



# BARİKOD

MARKETİN İÇ SESİ

📱 barkodmarket 📷 barkod\_dergisi 📘 barkodmarketinicesi



İnsanlık büyük  
tehlikede  
yardımımız  
gerek!



**BEKLEDİĞİMİZ  
KAHRAMAN BİZİ!**

sf.3

**ŞOK**

**BURADA  
EN UCUZU  
EMEĞİ!**

sf.5

**TEKER  
TEKER  
GELİN!**

**KOD29**

**1'İ GİTTİ  
9'U GELDİ!**

sf.6



**İşçiyi satan  
sendika  
istemiyoruz!**

sf.4



"Hoşgeldiniz, indirim kartınız var mıydı?"

"Şu ürünler indirimde girdi almak ister misiniz?"

"Dıt dıt dıt. 8690744300035."

"NE KADAR DA YAVAŞSINIZ!"

"BAŞKA KASA NEDEN AÇILMIYOR?"

"NE BEKLİYORUUUUZ?"

"İyi günler yine bekleriz."

"Bu ürünü almayacağım"

"Arkadaşlar iptaaall var, iade var"

"Tekson kimde, etiketler alınmamış, afişler hala takılmamış."

"Ön yüz neden yapılmamış, ürünler hala yerde"

"Hadi hadi çok yavaşsınız."

"Baksana şuna turp gibi geçen gün hastaymış da işe gelmemiş, onun yüzünden müdür bize kızdı ONUN YÜZÜNDEN çok çalıştık."

"Mal geldi, mal vurun. Benim mesaim bitti ama" stkleri ayarlamadın ki nereye gidiyorsun?"

"OF mesaim bitti hala buradayım."

"Çok acıktım, çok tuvaletim geldi ama kasa çok yoğun."

## 5. SAYIMIZLA MERHABA,

Çalışmak kolay değil. Hele de market işçileri için. 8 saat bazen 12 saat mesai olabiliyor. Özellikle hafta sonu ve resmi tatillerde daha fazla yoruluyor market işçileri. Öyle ki aynı ortamda olmalarına rağmen arkadaşlarıyla birbirlerini göremezler bile. Hemen her gün gelen vergi ve zamlardan dolayı yoksulluğun ve işsizliğin revaçta olduğu ülkemizde market işçilerinin birçoğu aslında üniversite mezunu fakat hem yöneticilerin hem müşterilerin gözünde bir köleden farkı yok.

Birçoğu, biz onlara "siz" diye hitap ederken onlar bizi hiçleştirip kendini yücelterek "sen" diye hitap eder. Oysa her birinin farklı bir hikayesi var. Kimi ev geçindirmek zorunda kimi okul için harçlığını kazanmak zorunda, sonuçta hepsinin ortak kaderi bu işe ihtiyaçlarının olması

ve bu yüzden birçok şey sessiz kalıyorlar.

Ağır çalışma standartlarından dolayı bütün hayatları işten ibaret oluyor ve sosyalleşmiyorlar.

Fakat bu artık kader olmamalı susmayı seçmek yerine içimizdeki çığlığa kulak verip sesimize ses katmalıyız.

Saatlerimizi günlerimizi barkodla geçirdiğimiz için dergimizin adını BARKOD diye seçtik.

Barkodlar yöneticiler için çok önemli oysa işçilerin bir barkod kadar bile değeri yok. Ancak bizim hayatlarımız barkodlardan daha değerlidir.

Bu vesileyle sizlere yayılarak örgütlenmeye devam eden Barkod dergisinin 5. sayısıyla sesleniyoruz:

**BARKODLAŞMAYACAĞIZ!  
BARKODLARI  
PARÇALAMAYA  
GELİYORUZ!**

## Haramzadelerde bu ay: JEFF BEZOS

Pandemide birçok işçi işinden olurken, Amazon'un sahibi Bezos servetini 75 milyar dolar(!) arttırdı.

