



KÖLE DEĞİL İŞÇİYİZ, BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ!

EKMEK ve ONUR

Kasım-Aralık 2016

f EKMEKveONUR ★ ekmekveonur@gmail.com

> Ücretsizdir

A101'E SENDİKAYI GETİRECEĞİZ!

A101 emekçilerinin yaşadığı zorlukları gündeme taşımaya devam edeceğiz. Türkiye'deki bütün A101'lerde sendikalaşma niyetimiz var. Bütün A101 işçilerine sesleniyoruz! İşimize sahip çıkmak için birleşmekten başka çaremiz yok!

> sayfa 3



İşyeri Komitelerinde Birleş!

Finans kapital bugünümüzü ve geleceğimizi gasp etmeyi amaçlıyor. Buna cevabımız işyeri komiteleri ya da taban örgütlenmeleri ile militan bir savunma hattı yaratmak olmalıdır. Herhangi bir işçinin "artık birşey yapmalı" demesi komitelerin inşasının başlangıcıdır. > sayfa 5

BES Tuzağına Düşme!

İşçi kardeş patronların parlak sözlerine kanma, kazanaçağım derken elindekinden olma! Cayma hakkını kullan, BES'ten yakını kurtar! Emeklilik Hakkına sahip çık!

> sayfa 8

**HAKLARIMIZ NELERDİR?
FAZLA MESAI
YAPMAK
ZORUNDA MIYIZ?**

> sayfa 7

Köleliğe Taşeronla Hak Gasplarına

TESLİM OLMA!



Mesaiyle boğulan, evin yolunu zor bulan, ay sonunu geçtik gün sonunu düşünmekte zorlandığımız günlerdediz. "Hava kurşun gibi ağır" şairin dediği gibi... Bir yanda Özel İstihdam, diğer yanda Bireysel Emeklilik, ötede Kıdem Tazminatının tasfiyesi... vd. her yanımız mayınlanmış...

Patronlar ise gemilerini yüzdürüyor. Yeni geçirilen sömürü yasalarının sunduğu imkanlara gömülmüş yiyor ve yiyorlar, öyle ki yemekten başlarını kaldırıp ülkede insanlara ne oluyor bakmıyorlar.

OHAL'de de Bu Halde de Hakkımızı Savunmalıyız!

Ne zaman işçiler hakları savunmaya başlarsa, patronlar o zaman OHAL'i fırsat biliyor, polis şiddetine sarılıyor ve işten atmalara başlıyor. Hatta kendi baş

sözcüleri söylüyor "OHAL'de boykottu, grevdi, ıvır zıvır var mı" diye...

Biz OHAL'de de bu halde de ekmeğimize sahip çıkmalı işçi sınıfı onurunu ayaklar altına düşürmemeliyiz.

Patronlar emeğimizi son damlasına kadar sömürmek için birliğimizi bozmak istiyorlar. Hedefleri sınıf kimliğimizi ufalamak, bizi tek düşürmek.

Eğer onların saldırıları karşısında sıkı durmazsak yalnızlaşır, güçsüz kalırız. O yüzden tek yol örgütlü olmaktan, birlikten ve mücadeleden geçiyor.

Patronlar mı Büyük Yoksa Biz mi Büyüğüz?

Peki patronlar bu kadar büyük mü? Hayır! Biz büyüğüz: İŞÇİLER! Patronlar bir avuçlar fakat zenginler ve örgütlüler, biz ise milyonlarcayız ve onların karşısında örgütlü olursak güçlü dura-

biliriz.

HAYDİ! Ucuz ve güvencesiz çalıştırmaya, taşeronla, sendikasızlaştırmaya, ayrımcılığa, baskıya, mobbinge, zorlu mesaiye, göçmen ve çocuk işçilerin azgın sömürüsüne karşı işyeri komitelerimizi kuralım ve örgütlenelim!

Sorunlarımızın Çaresi İşyeri Komitelerindedir

Sorunlarımızın çözüm adresini birlik içinde, kendi ellerimizle inşa edelim. İşyeri komitelerimizi, taban örgütlenmelerimizi, işyerinde yahut yaşam alanlarımızda yaşadığımız bütün sorunların devası olabilecek şekilde örgütleyelim.

Nasıl ki üreten bizim ellerimiz ise kendi kurtuluşumuzu gerçekleştirecek eller de bizimdir. İşçi sınıfının kurtuluşu kendi eseri olacaktır!

**KADINLAR
İŞÇİ KIYIMINDA
İLK SIRADA**

> sayfa 6

**MERSİN ŞİŞECAM
FABRİKASI
KAPANİYOR**

> sayfa 2

**KHK'LERLE
EMEĞİN DÖNÜŞÜMÜ
HEDEFLENİYOR**

> sayfa 4

Mersin Paşabahçe Fabrikası Kapanıyor!

Şişecam Patronu Cam İşçisinin Ekmeğiyle Oynuyor!

Mersin Şişecam'a bağlı Paşabahçe Cam Fabrikası kapatılıyor. Mersin Şişecam geçtiğimiz yılın Kasım ayında daralmayı gerekçe göstererek, onlarca emekçisini işten atmış, işçilerin direnişi İstanbul'a kadar taşınmıştı, direnen işçilerin işe iade davası halen sürüyor.

Bugün de Mersin cam işçileri, Şişecam Fabrikasının kapatılmasıyla işlerinden edilecek. Fabrikayı kapatan Şişecam yönetimi, Kristal İş Sendikası ile yaptığı anlaşma uyarınca işçilerin büyük çoğunluğunun işine son verecek. Fabrikanın kapatılması 337 sendikalı, 122 memur ve 250 taşeron olmak üzere toplamda yaklaşık 750 işçiyi etkileyecek.

Şişecamın Susturma Taktiği: Teşviği Ver İşten Çıkar

Fakat Kristal-iş Sendikası genel merkezinin kurban keserek kutladığı bu anlaşma, işçiler için bir kazanım içermiyor. Anlaşma uyarınca sendikalı 130 işçinin 62'si Kırklareli fabrikasına ve 68'i Paşabahçe Eskişehir fabrikasına nakledilecek. Taşeron işçilerin işine son verilecek, memurların akıbeti ise belirsiz.



Emekliliğine 3 yıl ve 3 yıldan az kalan sendikalı işçilerin işine "teşvik" ile son verilecek. Teşvik, daha önce de bu fabrikada işten çıkarma sürecinde uygulanmış bir "sus payı" aslında...

"Ölümü Gösterip Sıtmaya Razi Ediyorlar"

Geçtiğimiz yıl işten çıkarıldığımız sürece teşvik alıp ayrılan arkadaşlara, bize ölümü gösterip sıtmaya razı ediyorlar demiştim. Bugün de aynı şeyi yapıyorlar." diye yorumluyor. Akkul "Bu durum işçilerin yaşamının değişmesi anlamına geliyor. Emekçi çocuklarının eğitim süreci, işçilerin yaşam alanları ve yaşam koşulları, sosyal ilişkileri gözetilmiyor. Öte yandan Eskişehir cam

Şişecam Mersin Fabrikasını kapatıp yüzlerce işçiyi kapının önüne koyacakken işçilerin alınterinden sömürdüğü milyonlarca euroyu İtalya'ya yatırıyor.

fabrikasında bir işçinin ortalama saat ücreti 10.22 lira iken, bu rakam Mersin cam fabrikasında 15-16 lira civarında. Oluşturulan bu ücret farkıyla, sınıfın yan yana gelmesinin önünün kesilmesi ihtimali ortaya çıkıyor." diye konuştu.

