin üzerinde taraflar anlaşır, toplu iş sözleşmesi imzalanmış olur.

TİS, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu (TİSGLK) ile düzenlenir. Toplu İş Sözleşmesi, işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması, iş kazası adı altında işlenen cinayetlerin engellenmesi, kadınların cinsiyetlerinden dolayı maruz kaldıkları ayrımcılığın engellenmesi ve çalışma saatlerinin düzeltilmesini hedefler.

TİS, sendika ve işveren arasında imzalanır. İş yerinde toplu sözleşme yapılabilmesi için sendikanın yetkiyi almış olması gerekir. Anayasaya göre Toplu Sözleşme en az 1 en fazla 3 yıllığına yapılır. Toplu sözleşmenin her aşamasında olduğu gibi

Bu safhada da itirazlar olursa, yahut sözleşme metni üzerinde anlaşma temin edilemezse, kanunda gösterilen süreler içinde işçi sendikasının "Grev" kararı alması ve ilan etmesi gerekir. Yada oylama sonucunda yüksek hakem kuruluna gider, hakemler kurulunun aldığı karar hem sendika hem de işveren tarafından kabul edilmesidir zorunludur. Bunun sonucunda iş yerinde TİS, imzalanmış olur.

Bireysel iş sözleşmesi hükümlerinin, TİS hükümlerine aykırı olması halinde, TİS hükümleri aykırı olan hükümlerin yerini alır. TİS hükümlerinin bireysel iş sözleşmelerine aykırı olması halinde ise, işçinin menfaatine olan iş sözleşmesi hükümleri geçerli olacaktır.

İŞÇİ SINIFININ TARİHİNDEN '74 ÜLKER İŞGALI

1974 yılında, Ülker'in Topkapı Fabrikası'nda Birleşik Gıda-İş Sendikasına üye işçiler, sendikanın kendi sorunlarına kayıtsız kalmasından dolayı Tek Gıda-İş'e geçti. Orada da çare bulamayan işçiler hemen ardından DİSK/Gıda-İş'e geçti. Fabrikada çalışan 850 işçinin 800'ü sendika değiştirdi.

Bu gören Ülker patronu alel acele Tek-Gıda-İş ile sözleşme imzaladı ve işçilere görece iyi zamlar verdi. İşçi-

lerin bir bölümü tekrar Tek-Gıda-İş'e geçti. Ülker patronu DİSK Gıda-İş'in üyesi kalmadığı gerekçesiyle masaya oturmadı.

Bunun üzerine 18 Eylül günü işçiler, işi durdurma kararı aldı ve fabrikayı işgal hazırlıkları yaptı. İşçiler, fabrikanın telefon tellerini keserek dışarıyla haberleşmeyi engelledi. Fabrikanın, dış kapısından iç kapılara kaynak yapılarak barikatlar ördü. Camlardan da



pankartlar açan işçiler talepleri için eyleme geçti.

Polis 12 saat sonra panzerle, iş makineleriyle kaynaklı kapıları kırarak işçilere saldırdı ve öncü işçileri gözaltına aldı. Ülker patronu, 100'den fazla işçiyi işten çıkardı. Bunun üzerine fabrika önünde direnişe geçen işçiler,



3 ay sonra gruplar halinde işe geri dönmeyi başardı. Üstelik tüm kayıplarını patrona ödettirerek.

Direniş tarihi, Ülker işçilerine de Türkiye işçi sınıfına da yürünmesi gereken fiili-meşru militan yolu ve tutulacak halkanın da taban örgütlülüğü olduğunu gösteriyor.

Avcılar Belediye İşçileri Patronlara Dersini Veriyor

BİZ SİZİN KÖLENİZ DEĞİLİZ!

Avcılar Belediyesi Taşeron işçilerinin mücadelesini sesi sayfalarımızdan duyurmak özel önem taşıyor. 5. ayına giren Direniş, Taşeron firmayla ortak iş tutan Belediye Başkanı Handan Toprak'ın her türlü işçi düşmanı saldırısına ve yeni işçi kıyımlarına rağmen büyüyerek devam ediyor.

İşçilerin mücadelesini birinci ağızdan aktarmak için başından beri Avcılar Belediyesi önündeki direniş çadırıyla Avcılar Belediyesi Fen İşleri Şantiyesi arasında mekik dokuyan Belediye İş Sendikası 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı Ercan Gürünlü ile görüştük.

Ekmek ve Onur: Avcılar Belediyesi işçilerinin sendikalaşma süreci nasıl başladı? Kısaca sendikalaşma sürecinden bahseder misiniz?

Ercan Gürünlü: Avcılar Belediyesi'nde 3 yıldır sendikal örgütlenme yapıyoruz. Fen İşleri Müdürlüğü'ndeki işçilerin ücretleri ödenmemesi nedeniyle bir eylem gerçekleştirdik. Eylem kazanım ile sonuçlandı ve ücretler yatırıldı. Bu sonuç işçiler içinde sendikal örgütlenme talebini oluşturdu.

Temizlik İşçilerinin çalışma koşulları çok ağır. Ellerin yıkayacak yer, tuvalet, soyunma odaları olmadığı için evde



giyinip geliyorlardı. Bu nedenle birçok işçi mağdur oldu. Mesela birçok işçi kötü koktuğu için minibüs ve otobüslerden indirilmiştir. Bu insanlık dışı koşulların yanında bir de işçilerin ücreti düzensiz ödeniyor.