### Bunu nasıl yaptı?

Amazon da çalışan işçilerin tuvalet izni bile yok, geçtiğimiz aylarda sendikalaşmak isteyen işçilerin düzenlediği oylamaya baskı ve işten çı-

karma tehdidi ile müdahale ederek sendikaya engel oldu.

Bezos'un şıklığı ve Amazon markasının parıltısı altında iki şey görünüyor, sömürü ve emek düşmanlığı.



**AYIN EMEKSİZİ**

# GERÇEKTEN YAPILABİLECEK BİR ŞEY YOK MU?

Çoğu zaman evde, işte, sokakta birileriyle bir konu hakkında tartışırken konuya hep “Neyse, yapacak bir şey yok...” sözü ile son veririz. Bu söz kimi zaman bir boşveriş iken çoğu zaman ise bir kaçışı temsil ediyor. Bu kaçış aynı zamanda hayatımızdaki problemleri çözme biçimize sirayet ediyor. Problemlerden kaçarak onların kendiliğinden çözülmesini bekliyoruz. Peki öyle mi oluyor?

## KİMİ-NEYİ BEKLIYORUZ?

Hepimiz sihirli bir değneğin hayalini kurarız, reklamlarda gösterilen o hayatlara ulaşabilmek için. O toz pembe, geçim derdinden, uzun çalışma saatlerinden, güzel bir iş çıkışı akşamı için gözden çıkarılmış bir aylık maaş kaygısından arındırılmış bir yaşamın hayali için. Neydi eksik olan, bir sihirli değnek mi? Ya da o sihirli değneği bizim için kullanacağını umduğumuz bir kahraman mı?

O halde biraz da gerçeklerden konuşalım. Ufukta öyle bir sihirli değnek veya kahraman görünmüyor. Öyleyse şimdi hep kaçma ve üstünü örtme eğilimi gösterdiğimiz o problemlerle baş başayız. Belli ki reyolları dizerken, depoya mal çekerken veya kasadaki uzun kuyruğa yetişmeye çalışırken yorgunluk için de dalıp gittiğimiz o hayaller için yani kendimiz için birşeyler yapma vakti.

İçinizden “Ne yapabiliriz ki!” dediğinizi duyar gibiyiz. Hatta bir kısmınız “Onlar bizden daha güçlü, ne yapsak fayda etmez.” bile diyordur. Sizce de kendimize inşa ettiğimiz o camdan tavanları kırmanın vakti gelmedi mi? Bizden çaldıklarıyla, sömürü ve kibirle kurdukları o şatafatlı hayatları ellerinden kayıp gitmesin diye uydurulmuş yalanlar değil midir bunlar?

## BEKLEDİĞİMİZ KAHRAMAN BİZİZ!

Evet dostlar! O hasretle beklediğimiz kahraman da biziz, kendimizi bu sömürü ve sefalet düzeninden kurtaracak olan da biziz. Ve elimizde hiçbir patrona nasip olmayacak bir sihirli değnek var: işçilerin dayanışması ve mücadelesi!

Uzak bir hayal gibi gelmesin size bu sözler. Nasıl ki patronlar mobbing, işten çıkartma, karşılıksız mesai vb. yöntemlerle silahlarını biz-

lere doğrultmuşsa şimdi de biz market işçilerinin o silahları boşa düşürme zamanı. Haklarımız, geleceğimiz, ekmeğimiz ve onurumuz için birlikte mücadele etme zamanı. İnsanca bir yaşam için marketlerden sesimizi yükseltme zamanı.

Ve şimdi bizleri uyutmak için uydurulmuş olan o masallardan uyanma zamanı. Biz market işçilerinin artık gelmeyecek olanı beklemeye hiç niyeti yok. Çünkü beklediğimiz de bizleri kurtaracak olan da kendimiziz.

İnsanlık büyük tehlikede yardımınız gerekir!