Mersin'de Kapatıyor İtalya'da Açıyor

Diğer yandan Mersin'de Fabrika kapatan Paşabahçe patronları, İtalya'da yeni yatırımlar yapıyor. Şişecam Topluluğuna bağlı Trakya Cam, İtalya'da faaliyet gösteren cam ve ayna üreticisi Sangalli Vetro Porto Nogaro firmasının varlıklarını, borçları da kapsayacak şekilde 84.7 milyon euroya satın aldığını duyurdu.

Bu da gösteriyor ki Şişecam sadece kendi kârını ve kazancını düşünüyor. Mersin Fabrikasını kapatıp yüzlerce işçiyi kapının önüne koyarken işçilerin alınterinden sömürdüğü milyonlarca euroyu İtalya'ya yatırıyor.



MEDLOG İŞÇİLERİ DİRENiŞİN SİMGESİ OLUYOR

Dünyanın ikinci büyük konteyner operatörü olan MSC (Mediterranean Shipping Company)'nin Türkiye'deki konteyner taşımacılığını yapan Medlog firmasında çalışan 150'den fazla işçi sendikal faaliyetleri yüzünden işten çıkarıldı.

İşçiler "OHAL, bu hal demeden" İstanbul'da MSC Genel Müdürlüğü önünde olmak üzere, İzmir, Mersin, Gebze, Gemlik ve Samsun illerinde iki aydır büyük kararlılıkla direnişe devam ediyor.

Sendika Haktır Engellenemez!

MedLog işçileri işyerinde yaşadıkları sorunların çözümü için Nakliyat-iş Sendikasında örgütlenmeye başladı, işverenin baskısına uğrayan işçiler geri adım atmadı ve işveren 150'den fazla işçiyi işten çıkardı. İşçiler 6 ilde birden direnişe geçti.

Nakliyat-iş Sendikası Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu "İşverenler işyerini büyüteceklerini genişleteceklerini söylüyorlar, ama ne zaman ki işçiler anayasal haklarını kullanarak sendikaya üye olsalar, haklarını aramaya başlasalar daralmaya gidiyoruz diyerek işçileri işten atıyorlar. Yalanla, dolanla, sahtekarlıkla kamuoyunu ikna etmeye çalışıyorlar. Hatta içeride çalışan işçilerin sendikaya üye olmaması için ücretlerine yüzde 20'ye varan zamlar yaptılar." diyerek işçiler işe geri alınmaya, sendikalı ve toplu iş sözleşmeli oluncaya kadar mücadeleyi devam ettireceklerini söyledi.

KİRALIK KÖLELİK BÜROLARI HAYATA GEÇİYOR

11 Ekim 2016 Salı günü, Özel İstihdam Büroları aracılığıyla, işçilerin alınıp satılması, kiraya verilmesi gibi esnek çalışma modelini hedefleyen kanun tasarısı, Resmî Gazete'de yayımlanarak uygulamaya koyuldu. Yasaya göre, işverenler bürolar üzerinden işçilerle "geçici iş ilişkisi" kurabilecek. Yani işçiyi kiralarak geçici olarak çalıştıracak.

Yasal kölelik olan Özel İstihdam Bürosu'nun uygulama alanları ve şekli;

- Doğum izni ve doğum sonrası kısmi çalışma hakkı kullanan, askerlik hizmetini yapan ve iş sözleşmesi askıya alınan işçinin yerine başka bir işçi ile geçici iş ilişkisi, bu hallerin devamı süresince kurulabilecek.

- 1-9 arası işçi çalıştıran iş yerlerinde 5 işçiye kadar, 10'un üzerinde işçi çalıştıran



işyerlerinde yüzde 25 oranında kiralık işçi çalıştırılabilecektir. Böylece kayıtlı istihdamın yarısı güvencesiz çalıştırılacak.

- Patronlar, toplam işçilerin yüzde üçü kadar engelli çalıştırmak zorunda. Fakat ÖİB aracılığı ile çalışan işçiler bu hesaba katılmıyor.

- Kölelik yasası ile mevsimlik tarım işlerinde veya temizlik işleri, hasta, yaşlı ve çocuk bakım hizmetleri gibi ev hizmetlerinde, süre sınırı aranmadan geçici iş

ilişkisi oluşturulabilecek. Böylece kadınlar için zaten kötü olan çalışma koşulları daha da ağırlaşacak.

- Aynı holding veya şirketler topluluğu içinde kurulan geçici iş ilişkisi 6 ayı geçemeyecek, en fazla iki defa yenileme yapılabilecek. Bu durumda işçi düzenli çalışamayacak ve emekliliği alamayacak.

Süreç içinde ÖİB Yaygınlaşacak

Patronlar, uzun zamandır bekledikleri yasayla birlikte esnek çalışmayı daha yaygın biçimde hayata geçirecek. Patronlar Özel İstihdam Büroları üzerinden işe aldığı işçilerin ücret ve sigorta gibi talepleriyle muhattap olmaktan çıkacak. Ücret ve haklar konusundaki sorumluluğu "ÖİB'e" bırakacak.

A101'E SENDİKAYI GETİRECEĞİZ!

Kaç yıldır bu firmada çalışıyorsunuz, işyerinizdeki pozisyonunuz nedir?

6 yıldır A101'de çalışıyordum ve 5 yıldır mağaza sorumlusuydum.

Neden işten çıkarıldınız?

İşyerindeki çalışma koşullarımızı düzeltmek için sendika faaliyetine başladık. Bunun yöneticiler tarafından duyulmasının ardından 25/2 maddesi gerekçe gösterilerek ben ve 7 arkadaşım 27 Eylül tarihinde işten çıkartıldık.

Sendikal mücadeleye nasıl karar verdiniz?

Yöneticilerin üzerimizdeki baskısı gün geçtikçe artıyordu. Bölge sorumlusunun bir kadın işçi arkadaşımıza ağza alınmayacak sözler sarf etmesi bardağı taşıran son damla oldu.

Ne yapabileceğimizi araştırmaya başladık. Bu süreçte, Ekmeke ve Onur gazetesinden arkadaşlarla tanıştık. Onların desteği ile örgütlenme çalışmasına başladık.

“İlk İşimiz Güven Ortamını Kurmak Oldu”

Bu süreçte siz zorlayan ne oldu?

Başta en zorlandığımız konu, güven oldu. Şirket biz işçiler arasındaki güveni



Samsun'da sendikalaşma çalışması yürütürken işten çıkartılan A101 işçileri diyor ki "Buradan bütün A101 işçilerine sesleniyoruz! İşimize sahip çıkmak için birleşmekten başka çaremiz yok!"

ni sarsmıştı. İlk işimiz dayanışma ortamını oluşturmak oldu.

İşyerinde baskıdan rahatsız olan arkadaşlarla görüşmeye başladık. Amacımız, ilk başta yöneticiler karşısında dik durmayı sağlamak oldu. Çalışma ilerledikçe yöneticiler karşısında eğilip bükülen arkadaşlarımız, bizi bile şaşırtan şekilde haklarını savunur oldular.

İşten Atma Tehdidi

İş yerinde ne tür baskılara maruz kalıyordunuz?

En küçük sorunda işten atılma teh-

didiyle karşılaşıyorduk. Yöneticiler tarafından, Samsun'da iş imkanının olmadığı söyleniyor ve "İşinize geliyorsa çalışın işinize gelmiyorsa kapı orda!" deniyordu.

Normalde 4 kişinin çalıştığı mağazalarımızda 2 kişi bile çalıştığımız oluyordu. İki kişi çalışıp nefes alamadan kasada olduğumuz zamanlarda bile, reyon düzeninden tutanak yediğimiz oluyordu. Özellikle mağaza sorumlusu arkadaşlarımız sürekli envanter baskısına maruz kalıyordu.

Yıllık izinlerimizi kullanamıyorduk.