İşveren örgütlenmenin son aşamasında üyelikleri engelleyemeyince keyfi ve hukuksuz olarak 43 işçiyi işten attı. Bu süreçte sendika olarak Bakanlık'tan resmen yetkiyi aldık ve işveren ile görüşme talebinde bulunduk. İşveren ise direnişimizin 120. gününde işçi kıyımına başladı. 350 işçiyi haksız yere işten

attı.

Direnişin işçiler üzerinde nasıl bir etkisi oldu?

Şimdiye kadar Avcılar'da işçiler sesini çıkarmıyor, taleplerini dile getirmiyordu. Ücretlerinde yapılan kesintinin nedenini soramıyordu. Bu direniş öncelikle işçilerde hak alma bilincini ve en önemlisi sendikal bilinci geliştirdi. Patronlarına "siz bizim efendimiz değilsiniz, bizde sizin köleniz değiliz" diyebilecek cesareti buldular. İşçilerin sendikalara, demokratik kitle örgütlerine ve siyasi partilere olan yabancılığı da

bu süreçte aşıldı.

İşverenin saldırılarına karşı dik duruyoruz mücadele ediyoruz. En anlamlısı da OHAL'de 350 işçi ile sokakta direniş gerçekleştirmek.

Bugün direnişin 127. günü ve kritik bir aşamada. 350 işçi işten atıldı. Bugünden sonra direniş komitesinin hedefi nedir? Önünüze nasıl bir süreç koydunuz?

Bugünkü sonuç bizi şaşırtan bir sonuç değil. Bütün olabilecekleri konuşmuştuk. Bu nedenle hazırlıklıyız. Bayramda sesimizi daha çok insana duyurmayı hedefliyoruz.

İşçi sınıfının sendikal örgütleri de sessizliği bozmalı 350 işçinin yanında olmalı. DİSK, KESK, TMMOB, TTB gibi sınıf dostlarımızın bizimle el ele vermesini bekliyoruz. Çünkü burjuva medyası ve onun siyasi partileri el ele vererek bu direnişi görmemezlikten geliyor.

Bütün bu eksiklere, engellere rağmen bizi destekleyen birçok kurum ve partide mevcut. Bu anlamda mutlaka bu direnişi bir şekilde başarıya ulaştıracağız. Bu konuda inancımız tam. Şu anda Belediye başkanı artık Avcılar sokaklarında gezemez hale geldi. Biz bu mücadeleyi görkemleştirerek Ankara'ya taşımayı planlıyoruz. Hakkımızı almadan dönmeyeceğiz.

Kenan Budak İŞÇİ Kampı'nda buluşuyoruz!

1-2 Ekim 2016 8-9 Ekim 2016
İstanbul Mersin



Bu yıl 3.sünü düzenleyeceğimiz Kenan Budak İşçi Kampı'nı Ekim ayında ve iki ayrı bölgede, İstanbul ve Mersin'de gerçekleştireceğiz. Sınıf bilincimizi ve sınıf kardeşliğimizi güçlendirdiğimiz İşçi Kampı 2 gün sürecek ve 4 oturum yapılacak.

Ne yapmalı? Nasıl Yapmalı?

Kampın ilk gününde, patronların işçi sınıfına yönelik kapsamlı



saldırısının etkileri ve sonuçlarının neler olacağı, bizlerin buna karşı nasıl bir mücadele yolu çizilmesi gerektiği ve bir işçi sınıfı örgütçüsünün/sınıf militanı nasıl olmalı, konularına ilişkin tartışmalar yürütülecek.

İkinci gün ise sınıflar, mücadele ve örgütlenme konusunda temel kavramların eğitimi olacak ve ardından İşçi Forumu'na geçilecek direnen işçilerin ve çeşitli işkolla-



rından işçilerin mücadele deneylerini paylaşacağı bu bölümün ardından İşçi Kampı tamamlanacak.

İşçi Kampı Programı

< 1. Gün >

1. Oturum: Sınıf Hareketinin Durumu, Saldırıları ve Stratejimiz

2. Oturum:

İşçi Sınıfı Örgütçüsü Olmak

< 2. Gün >

1. Oturum: Temel Eğitim Sosyal Sınıflar, Sınıf Mücadelesi ve Örgütlenme

2. Oturum: DİREN-İŞÇİ FORUMU

Bütün işçi kardeşlerimizi birlik olmaya, Kenan Budak İşçi kampına katılmaya çağırıyoruz.



EKMEK ve ONUR

Toplumsal Özgürlük Gazetesi İşçi Ekidir Mart 2016

Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Meral Çınar

Adres: Rasimpaşa Mah. Halitağa Cad. No: 32/34

Kadıköy-İSTANBUL

Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. Merkez Mah.

29 Ekim Cad. İhlas Plaza No: 11 A/41

Yenibosna-İstanbul Tel. 0212 454 30 00

* Gazi Mah. 1366 Sk. No:10/A
Sultangazi - **İSTANBUL**

* Ahmet Yesevi Mah.
Hürriyet Cad. No: 133
(A.Yesevi Durağı Karşısı Zeki Kuaför altı)
Pendik - **İSTANBUL**

* Bahçe Mah. 4606 Sk.
Efor Güvenlik Apt. No:6/1
Akdeniz - **MERSİN**

* Gündüz Cad. Otopark Çıkışı
Karşısı (Belgin Gelinlik Üstü)
ANTAKYA

* Kocavezir Mah.
Karacaoğlan Cad.
Aziz Pamukçu İşhamı Kat:1
Seyhan - **ADANA**