# CarrefourSA işçisi diyor ki:

## İşçiyi satan sendika istemiyoruz

CarrefourSA ile Tez Koop İş sendikası arasında süren toplu sözleşme işçilerin aleyhine biçimde sonuçlandı. Sendika işçilerin onayı olmamasına rağmen, patronun birçok hakkı iç ettiği sözleşmeye imza attı.

### NEYDİ? NE OLDU?

Tez-Koop-İş Sendikası 1 Nolu Şubesi 12 Ekim 2020'de işçilerden yeni sözleşme için iyileştirme yapma vaadiyle talepleri topladı. Ve CarrefourSA ile oturduğu sözleşme öncesi, "İşçilerin kabul etmediği kuralların altına imza atmayız, bu kırmızı çizgimizdir ve bundan asla vazgeçmeyiz, gerekirse greve gideriz" demesine rağmen işçileri oyalamış, sözleşmeyi temsilcilerin bile haberi olmadan kapalı kapılar ardında 21 Mayıs 2021'de imzalamıştır.

CarrefourSA patronları ile masaya oturan Tez-Koop İş Sendikası 1 No'lu şube temsilcileri ve Türkiye genelinde işçilerin itirazlarına rağmen kölelik koşullarını kapsayan bir sözleşmeye imza attılar.

### BUNUN ADI "SATIŞ SÖZLEŞMESİDİR"

3 yıllık imzalanan toplu iş sözleşmesi bırakın yeni iyileştirmeler yapmayı varolan hakları geriye götürdü.

Enflasyonun arttığı, hayat pahalılığının yükseldiği bu koşullarda 3 yıllık sözleşme açığa, yoksulluğa, geçim sıkıntısına mahkum olmak anlamına gelmektedir.

Pandemi dönemi boyunca risk altında ve çok çalışan market işçilerine, başından beri emeklerinin farkında olduklarını ve yapılacak iyileştirmeler ile karşılığını alacaklarını belirten sendikacılar sözlerinde durmadıkları gibi varolan hakkı gasp ettiler.

Patronlar bu süreçte kârlarına kâr katarken esas yükü sırtlayan

market işçilerine köleliği reva gördüğünü göstermiştir. Diğer hakların akıbeti bilinmezken işçilere yansıtılan sözleşme içeriğinde yılda bir kez nakit verilen yakacak, izin paraları market çeklerine devredildi hem de 12 aya bölünerek. Bu uygulama ile brüt ücretler düşerken kıdem, ihbar tazminatı ve emeklilik haklarından çalındı.

### SENDIKA İŞÇİLERE DEĞİL PATRONA ÇALIŞIYOR!

Yılda birer kez market çeki olarak toplu verilen Ramazan ve Kurban Bayramı çekleri de 12 aya bölünerek işçinin zararına olması sağlandı.

Tez-Koop-İş Sendikası işçilerin tüm itirazlarına rağmen sözleşmeyi imzalamış ve bunu mesaj atma zahmetine katlanarak işçilere bildirmiştir.

Sendika, işçilerin mücadele örgütü olmaktan çıkmış işverenin gönlünü hoş etmekle meşguldür.

Bizler, varolan sözleşmeyi kabul etmiyoruz. Sözleşmenin geri çekilmesi için mücadele etmeye devam edeceğiz.



Uzun ve esnek çalışma saatlerinin gölgesinde nefes bile alamadığımız  
Şok marketler zincirinden sesleniyorum sizlere...



## BURADA EN UCUZU EMEK!

**ŞOK DAHA UCUZU YOK!**

Her yerde duyduğumuz meşhur Şok market sloganı. Ne kadar da kafiyeli değil mi?

Burada çalışmaya başlamadan önce ŞOK deyince aklıma hep bu slogan gelirdi. Aslında bu slogan üzerine pek düşünmezdim. Ta ki burada çalışmaya başlayana kadar. Meğerse bu slogan gücünü çalıştırdığı işçilerin emek gücünü sömürmekten alıyormuş.