Şirket, "ciroların düşüklüğünü" bahane ederek "part-time" çalışmayı hayata geçirmişti, bundan kaynaklı iş yoğunluğumuz daha da artmıştı.

“Hakkımızı Savunduk Gurur Duyuyoruz!”

Peki pişman mısınız?

Tabii ki değil. Birçok arkadaşımız sebepsiz yere işten çıkartılıyordu. Kurbanlık koyun gibi sıranın gelmesini beklemektense onurlu bir şekilde hakkımızı savunduğumuz için mutluyuz, gururluyuz. Bu süreçte Ekmeğimize sahip çıkmak için örgütlenmenin tek çaremiz olduğunu öğrendik.

Atakum'da ve Samsun merkezde A101 marketleri önünde iki basın açıklaması gerçekleştirdik. Hem çalışan arkadaşlarımızdan hem de müşterilerden büyük destek gördük.

Bundan sonraki amacınız nedir?

Hukuki süreci başlattık, haklarımızı söke söke alacağız.

A101 emekçilerinin yaşadığı zorlukları gündeme taşımaya devam edeceğiz. Türkiye'deki bütün A101'lerde sendikalaşma niyetimiz var. Bütün A101 işçilerine sesleniyoruz! İşimize sahip çıkmak için birleşmekten başka çaremiz yok!



Bakırköy Belediyesi İşçileri Grev ile Kazandı

Bakırköy Belediyesi ile Belediye-İş Sendikası arasında süren Toplu İş Sözleşmesi (TİS) işçilerin kazanımı ile sonuçlandı. 530 işçiyi ilgilendiren TİS süreci hem belediye çalışanlarına hem de işçi sınıfının geneline önemli mesajlar verdi. Özellikle OHAL sürecinde yoğunlaşan baskılara rağmen işçiler GREV'e gitti ve kararlı mücadeleleri sonucu grev 5. gününde kazanımla sonuçlandı.

Belediye OHAL'i Fırsata Çevirdi

Belediye, yapılan TİS görüşmeleri ni hak gaspına dönüştürdü. Belediye tarafından dayatılan "Tiyatro Müdürlüğündeki 312 sözleşmeli işçinin TİS dışında bırakılması" işçiler tarafından kabul edilmedi. Belediye, 7 ay boyunca TİS görüşmelerini sürüncemede bıraktı. Diğer taraftan ise sözleşme-

li-kadrolu ayrımı yaparak sınıfı bölmeyi denedi.

Grev İşvereni Dize Getirdi

İşçiler, greve yoğun katılım gösterdi, TİS görüşmelerini tıkayan ve maaşa güçlü oturmak isteyen belediyeyi dize getirdi.

İşçiler Kazandı

TİS uyarınca 1. yılda ücretlere ve sosyal haklara yüzde 8 zam yapılacak. Kadrolu işçilere 155 lira taban ücret, 0,25 kuruş kıdem verilecek.

2. yılda ücretlere ve sosyal haklara yüzde 7 zam olacak.

Tiyatro müdürlüğündeki işçilere 90 TL taban, her ay 100 TL sosyal yardım, 1 Mayıs'ta 570 TL ikramiye, Kurban ve Ramazan Bayramlarında 500 TL ikramiye ve 22 Kasım'da 15 günlük ikramiye verilecek.

METRO'DA TİS SONRASI NELER OLUYOR?

Merhaba,

5 yıldır Metro Grossmarket'te çalışıyorum. Geçtiğimiz günlerde 6. dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Kazandığımız haklardan olan ikramiyelerimiz (3 ayda bir, yılda 4 kez verilen maaş) bu sözleşme sonucu elimizden alındı.

TİS sürecinde asgari ücretin yükselişini öne süren Metro Market yönetimi ikramiyeleri 12 aya giydirmek istemiş, bunu da 2015 Asgari Ücreti üzerinden önermişti. Haklarımızı geriye götüren bir talep olması dolayısıyla Metro Market ve Sendikamız Sosyal İş arasında anlaşma sağlanamadı ve grev hakkımız doğdu. 25 Ağustos 2016'da tüm Metro'larda Grev yazımızı astık ve kamuoyuna duyurduk. Bu tarihte bazı mağazalarımızda Metro yönetimi engellemelerde bulundu ve türlü oyunlar oynadı. Tehditlere ve mobbinge başladı.

Eylül sonuna kadar grev hakkımız varken ve mücadelemiz devam ederken, Sosyal İş Sendikası, kabul etmediğimiz sözleşmeye onay verdi. 3 Eylül 2016'da haklarımızı geriye götüren maddelerin altına imza attı. Bizim görüşümüz alınmadan, irademiz dışında masabaşında



işverenle anlaştı.

Sendika, işverence yöneltilen tüm teklifleri kabul etti, işçileri de haksızlıklarla başbaşa bıraktı. TİS'in imzalanmasının ardından işçilerde büyük bir hayal kırıklığı oluştu ve sendikal mücadeleye olan güven sarsıldı. Metro Market yönetimi ise bu zayıf duruşu ve geri adımı fırsat bile rek işçilere dönük baskı ve tehditi arttırdı. Baskılar sonucunda birçok arkadaşımız istifa etti ve mobbing davası açtı. Sendika ise bu baskılara karşı tavır geliştirmiyor.

İşyeri işçiler için bir cehenneme dönmüş durumda, işçilerin birbirilerine olan güveni patronların ve müdürlerin hamleleriyle ortadan kalkıyor. Bugün itibarıyla işyerimizde biraraya gelme koşulu zayıflatılmış durumda.

Önümüzdeki tek seçenek bu durumdan çıkmaktır. İşyerinde iç örgütlenme oluşturarak birbirimize güveni sağlamalı ve işverene hak ettiği cevabı vermeliyiz.

İlan edilen OHAL'in gerekçesi, darbe girişimi olarak gösterilse de bu süreç, sendikaların tasfiyesi ve çalışmanın esnekleştirilmesi için değerlendiriliyor.

KHK'LERLE EMEĞİN DÖNÜŞÜMÜ HEDEFLENİYOR

Olağanüstü halin (OHAL) 21 Temmuz 2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmesiyle, emekçiler açısından görevden alınmaların yoğun olduğu bir süreç başladı. 23 Temmuz'da yayınlanan kararnameyle "657 Kamu Personel Yasası" askıya alındı.

OHAL Kanunu'na dayanılarak çıkartılan KHK'lerle binlerce emekçi usulsüz bir biçimde görevden alındı ve ihraç edildi. Görevden almalara karşı, İdare Mahkemesi'ne başvuru yapılabilir. Fakat dava uzunluğu göz önüne alındığında, bu mahkemeler fiilen işlevsiz duruma geliyor.

Emeğe Çok Yönlü Saldırı

AKP, emeğe, emekçilere ve mücadele örgütlerine durmadan saldırıyor. Sadece kamu görevinden almada değil, kamu personelinin nakil, görevlendirilme, seçilme, terfi, yükselme ve emekliye sevk edilme usul ve esaslarına ilişkin konularda da bugüne kadar defalarca değişiklik yapmıştır. Bu değişikliklerin yapılmasında özellikle 06.04.2011 tarihli 6223 sayılı Yetki Kanuna dayanarak birkaç

ay içerisinde çıkarılan 35 adet Kanun Hükmünde Kararname (KHK) önemli bir rol oynamıştır. Söz konusu KHK'lerle tüm bakanlıkların, kamu kurumlarının teşkilat yapısı ve görevleri AKP iktidarının ihtiyaçları doğrultusunda yeniden düzenlenmiştir.

Kamu Çalışanlarının İş Güvencesi Ortadan Kalkıyor

İlan edilen OHAL'in gerekçesi, darbe girişimi olarak gösterilse de bu süreç, sendikaların tasfiyesi ve çalışmanın esnekleştirilmesi için değerlendiriliyor. Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, yeni süreçle ilgili yaptığı açıklamada, "piyasanın esnekleşmesine ve işverenlerin yüklerinin hafifletilmesine" çalışacaklarından söz ediyor. İktidar ve sermaye, emekçilerin kazanılmış haklarını ve iş güvencesini tasfiyeyi amaçlıyor.

Emekçiler Mücadelelerine Sahip Çıkıyor

Görevden alınan ve ihraç edilen kamu çalışanları, fiili-meşru mücadele zemininden hareketle kazanımlarına sahip çıkmalıdır. Toplumsal beraberlik ve dayanışmanın odaklarını oluşturarak sendikal mücadelenin zayıflatılmasına ve emeğin sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda yeniden düzenlenmesine karşı çıkmalıdır.



Görünmeyen Enflasyon İşçileri Vuruyor!

Gazetelerde bir canavara benzetilen enflasyon, aslında fiyatlar genel düzeyinin yükselmesi nedeniyle paranın değer kaybetmesi, bunun sonucu olarak da tüketicilerin satın alma gücünü yitirmesidir.

2006 yılından itibaren hükümet resmi enflasyon hedefleme rejimine geçiş yapmıştır. Büyüme, zenginleşme masalını sürdürmek için hükümetin enflasyon hedefini tutturması gerekiyor. 2016 için hedef yüzde 7.5 fakat Ekim ayı itibarıyla enflasyon 7.2'ye dayanmış durumda.

Enflasyonda Ali Cengiz Oyunu

Hükümet enflasyon hedefinin gerisine düşmemek için ne tür "Ali Cengiz oyunları" yapıyor? Bunun en kolay yolu TÜİK verilerini çarpıtmaktan geçiyor.

TÜİK'in enflasyonda veri aldığı madde sepetinde neler var? Temel ihtiyaçlar ekmek, peynir, zeytin, çay yumurta bu listede yokken havyar, elmas, pırlanta var. Yani temel ihtiyaçların ikinci plana atıldığı bu liste gerçek bir



veri sunmuyor.

Diğer yanda Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi, enflasyon içinde gıdanın yüzde 24'lerde olan ağırlığının, yüzde 20'nin altına inmesi gerektiğini söylüyor. Böylece gıda fiyatlarındaki artış perdelenecek ve enflasyona daha az yansiyacak.

Enflasyon Patrona Farklı İşçiye Farklı

Esasında temel ihtiyaçlarda enflasyon yüksek oranda artıyor. Ekim ayında giyim ve ayakkabıda enflasyon yüzde 10.43'le ortalamanın üzerinde arttı. Ekmek yüzde 10.88, kira yüzde 10.23, metro ücreti yüzde 12.19 pahalandı.

Son 13 yıllık dönemde enflasyon artışından en çok etkilenenler işçiler oldu. Bu gerçek çarpıtılmış istatistiklerle gizlenmek isteniyor.

İşçiler Gizli Yoksullaşma Yaşıyor

Ayrıca düşük enflasyon verileri, emekçilerin ücretlerini baskı altında tutmanın bir aracı olarak kullanılıyor. Bu büyüme yalanını besliyor, oysa ekmek büyümüyor işçiler, emekçiler gizli yoksullaşmayı yaşıyor. İki ayrı dünyada yaşayan, zengin ve yoksulun enflasyonu da farklı görünüyor.

İşçiler artan ev kiralari, market gidildiğinde her geçen gün doluluğu azalan sepetler, katlanarak artan kredi ve kredi kartı borçlarıyla gitgide yoksullaştığını daha derinden hissediyor.

Enflasyon rakamlarıyla yoksulluğumuzu gizlemeye çalışanlara ve yüzümüze bakıp bizlere yalan söyleyenlere inanmayalım. Ve düşük enflasyon üzerinden ücretlerimizin baskı altında tutulmasına karşı mücadele edelim.

İŞ CİNAYETİ

EKİM 2016

165

İşçi yaşamını yitirdi

İŞ CİNAYETİNİN YAŞANDIĞI İLLER

Istanbul 16 Kocaeli 13 Antalya 10 Aydın 8

ÖLÜM SEBEPLERİ %23 Ezilme göçük %23 Trafik servis kazası %21 Düşme

%2 3 kadın %98 162 erkek

9'u çocuk, 7'si göçmen

ÖLÜMLERDE YAŞ GRUPLARI

14 ve altı	% 2	4
15 - 17	% 3	5
18 - 27	% 12	19
28 - 50	% 48	80
51 ve üstü	% 27	44
bilinmeyen	% 8	13

İŞ KOLLARINA GÖRE

İnşaat	37	% 22
Tarım	34	% 21
Taşımacılık	25	% 15
Belediye	10	% 5
Ticaret / büro	9	% 5



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi
http://www.guvenlicalisma.org
www.yanginkulesi.org



KIVILCINDAN ALEVE

GELECEĞİNİN GASPINA KARŞI

Finans kapital bugünümüzü ve geleceğimizi gasp etmeyi amaçlıyor. Buna cevabımız işyeri komiteleri ya da taban örgütlenmeleri ile militan bir savunma hattı yaratmak olmalıdır. Herhangi bir işçinin "artık bir şey yapmalı" demesi komitelerin inşasının başlangıcıdır.

İŞYERİ KOMİTELERİNDE BİRLEŞ!

Kapitalist kriz derinleşiyor ve yayılıyor. Kriz çoklu karakterli bir nitelik taşıyor. Kendini, ekonomik, ekolojik, etik kriz ve hegemonya, uygarlık krizi şeklinde dışa vuruyor.

Küresel finans kapital, kâr oranlarının düşmesine karşı temelde iki hamle gerçekleştiriyor. Birinci hamlesinde, enerji kaynakları, enerji yolları, kıymetli topraklar ve su kaynaklarını elde etmek ve kontrol etmek için savaşları yaygınlaştırıyor. İkincisinde ise işçi sınıfına yönelik stratejik saldırılar düzenliyor.

Bugün, Ortadoğu merkezli gerçekleşen bölgesel savaş bu gelişmenin somut örneğidir. Finans kapital yıkıyor ve yeniden yapılandırıyor. Ortadoğu, küresel bir jeopolitik odak olarak emperyalist güçlerin savaş alanına dönüşüyor. Öte yandan finans kapital, uluslararası düzeyde işçi sınıfına stratejik saldırılarını yoğunlaştırıyor. Fransa'da şubat ayından beri Fransız işçi sınıfının yaptığı 14 genel grev, bu saldırılara karşı işçi sınıfının karşı duruşunu gösteriyor.

SINIFI ENKAZLAŞTIRMAK HEDEFLİYOR

Türkiye'de, kendini sistematik esnekleştirme, güvencesizleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, yoksullaştırma, işsizleştirme, sendikasılaştırma, mülksüzleştirme şeklinde dışavuran finans kapitalin saldırıları, sınıfı enkazlaştırmayı ve mutlak köleleştirmeyi hedefliyor. Bu yönde stratejik hamleler gerçekleştiriliyor. Bürokratik, devlet güdümlü sendikal yapılar, devlet ve sermaye ile işbirliği yaparak bu süreci hızlandırıyor.

İşçi sınıfı, saldırılara karşı gerçek anlamda "yalnız" bir sınıf olarak duruyor.

Sistematik parçalanma ve kronik örgütsüzlük içinde olan sınıf ancak işyeri temelli küçük çaplı direnişler gösterebiliyor. Sınıf, saldırıların çok boyutluluğu karşısında bir nevi kilitlenme durumu ya-



şıyor. Ama bu bloke olma haline rağmen her direniş ve eylem, sınıfa yol gösteriyor ve daha kapsamlı bir mücadele için birikim sağlıyor.