Çoğu kez yarım saatten fazla süren mağaza kapama işleri için yalnızca yarım saati puantaj defterine işleyen,

Kanunen çalışma saatleri içinde verilmesi gereken

oryantasyon eğitimini mesai saatleri dışında Şok Akademi uygulaması üzerinden halletmemizi isteyen,

İşe başlattığı işçinin sağlık raporu masraflarını kendisi ödemesi gerekirken işçiye ödetti,

Kasadan sahte para vb. sebeplerle açık çıkarsa işçinin asgari ücretinden kesen,

Bir işçiden aynı anda birden fazla iş bekleyip her işide en hızlı ve kaliteli şekilde yapmasını bekleyen,

Sekiz saat çalıştığımızda bir saat; sekiz saatten fazla çalıştığımızda bir buçuk saat olarak puantaj defterine yazılan öğlen molamızı onbeş dakika dahi yapmamıza izin vermeyen,



Özellikle pandemi döneminde nerdeyse her gün mesai yaptırıp üstünede haftalık tatil günlerimizi gasp edip ardından mesai ücretlerini ödemeyen,

Bizleri insan yerine koymayan ama bizim birlik olma ihtimalimizden dahi tir tir titreyen bir marketler zinciri bizden ucuzu yok diyor.

## EVET SİZDEN UCUZU YOK ÇÜNKÜ!

Özellikle pandemi döneminde bazen iki bazen üç kişi çalışan bir markette her gün aynı anda hem kasaya bakmak, hem temizlik yapmak, hem depoyu düzenlemek, hem sürekli önyüz çekmek, hem gelen sevkiyatları dizmek, hem gelen müşterilere belirlenen ürünleri pazarlamaya çalışmak ve bölge sorumlularının belirlediği satış kotasını tutturmaya çalışmak görevlerimizden bir kaçısı.

Yoksa siz bugün Kasa arkasındaki ucuz ürünlerde hedefi tutturamadınız mı? İşte asıl ucuzluk o zaman başlar.

Market çalışanlarının sorunları buraya yazmakla bitmez.

Bu soruların sadece Şok marketlerde olmadığını biliyorum. Her mağazada 2-3 kişiyiz.

Bu sömürü çarkının en büyük gücü bizlerin parça parça olması en büyük korkusu da bizim birlik olmamız.

Barkod dergisi etrafında yan yana gelerek sorunlarımızı konuşmamızın ve çözümlerimizi ortaklaşmamızın en büyük ihtiyacımız olduğunu düşünüyorum.

Sesimiz birlikte çıkarsa o zaman haklarımızı kazanmaya başlarız.

# KOD 29'un sadece adı deęiřti!

4857 sayılı Kanun Madde 25-II yani Kod-29'un kaldırılmasını beklerken, kod-29, farklı suretlere büründürölüp çoğalarak yine karşımıza çıktı. Yeni çıkarılan Kod 42-43-44-45-46-47-48-49-50 ile işçiler yine kıdem tazminatı ve işsizlik ödeneğinden faydalanamayacaklar. SGK 01.04.2021 tarihli genelgesi ile Kod-29'un yerine aşağıdaki 9 kodun eklendiğini duyurdu.

## 1 idi 9 oldu!

**Kod-42:** İş sözleşmesi yapıldığı sırada gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması...

**Kod-43:** İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması...

**Kod-44:** İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması...

**Kod-45:** İşyerine sarhoş gelmesi yahut uyuşturucu madde kullanması...

**Kod-46:** İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atması...

**Kod-47:** İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi...

**Kod-48:** İşçinin art arda iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi...

**Kod-49:** Görevlerini yapmaktan ısrar etmesi...

**Kod-50:** İşçinin işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin mallarını otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması... gibi sebepler işçinin tazminatsız işten atılmasına gereçke olacak.

## Tazminat haktır!

Bu süreçte yine işçilerden yana değil de, işverenden yana yasaların çıktığını görüyoruz.