KÜÇÜK BİR KIVILCIM BOZKIRI TUTUŞTURUR

Finans kapitalin stratejik saldırılarına karşı sınıfın kendi öz örgütlülüğünü yaratmaktan başka çaresi yok. İşçi sınıfı, ancak işyeri komiteleri ya da taban örgütlenmeleri ile bu saldırılarla başedebilir. İşbirlikçi sendikal yapılar ve bürokrasiden çözüm beklemek mana taşımıyor. İşçi sınıfı kendi öz gücüne inanmalı ve öz örgütlülüklerini yaratmalıdır.

Finans kapital bugünümüzü ve geleceğimizi gasp etmeyi amaçlıyor. Buna cevabımız işyeri komiteleri ya da taban örgütlenmeleri ile militan bir savunma hattı yaratmak olmalıdır.

Herhangi bir işçinin "artık bir şey yapmalı" demesi komitelerin inşasının başlangıcıdır.

İşçi sınıfı için bıçak kemiğe dayandı. Artık süreç, varlık ve yokluk noktasındadır.

Bu yok edici saldırılar karşısında örgütlenmekten ve birlik olmaktan başka çaremiz yok.

İşyeri komiteleri ve taban örgütlenmelerini acil olarak hayata geçirmeli ve kavgayı örgütlemeliyiz.

Komiteler, yaşamsal savunmanın ve mücadelenin mevzileridir.

Haydi saflara!

METAL İŞKOLUNDA ÖRGÜTLENME ÜZERİNE

Son zamanlarda adından grevler ve direnişlerle sıkça söz ettiren Metal sektörü sanayinin en önemli sektörü. Otomotiv, metal eşya, makine, elektronik aygıt, demir-çelik ve diğer metallerin üretimini kapsıyor. Sanayide yaratılan gelirin yaklaşık yüzde 40'ı bu sektörde üretiliyor. Metal sektöründeki herhangi bir gelişme sanayinin bütünü üzerinde etkili oluyor.

Bu sektörde 1,5 milyon işçi çalışıyor. Genel olarak büyük ve kitlesel üretim yapan fabrikalardan oluşuyor. Bu da farklı kesimlerden işçilerin yanyana olduğu bir ortam yaratıyor. Bir metal fabrikası memleketin aynası işlevi görüyor.

Ağır Koşullar ve Yoğun Sömürü

Emek yoğun çalışma yani işçinin çalışma süresi boyunca aşırı enerji harcaması ve az işçiyle çok üretim yapılması, yönetici, şef, ustabaşı baskısı, taşeronlaşma, fabrikada sürekli bölüm değiştirmeye zorlanma, işten atılmanın kolaylığı gibi işçilerin genel sorunları bu sektörde de yakıcı bir biçimde hissediliyor.

Buna bağlı olarak sömürü oranı epeyce yüksek. Patronlar işçiye 1 verirken kendileri 6-7 kat kârı ceplerine indiriyor.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bakımından

da tehlikeli bir iş kolu. Yüksek sıcaklıklarda, büyük metal parçalarıyla ve makinelerle çalışmak ve bant sisteminde sürekli ayakta kalmak, kimyasal maddelerin kullanımı işçilerin sağlığını ve güvenliğini olumsuz etkiliyor.

Yaşanan sorunların çokluğu ve keskinliği örgütlenmenin zorunluluğunu ve imkânını ortaya çıkarıyor. Ancak metal işkolunda sendikalaşma oranı yüzde 6 gibi düşük bir düzeyde seyrediyor.

Metal İşçisi Öncü Konumda

Sendikalılık oranı az olsa da 2015 yılındaki metal fırtınasına bakıldığında, mücadeleye girdiğinde işçi sınıfının etkili bir kesimi olduğunu görmek gerekiyor. Özellikle Bursa'da patlak veren ve ülkeye yayılan bu eylemler sonucunda ücret artışlarının olması, bürokratik sendikal yapıların hedef alınması, hak arama mücadelesinin meşruiyetinin sağlanması açısından diğer iş kollarına önemli bir örnek oluşturuyor.

Metal iş kolu pek çok sektöre öncülük edebilecek konumdadır. Ve metal eylemlerinde görülmüştür ki kurulan işyeri komiteleri işçi sınıfının bütününde yayılacak ölçüde bir etki yaratmıştır.



YAŞADIĞIMIZ CEHENNEM HAYATI TEKSTİL ve HAZIR GİYİM

Kuralsız ve esnek çalışmanın en yoğun yaşandığı işkollarından biridir, Tekstil ve Hazır Giyim. Düşük ücretler, sonu gelmeyen çalışma saatleri, sağlıksız ve güvençsiz çalışma koşulları, özellikle kadın işçiler üzerinde uygulanan mobbing ile bu sektör; neredeyse cehennemidir.

Hayat Sadece Karın Tokluğundan İbaret!

Genelde mahalle aralarında bulunan, "merdiven altı" atölyeler sektörün ana damarlarından birini oluşturur. Büyük şirketlerin ve markaların fasonluğunu yapan bu atölyelerdeki işçiler için hayat, sadece karın tokluğundan ibarettir.

Günlük mesai asgari 12 saat olurken fazla mesailerle beraber bu 15-16 saate

çıkılmaktadır. Tabii ki fazla mesainin ücreti ödenmez. Sigortadan, iş güvenliğinden veya herhangi sosyal haktan bahsetmek mümkün değildir. Sürekli yetiştirilmesi gereken siparişlerle, bir yarış atı misali rekabete sokulan işçiler; neredeyse yaşamlarının 3'te 2'sini bu atölyelerde geçirmek zorundadır.

Bu sektörde çalışanların en büyük handikapı örgütsüz olmaktır. Bunu fırsat bilen patronlar her türlü baskıyı uygulamakta ve işçilere hak tanımamaktadır.

Yaşadığımız bu hayatlar kaderimiz değildir ve gidişatı değiştirmenin yegâne yolu atölyelerde işçi komitelerini kurmak, dayanışmak ve haklarımız için ortak mücadele etmektir.

Ekmeğimize ve Onurumuza sahip çıkmanın tek yolu budur!

KADINLAR İŞÇİ KIYIMINDA İLK SIRADA



Bugün çalışan kadınların yarın işsiz kalması çok uzak değil. Kadınların bulunduğu işyerlerinde bire bir taban örgütlülüğünü kurması, onların içinde yer alması, emeğine, hakkına sahip çıkması tabloyu değiştirecek olandır.

Yüzde 10,7... TÜİK verilerine göre işsizliğin Temmuz ayında ulaştığı rakam bu... Meali şudur, ülkemizde işsizlikte patlama yaşanıyor. Kadınlarda bu rakam yüzde 14'ü buluyor. Yani işsizlik en çok kadınları vuruyor!

Temmuz ayında 145 bin kadın işsiz kaldı. İşten çıkarılan işçilerin toplam rakamının 76.000 olduğu sanayi sektöründe 69.000'i kadın işçi. Eğitimde 83.000, sağlıkta 21.000, ulaşıtırmada 9000... kadın işçi işten çıkartılmış.

İlk işten çıkartılanların kadın olduğu ülkemizde, yapılan değerlendirmeler işsizlik rakamının daha da artacağı yönünde. Bu da demek oluyor ki, bugün çalışan kadınların yarın işsiz kalması yüksek ihtimal.

Bu tabloya sebep olan birçok etken olmakla beraber şüphesiz

ki esas sebep kadınlara istihdam yaratmayan ev ve bakım işleridir.

"Ev işleri" dediğimiz kadının görünmeyen ama emek verdiği işler, kadının iş gücüne dahil olmamasının temel sebeplerindedir. Daha önce de yazdığımız gibi hükümetin "kadın istihdamını arttırıyoruz" söylemiyle çıkartılan son yasalar, kadınları daha güvencesiz, kayıt dışı, esnek işlere itmektedir.

Kadının Sendikayla İşi Olmaz Olur mu!

Temmuz 2016 sendikalaşma ve Aralık 2015 toplu iş sözleşmesi kapsamında açıklanan istatistiklere göre erkek işçilerde sendikalaşma oranı yüzde 13 iken, kadın işçilerde bu rakam yüzde 7'dir.

Sınıfın öz örgütlerinden olan

sendikalarda yer almak kadınlar için daha zordur. Sendikalaşan kadın işçilere aileleri ya da kocaları yoluyla baskı yapılırken, "kadının sendikayla işi olmaz" söylemleriyle kadınlar örgütlenmeden uzak tutuluyor, bu durum kadınların sendikalaşmasında engel oluşturuyor.

Tablo ortada. Bugün çalışan kadınların, yarının işsizleri olmaları çok uzak değil, ne yazık ki. Kadınların bulunduğu işyerlerinde bire bir taban örgütlülüğünü kurması, onların içinde yer alması, emeğine, hakkına sahip çıkması başta çizdiğimiz tabloyu değiştirecek olandır.



Gözü Dönmüş Sömürü Biçimi

ÇOCUK İŞÇİLİK

Güvencesiz çalışmanın kural haline getirildiği günümüzde çocuk işçilik sömürünün temel göstergelerinden biridir.

Okul Yerine Atölyeye Gidiş

Ülkemizde eğitimde 4+4+4 sistemine geçişle ilköğrenim yaşı 6-13 arasına çekildi. Bununla birlikte çocuk işçilik yaşı düştü. 2006-2012 yılları arasında azalma gösteren çocuk işçilik, günümüzde özellikle tarım işkolunda tekrar artıyor.

Yoksullaşma, çocuk işçiliğinin yaygınlaşmasının temel sebeplerinden... Yeni öğretim döneminde bir milyondan fazla çocuk okula gidemezken, okula giden 4 çocuktan 1'i aynı zamanda çalışmak zorunda.

Hem Esnek Hem de Kayıt Dışı

Çocuklar ucuz işgücü olarak görülüyor ve kayıt dışı çalıştırılıyor. Patronlar, çocukları fiziksel ve zihinsel gelişimine uygun olmayan ağır şartlarda çalıştırıyor.

Çocuk işçilerin;

% 3,4'ü sakatlanma ve yaralanma yaşıyor

% 34'ü aşırı yoruluyor

3'te birine işyerinde yemek verilmiyor

% 36'sının haftalık izni yok

Yıllık ücretli izin % 89 için yok

Mesleki eğitim için çalışanların oranı %21,7 seviyesinde

Gözü Dönmüş Sömürü

Çocuk işçilerin, çalışacağı alanlara dair yasal kısıtlamaların ortadan kaldırılmasıyla beraber, çocuk işçi cinayetleri artış göstermiştir. Çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasının koşulu, bu sömürüye karşı topyekün mücadeledir.

kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa...



İstanbul Beşiktaş'ta metro inşaatında çalışan işçiler ücretlerini, fazla mesailerini alamadıkları için **İnşaat İşçileri Sendikası'nda** örgütlendiler. Sendika üyesi Özer Meran'ın işten atılması üzerine başlayan direnişin 12. gününde İnşaat-İş Sendikası üyesi işçiler 2 Kasım günü **Alarko Holding** önünde kendilerini zincirleyerek eylem yapt.

★ ★ ★

Manisa Organize Sanayi Böl-

gesi'nde bulunan ve Nutella, Kinder gibi markaları bünyesinde barındıran İtalyan **Ferrero Fabrikası'nda** işçiler 10 Ekim'den bu yana GREV'de. **Tek Gıda-İş Sendikası'nın** yetkili olduğu Ferrero'da toplu sözleşme görüşmelerinde sendikaların yüzde 20'lik zam talebinin kabul edilmemesi ve sosyal haklar konusunda da anlaşmaya varılamaması üzerine GREV başladı.

★ ★ ★

Kocaeli'deki **Cem Bialelli** Tencere Fabrikasında çalışan **Birleşik Metal-İş'te** örgütlü 130 işçinin direnişi kazanımla sonuçlandı. Toplu sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık sonucu **GREV'e** çıkan Cem Bialelli işçileri, üç gün süren grev

19 Ekim'de işverenin sosyal haklar hariç yüzde 21 zam teklif etmesi üzerine anlaşmayla sonlandırıldı.

★ ★ ★



Depo Antrepo, Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı İşçileri Sendikası (DGD-SEN) Başkanı Murat Bostancı **BOMİ Group** deposunda sendikalı olduğu için işten atıldı. Murat Bostancı tek başına direniş çadırı açtı. Patron sendikalı oldukları için başka işçileri de işten attı. İşye-

ri önünde direniş sürüyor.

★ ★ ★

Kocaeli'de bulunan **Yüksel Endüstri Fabrikası'nda** bir işçinin işten çıkarılması üzerine işçiler direnişe geçti. İşçinin işe geri alınmaması üzerine direniş başladı. Ardından patron 31 Ekim'de **Birleşik Metal-İş** üyesi 65 işçiyi işten attı. İşçiler direnişe devam ediyor.

★ ★ ★

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı **İzmir Banlıyo İşletmeciliği (İZBAN)** ile **Demiryol İş Sendikası** arasında 6 Haziran 2016 tarihinden bu yana yürütülen TİS görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandı. Arabuluculuk sürecinde de anlaşma olmaması sebebiyle 8 Kasım günü **GREV'e** başlama

kararı aldı.

★ ★ ★

İzmir'de bulunan **PETKİM** fabrikasında 13 Ekim **Petrol-İş** üyesi 2 işçinin işten atılması ve 13 işçinin daha atılacağı duyurulması üzerine direnişe geçen yüzlerce işçi, işten atmalara karşı fabrika önünde eylem yaptı.

İşçilerin eyleminin üzerine atılan işçiler işe geri alındı. İşçiler, yakında başlayacak toplu sözleşme görüşmeleri öncesi birlik çağrısı yaptı.

★ ★ ★

Kırklareli'de **Aypa Tekstil** çalışanı 134 işçi, 4 aydır maaş alamadıkları ve fazla mesailerini ödemediği gerekçesiyle iş bırakma eylemi yaptı. Aypa işçilerinin mücadelesi sürüyor..

FAZLA MESAI YAPMAK ZORUNDA MIYIZ?

HAKLARIMIZI BİLELİM

Fazla mesai genelde işçilerin en çok mağdur olduğu konuların başında geliyor. Mesai ile ilgili maddelerde yasada olmasına rağmen işverenler, yasaların açıklarını kullanıyor ve işçilerin örgütsüz oluşunu fırsata dönüştürerek işçilere karşı her türlü uygulamayı yasadışı olarak hayata geçiriyor.

Yasal açıdan:

-İş Kanunu'nun 41. maddesinin 7. fıkrası gereğince 'fazla çalışma saatleri için işçinin onayının alınması gerekir' şeklindedir.

-Fazla mesai ücreti, normal saat ücretinin yüzde elli zamlı halidir.Yasal sınır budur, TİS göre bu oran yükselebilir.

-İşçi fazladan çalışmasını, belli oranlarda iş yerinde mola olarak kullanabilir.

-Fazla mesailerin toplamı, en fazla yıllık iki yüz yetmiş saat olabilir.Bu sınırı aşan sürelerle çalışmak ve çalıştırmak yasa dışıdır. Günlük ise fazla mesai dahil, bir işçi 11 saatten fazla çalıştırılmaz.