İşten atılmaların son bulması için İş Kanunu'nun başta 25/II. Maddesi olmak üzere işten çıkarılma ile ilgili hükümleri yeniden düzenlenerek işçinin işten atılma koşulları zorlaştırılmalı, aksi uygulamalar için caydırıcı cezalar getirilmelidir.

İşçinin işten çıkarılması, ispat yükümlülüğü işverende olma koşuluyla, işten çıkarılma gerekçesine bağlı olarak adli ya da idari (mahkeme kararı ya da iş müfettişi incelemesi) işlem sonucu gerçekteşmelidir.

Adli ya da idari işlem sonuçlanana kadar işçinin iş akdi fesih edilmemelidir.

## Tazminatsız işten atılma yasaklanmalıdır.

Kıdem tazminatı işçinin sonradan yararlanması amacıyla biriken ücretinin parçasıdır.

Bu nedenle, gerekçesi ne olursa olsun işçinin birikmiş gelirine el konulması kabul edilemez.

# MARKETİMDEN İNCİLER



- KASALAR DONSUN İŞÇİLER ALANLARA DOLSUN.
- ÜRÜN DEĞİL İŞÇİYİZ BİRLEŞİNCE GÜÇLÜYÜZ.
- BİZ İŞÇİYİZ BİZDE SİZİN GİBİYİZ.
- "BİRİZ HIZLI OLUR MUSUNUZ" DİYEN MÜŞTERİYE "OLDUĞU KADAR OLMADIĞI KADER" DİYESİM GELİYOR.

- PANDEMİNİN YÜKÜ ALTINDA EZİLİYOR MARKET İŞÇİLERİ.
- O KADAR GÜZEL OYNUYORUZ Kİ İYİ KASİYER ROLÜNÜ GÜLÜMSEYEREK, OSCAR ÖDÜLÜ BİLE ALMALIYIZ.
- REYONLARI DEĞİL ALANLARI DOLDURMAYA GELDİK.

# GÖRÜNMEZ DEĞİLİZ! VARIZ!

Pandemi süresince önemli hizmet üreten sektörlerden birinde çalışıyoruz..

Market işçileri olarak diğer sektörlerden farklı olarak hem birbirleri ile hem de markete gelen müşterilerle fiziki temasın yoğun olduğu olabileceği ortamlarda bulunuyoruz. Bu çalışma ortamı farklı sorunların yaşanma olasılığını artırıyor.

Temaslar sonucu Covid-19 ile enfekte olmamız sadece kendimiz için değil çalışma arkadaşlarımız, ailemiz ve markete gelen tüm müşteriler için riskler yaratır.

Marketlerde alınacak önlemlerin bireysel değil toplumsal bir nitelik taşıdığını söyleyebiliriz.

## ULAŞIMDA SIKINTI YAŞIYORUZ!

Özellikle büyük kentlerde toplu taşıma seferlerinin azaltılması nedeniyle işyerlerine ulaşmakta zorlanıyoruz.

Bu konuda servis olan marketlerde servis talebinde bulunuyoruz.

Birçok markette yemek verilmiyor, yemek verilen marketlerde ise yemek yenilen yerlerin temizlik ve hijyeni kötü durumda oluyor.

Mola ve yemek yerlerimiz öyle durumda ki, işçi 2 dakika

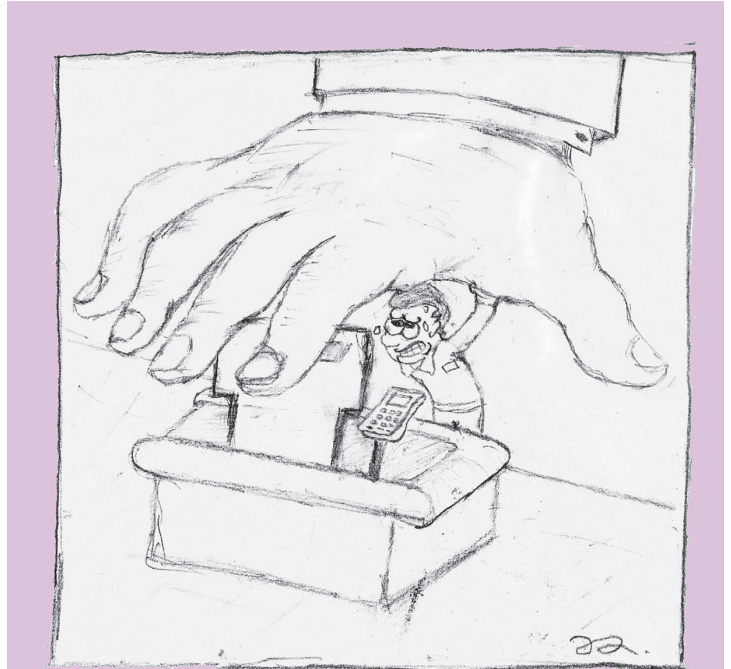


daha uzun oturamamış diye daracak ortamlar.

## ETKİSİZ ELEMAN DEĞİLİZ!

Yemeklerin kalitesiz olması ve doyurucu olmaması market çalışanlarının sağlığını da bağışıklığını da olumsuz etkiliyor.

İşçilere “etkisiz eleman” muamelesi yapan tüm bu sorunlara karşı çözüm birlik olmak, yan yana gelmekte... Sorunlarımızın çözümünü işçilerin el birliği vermesi ile mümkün! Diğer türlü patronlar ve müdürler için bizler görünmez olmaya devam ederiz.



*A101 işçisi dostumuzun Barkod'a çizdiği bu karikatür marketteki çalışma koşullarının adeta bir özeti gibi...*

# SINIFLARIN TEMEL KAVGASI

İyice bakın fabrikalara,  
iş yerlerine;  
Bir tarafta kambur olmaya yüz tutmuş  
sırtlar,  
Öteki tarafta tozun bile konmayacağı  
elbiseler.  
Bir tarafın giriş kapısı yoktur,  
yol geçen hanıdır,  
Diğer tarafın şaşalıdır kapısı,  
lüks arabalar öndedir.  
Bir tarafta nasırlı eller,  
sarı renkli şapkalar olur,  
Diğer tarafta sahte gülümsemeler  
ve korkunç bakışlılar olur.  
İyice bakın sessiz ve dolu bakar,  
Öfkesini gizli tutan ırmak gibidir;  
Sarı renkli şapkalılar.

Bakın, iyice bakın hodbin ve haşındır,  
Cinayetini gizleyen şüpheli sanık  
gibidir;  
Hırsız misali mahçup bakar  
şaşalı kapı tarafındakiler!  
Bir taraf emekçidir;  
Evladına, eşine, evine, doğaya  
ve tüm insanlara emek verendir.  
Bir taraf sermaye sınıfı emek  
hırsızdır;  
Çocukların, kadınların, emekçinin  
ve tüm insanların  
Geleceğini tek başına yiyendir.



**BARKOD**  
MARKET İŞÇİLERİ DAYANIŞMASI

[barkodmarket](#) [barkod\\_dergisi](#) [barkodmarketinicesesi](#)

## MARKET İŞÇİLERİ BİRLİKTE GÜÇLÜ!

**İstanbul:** 0553 880 75 41  
0544 774 47 21

**İzmir:** 0539 556 94 68

**Ankara:** 0505 992 80 75  
**Adana:** 0543 422 77 63

Tüm emekçi dostlarımızı, dergimize yazmaya davet ediyoruz. Sorunlar paylaştıkça, birlikte mücadele ettikçe çözülür. Yazı, şiir, haber ve şikayet paylaşımlarınızı sosyal medya hesaplarımız ve iletişim numaralarımız aracılığıyla bize iletin.