Ücret Yerine İzin

İşverenin, 15 işçilik bir işçi grubuna ödediği 30 dakika fazla mesai ile fazladan bir işçi daha çalıştırmış ve ücretini ödememiş oluyor. Bu açıdan fazla mesai, işverenin sık baş vurduğu bir hiledir. Ve işveren için gayet karlı bir uygulamadır. İşveren fazla çalışmayı normalleştirmeye çalışır ve mesaiye kalmayan işçileri işten çıkarma ile tehdit edebilir.

İşveren, fazla mesai ücretini işçiye vermemek için işçilere fazla sürelerle çalıştığı zamanları, izin olarak kullandığına yönelik belgeleri zorla imzalatmaya çalışabilir.

Bireysel iş sözleşmesi, İş Kanunu'ndan üstün olamayacağı için işveren açık bir şekilde işçiye kendi rızası dışında mesaiye bırakamaz. Bu iş sözleşmesi, imzalanmış olsa bile İş Mahkemesi'nde geçerli olan İş Kanunu'dur. İşveren, fazla mesaiye kalmayan bir işçiye "haklı fesih" ile tazminatsız işten çıkaramaz.

Zorunlu Fazla Mesaiye Bırakılıyorum Ne Yapmalıyım?

İşveren yasal açıdan önlem almak için işçiye fazla mesaiye rızası olduğu yönünde belgeyi yılda bir imzalatır. Hukuksal açıdan bu belgeyi imzalamak zorunda değiliz.

İşyerinde, imzalatılmak istenen belgeleri sendikamıza ya da avukata danışmadan imzalamamalıyız.

İşçi, geriye dönük (5 yıllık) fazla mesailerini almak için hukuki süreç başlatabilir. Bunun için işyerinde fazla mesailerimizi hukuksal olarak ispatlayabileceğimiz delilleri biriktirmemiz gerekir. (imzalı çalışma çizelgesi vb.)

Maaşımızı aylık olarak kontrol edip fazla mesaimizin yatıp yatmadığını kendimiz denetlemeliyiz.

Toplamda yıllık 270 saati aşan fazla mesaiyi yapmayalım. Bu saati aşan çalışmalar, gerçekleştiği ispatlansa bile yasal sayılmıyor ve mesai ücreti ödenmiyor.

Fazla Mesai Yapmak Zorunda Değiliz!

Ekonomik krizle birlikte iş yoğunluğu artarken fazla mesai normalde zor olan çalışmayı bir işkenceye dönüştürüyor.

İşveren açısından, ekonomik getirisi bir yana fazla mesailer psikolojik baskıdır. Fazla mesai baskısı giderek artıyor. Öyle ki işveren, elinden gelse bizi iş yerinde yatırmak isteyecektir. Bu yüzden, fazla mesaiye kalmamak yasal bir hak olmasına rağmen bunu işverene uygulamak için mücadele etmeliyiz.

Fazla mesaiye karşı verilecek en güçlü mücadele ise, işyeri komitelerinde birleşerek haklarımıza sahip çıkmaktır.



İŞÇİ SINIFININ TARİHİNDEN

PAŞABAHÇE GREVİ

1966 Paşabahçe grevi, Türkiye işçi sınıfı mücadelesinde önemli bir eştir.

1964 yılında Paşabahçe fabrikasında imzalanan sözleşmeyi yetersiz bulan işçiler Cam-İş'ten ayrılıp Kristal-İş'e üye olurlar. Kristal-İş, 1966 yılında, Cam-İş'in imzaladığı sözleşmenin patronların taleplerinin kopyası olduğunu söyler ve patronları yeni sözleşme imzalamaya çağırır. Çağrının reddedilmesi üzerine, 2200 işçi, 31 Ocak 1966 günü hiç tereddütsüz greve çıkar.

5 Şubat günü Paşabahçe İşkele Meydanı'nda bir miting düzenler. 2500 işçi eş ve çocukları ile birlikte vapurlarla Karaköy'e



geçip, "İş Hayatında Köleliğe Paydos!", "Emeği Savunmak Kutsal Vazifemizdir" dövizleriyle, işveren sendikasının önünden Taksim'e kadar yürürler.

Türk-İş yönetimi, patronların safında yer alır ve 21 Mart 1966'da imzaladığı bir protokolle grevi sona erdirir. Protokolde, işten atılan işçilerin işe alınması işverenin takdirine bırakılmıştır. İşçiler, bu protokolü kabul etmez greve devam kararı alırlar. Fabrikaya mal giriş-çıkışını keserler, grev kırıcı işçilerin

çalışmasını engellemeye çalışırlar.

Dayanışma Örneği

Grevin başından itibaren Migros işçileri erzak, Hal İşçileri Sendikası da 10 ton meyve yardımı yapar. İş Bankası ve Paşabahçe'yi boykot çağrısı yapılır.

Devlet-Patron İşbirliği

İşveren grevi sonlandırmak için hükümetin kapısını çalar, grevin ertelenmesini ister. Ve Bakanlar Kurulu 19 Nisan'da "memleket sağlığını bozucu nitelikte" bulunduğundan grev 1 ay süreyle ertelenir. Sendika yöneticileri kararı, Başbakan Süleyman Demirel'e sendikanın anahtarını vererek protesto eder.

Öte yandan Yüksek Uzlaştırma Kurulu 18 Mayıs'ta toplu sözleşmeyi bağtılar; ücret ve sosyal haklar açısından daha önemli

kazanımlar elde edilir. "Birimizin derdi hepimizin" diyen cam işçileri kararlı mücadelesi sonucu kazandılar. Birbirine güven ve dayanışmanın simgesi oldular.

Sınıfın Bağımsız ve Birleşik Mücadelesi

Grev, işbirlikçi Türk İş Merkezini karşısına alarak yürür. Grevi destekleyen sendikalar Türk İş'in uzlaşmacı ve patron yanlısı tutumuna karşı tavır alıp grevci sınıf kardeşlerine omuz verir.

Patronun ve sendikaların karşısında birlikte karar alan, hep birlikte ayağa kalkan ve hep birlikte yürüyen örgütlü bir sınıfsal duruş sergilenir.

Fabrikası, mahallesi ve şehriyle bütünleşmiş bir işçi sınıfı mücadelesi Paşabahçe Grevi. Ülke çapında sınıf mücadelesine rehber olur.

Paşabahçe Grevinde birlikte tutum alan sendikalar, sonrasında devlet güdümlü uzlaşmacı sendikacılıktan kopuşup bağımsız mücadeleciler bir çizgimin oluşmasına yönlirler ve DİSK'in kuruluş süreci gerçekleşir.

İşçi Sınıfı, İradesini, Bilincini ve Örgütlülüğünü Yükseltiyor

Sınıf Öncülerini Yetiştiriyor!

Bu yıl, 3. Kenan Budak İşçi Buluşması, 1-2 Ekim tarihlerinde İstanbul'da, 8-9 Ekim tarihlerinde Mersin'de gerçekleşti. İki gün boyunca Ekmek ve Onurcu işçiler patronların saldırılarına karşı birlik olmanın, örgütlenmenin ve mücadelenin yollarını konuştu.

Adana, Mersin, Hatay, Antalya, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Samsun illerinden; liman, metal, plastik, depo, perakende, tekstil, inşaat, sağlık, temizlik, belediye, turizm, cam iş kollarından işçiler biraraya geldi.

İki gün boyunca, sermayenin kapsamlı saldırılarından, zorunlu bireysel emeklilik sigortasına, kıdem tazminatı hakkının gaspedilmesinden kiralık işçiliğe, esnek istihdamdan kadın işçilerin haklarına yönelik saldırılara kadar birçok konuyu tartıştık.

Elimizdeki Silah: İşyeri Komiteleri

İşçi sınıfına dönük yoğunlaşan saldırılar karşısında, "işçilerin stratejisi ne olmalı" sorusu ışığında, örgütlenmenin



ve haklarımız için mücadele etmenin önemine değindik.

"İşçi Sınıfı İçinde Örgütlenmek" gündeminde, bilinçli ve "öncü işçiyi yaratmanın", kendimizi sınıfın öncüsü olarak hazırlamanın koşullarını tartıştık. Ayrıca "işyeri temelli örgütlenmenin" işçi sınıfı açısından önemi ve işçilerin yaşam alanlarında örgütlenmenin bununla birlikte ele alınması gerektiğini vurguladık.

İş yerlerindeki sorunların, toplu sözleşme meselesinin, sendikal faaliyetlerin, grev ve direnişlerin özünü oluşturan "İş Yerlerinde Taban Örgütlenmesi'ni Nasıl Gerçekleştirebiliriz"

konusunu konuştuk. Elimizdeki en büyük silah olarak, birlikte hareket etme kültürünü yeniden kazanmak ve örgütlenmemizi süreklileştirmek için bütün işyerlerinde "İş Yeri Komiteleri'ni" kurmalıyız kararımızı güncelledik.

Farklı sektörlerden işçiler olarak, işyerinde yaşadığımız sorunları, örgütlenme ve mücadele deneyimlerimizi konuştuğumuz "İşçi Forumu"nu gerçekleştirdik. Grev ve direniş deneyimlerini, sendikalaşma, taban örgütlenmesi pratiklerini, mobbinge mücadeledeyi, işten atmalara karşı yapılması gerekenleri her işçi arkadaşımız kendi pratiklerinden doğru paylaştı. Ve bir-



çok deneyimimiz, ortaklaştı.

İşçi Sınıfının Öz Örgütünü İnşa Ediyoruz

İki gün süren İşçi Buluşmamız, coşkuyla hep bir ağızdan okuduğumuz Avusturya İşçi Marşı'yla son buldu.

Ekmek ve Onur ve tüm işçi sınıfının mücadelesi açısından "Kenan Budak İşçi Buluşması" önemli bir yerde duruyor. İşçi sınıfının örgütlülüğünün giderek parçalandığı, sendikaların işverenlere teslim olduğu bugünlerde, sınıf bilincimizi ve mücadele kararlılığımızı yükselttiğimiz bir buluşma oldu. İşyerlerinden, grev ve direnişlerden, atölye ve havzalardan gelerek birlik ve dayanışma ruhumuzu güçlendirdik.

İşçi sınıfı kendi "öz örgütünü" inşa etmek için daha çok emek harcamak zorundadır. Çünkü "işçi sınıfının kurtuluşu kendi eseri olacaktır!"

Bireysel Emeklilik Tuzağına Düşme!

Bireysel Emeklilik Sistemi Ocak 2017'den itibaren yürürlüğe giriyor. 45 yaşın altındaki 13 milyon çalışan, yani işçiler ve memurlar, otomatik olarak BES'in emeklilik planına dahil oluyor. Çalışanın ücretinden yüzde 3 oranında bir kesinti yapılacak.

Şimdilik asgari ücretli açısından bu kesintinin aylık 50 TL olduğu hesaplanıyor. Çalışanın bu emeklilik planından 2 ay içinde cayma hakkı var. Bu sürede cayma hakkı kullanılırsa işçiden kesilen paralar geri alınabiliyor.

Emeklilik Hakkının Gaspı İçin Bir Adım

BES ile birlikte kıdem tazminatının ve emeklilik hakkının kaldırılması yolunda önemli bir adım atılıyor.

BES'le birlikte, Sosyal Güvenlik Sistemi

özel sigorta şirketlerinin insafına terkediliyor. Sosyal güvenlik tasfiye edilmek isteniyor. AKP hükümeti 2008'de emekli maaşlarını düşürerek bunun ön adımlarını atmıştı.

Sistem, yaşlılık aylığını ödemeyi, sağlık hakkını ülke işçilerine ve ailelerine lüks görürken hükümetin ve sermayenin işçinin yararına bir uygulamayı hayata geçireceğini düşünmek saflik olur!

Devlet Katkısı ve 2. Emeklilik Masalı

BES'te öne çıkartılan, "devlet katkısı" bir masaldan ibaret. Bir seferliğe mahsus 1000 TL ve aylık yüzde 25 devlet katkısını almak işçi için çok zor. Katkının tamamını en az 10 yıl sistemde kalıp 56 yaşını dolduran alabilecek, ilk 3 yılda sistemden çıkana katkı yok. 3-6 yıl içinde çıkanlar katkı-

nın yüzde 15'ini, 6-10 yıl arasında çıkanlar yüzde 35'ini alabiliyor. Yani işçiden kesilen para, pul olarak geri ödeniyor. O da ödenirse tabii...

Devletin Geri Ödeme Sicili Bozuk

BES'te biriken paranın denetimi sermayenin ve hükümetin elinde olacak. İşsizlik fonunda olduğu gibi bu paralar sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılacak.

Tuzağa Düşme Cayma Hakkını Kullan!

İşçi kardeş patronların parlak sözlerine kanma, kazanacağım derken elindekinden de olma! Cayma hakkını kullan, BES'ten yakanı kurtar! Emeklilik Hakkına sahip çık! BES Tuzağına Düşme!



İstanbul İstinye'de kurulu Kavel Kablo Fabrikasında, 1963 yılında başlayan 36 gün süren grev, Zafer Aydın ve Melih Biçer tarafından "Çoban ateşlerinin yandığı yerde, KAVEL'de" adıyla belgesel film haline getirildi.

Türkiye işçi sınıfının bağımsız ve birleşik güç olarak toplumsal mücadeledeki yerini aldığı önemli bir eylem olan Kavel Grevinin Belgeseli'nde, direnişteki işçilerin röportajları ve o dönemin tanıkları yer alıyor.

Anayasada grev hakkının tanındığı ama grev kanununun henüz çıkarılmadığı bir dönemde gerçekleşen grev, işçilerin ödenmeyen ikramiyeleri nedeniyle başlamış grev hakkının yasallaşmasının önünü açmıştı.

Ayrıca Kavel Grevi işyeri mücadelesinin ve mahalle halkının dayanışmasının güzel bir örneğini sunuyor. Film işçi sınıfının mücadelesinden çok önemli bir Grevi, canlı tanıklıklarla aktarıyor.



EKMEK ve ONUR

Toplumsal Özgürlük Gazetesi İşçi Ekidir Kasım 2016

Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Mert Can Hepponcalı

Adres: Hüseyinağa Mah. İstiklal Cad. Balo Sk.

No: 29/3 Beyoğlu-İSTANBUL

Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. Merkez Mah.

29 Ekim Cad. İhlas Plaza No: 11 A/41

Yenibosna-İstanbul Tel. 0212 454 30 00

* Gazi Mah. 1366 Sk. No:10/A
Sultangazi - İSTANBUL

* Ahmet Yesevi Mah.
Hürriyet Cad. No: 133
(A.Yesevi Durağı Karşısı Zeki Kuaför altı)
Pendik - İSTANBUL

* Bahçe Mah. 4606 Sk.
Efor Güvenlik Apt. No:6/1
Akdeniz - MERSİN

* Nurtepe Mah.
Sütlün Sk. No: 6
Kağıthane - İSTANBUL

* Gündüz Cad. Otopark Çıkışı
Karşısı (Belgin Gelinlik Üstü)
ANTAKYA

* Kocavezir Mah.
Karacaoğlan Cad.
Aziz Pamukçu İşhanı Kat:1
Seyhan - ADANA